

Financiële voordelen



Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk bij een reguliere werkgever. Dat is het doel van garantiebannen. De gemeente kan voor een garantiebanaan (forfaitaire) loonkostensubsidie verstrekken. Andere financiële tegemoetkomingen vraagt u aan via de Belastingdienst.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie op basis van vastgestelde loonwaarde is maximaal 70 procent van het wettelijk minimumloon. Een onafhankelijke loonwaardemeting bepaalt de loonwaarde en de hoogte van de loonkostensubsidie (LKS). De LKS die u als werkgever ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon (WML) en de loonwaarde, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten (23,5 %) en de vakantietoeslag. Als het cao-loon hoger is dan het WML zijn die meerkosten voor rekening van u als werkgever.

De gemeente kent alleen loonkostensubsidie toe als de verminderde loonwaarde van de kandidaat is vastgesteld vóórdat hij/zij bij u in dienst komt. Er is een uitzondering voor jongeren tot 27 jaar van het praktijk- of voortgezet speciaal onderwijs. Als zij in dienst zijn genomen en binnen maximaal zes maanden nadat ze van school zijn gegaan blijkt dat zij een verminderde loonwaarde hebben, dan kan de gemeente alsnog een loonwaardemeting uitvoeren. Zo stimuleert de gemeente werkgevers om jongeren met een arbeidsbeperking in dienst te houden (schoolverlatersregeling). U kunt als werkgever in overleg met de gemeente het eerste half jaar van het dienstverband kiezen tussen forfaitaire loonkostensubsidie en loonkostensubsidie op basis van de objectief vastgestelde loonwaarde (zie uitleg hieronder).

Forfaitaire loonkostensubsidie

De forfaitaire loonkostensubsidie is 50 procent van het wettelijk minimumloon, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten en vakantietoeslag. In de vijfde maand van het dienstverband doet de gemeente een loonwaardemeting om de

loonwaarde vast te stellen. Op basis hiervan krijgt de werkgever vanaf de zevende maand de vastgestelde loonkostensubsidie. Forfaitaire loonkostensubsidie is alleen een optie als de kandidaat in het landelijk doelgroepregister is opgenomen.

Financiële tegemoetkomingen via de Belastingdienst

Via uw loonaangifte bij de Belastingdienst kunt u het Lage-inkomensvoordeel (LIV), de Tegemoetkoming verhoging minimumloon (Jeugd LIV) en het Loonkostenvoordeel (LKV) aanvragen. Het UWV is verantwoordelijk voor de berekening van deze tegemoetkomingen uit de Wet tegemoetkoming loondomein (WTL).

Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Deze tegemoetkoming geeft mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt een grotere kans op werk en werkbehoud. Een voorwaarde is dat het minstens om 1.248 verloonde uren per jaar gaat. De vergoeding voor de werkgever is €1000 tot €2000 per jaar.

Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd LIV):

Deze tegemoetkoming is een compensatie voor werkgevers voor de verhoging van het minimumjeugdloon 18-21 jaar. De vergoeding is maximaal €3.286 per jaar.

Loonkostenvoordeel (LKV):

Deze tegemoetkoming vervangt de premiekorting arbeidsgehandicapten en is bedoeld voor werknemers ouder dan 56 jaar, de doelgroep Wet Banenafspraken en de WIA. De vergoeding voor de werkgever is maximaal €2000 euro in drie jaar. Voor de LKV heeft u een doelgroepverklaring nodig. De werknemer of gemachtigde vraagt deze verklaring zelf aan bij het UWV, u voegt een kopie hiervan toe aan uw aangifte. Voor de doelgroep werknemers ouder dan 56 jaar met een bijstandsuitkering verstrekt de gemeente deze doelgroepverklaring.

Goed om te weten:

- De medewerker die u in dienst wilt nemen, valt onder de doelgroep Wet Banenafpraak (of gaat daaronder vallen) én mag bij u nog geen ander dienstverband hebben.
- De gemeente verstrekt geen loonkostensubsidie over de periode(n) waarin de werknemer recht heeft op ziekgeld op grond van artikel 29b van de Ziektewet (no-riskpolis).
- De gemeente verstrekt geen loonkostensubsidie als u als werkgever voor de werknemer al een andere gemeentelijke (loonkosten)subsidie ontvangt of als u als werkgever een beroep kan doen op loondispensatie van het UWV. Meer informatie over loondispensatie kunt u vinden op UWV.nl.

Meer weten?

Neem voor meer informatie over garantiebannen en de samenwerking met de gemeente contact op met de Accountmanagers Participatie of jobcoaches Garantiebannen van het WerkgeversServicepunt Rijnmond.

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

