

Garantiebanen voor jongeren



Voor jongeren met een arbeidsbeperking is het niet altijd vanzelfsprekend dat zij werk vinden na hun opleiding. Daarom is het belangrijk dat deze groep al tijdens hun opleiding in beeld komt voor een garantiebaan. Het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) helpt om aansluitend op de opleiding een garantiebaan te vinden.

Wat is een garantiebaan?

Een garantiebaan is een reguliere baan bij een werkgever, bedoeld voor leerlingen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Ter compensatie krijgt de werkgever loonkostensubsidie. Ook kan de leerling aanspraak maken op aanvullende voorzieningen.

Voor wie?

Garantiebanen zijn er voor leerlingen die zijn opgenomen in het doelgroepregister van het UWV of bij wie de gemeente inschat dat ze niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.

Hoe komt een leerling in het doelgroepregister van het UWV?

VSO- en Praktijkschoolleerlingen worden automatisch opgenomen in het doelgroepregister op het moment dat ze een aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen doen bij het UWV. De school, de ouders, de gemeente of de leerling kunnen deze aanvraag doen. Het UWV nodigt de leerling dus niet uit voor een keuring. Ook het Jongerenloket of team Exit Garantiebanen van de gemeente Rotterdam kunnen leerlingen helpen om in het doelgroepregister te komen. Tot slot kan de leerling gebruik maken van de zogenaamde praktijkroute.

Aan welke voorwaarden moet een leerling voldoen voor een garantiebaan?

- Minimaal 12 uur per week kunnen werken bij een reguliere werkgever voor minimaal 6 maanden aaneengesloten. Hij/zij moet dus in staat zijn tot regelmatige arbeid.
- Gemotiveerd zijn.
- Geen hoog ziekteverzuim hebben.
- Een proefplaatsing van 2 maanden succesvol kunnen doorlopen.
- Stage met positief resultaat hebben afgerond.

Wat kan de gemeente Rotterdam doen voor de leerlingen die in het doelgroepregister staan?

- Proefplaatsing
- Jobcoaching
- Loonkostensubsidie (na loonwaardemeting) of forfaitaire LKS
- Werkplekaanpassing
- Vervoersvoorziening
- Doventolk
- Meeneembare voorziening
- No-risk polis
- De voorzieningen worden geregeld in overleg met de jobcoach.

Andere financiële tegemoetkomingen zoals het lage inkomensvoordeel (LIV), de tegemoetkoming minimumjeugdloon (Jeugd-LIV), en het loonkostenvoordeel lopen via de Belastingdienst en het UWV (zie informatieblad 'Financiële voordelen').

Het WSPR werkt samen met:

- praktijkscholen.
- Voortgezet Speciaal Onderwijs (clusteronderwijs).
- entreeopleidingen mbo niveau 1.
- mbo-opleidingen niveau 2 tot aan de startkwalificatie.

De school en de jobcoach van het WSPR voeren gezamenlijk gesprekken. Zij maken een selectie van bemiddelbare leerlingen.

De jobcoach adviseert de school en de leerling over de daarna te nemen vervolgstappen. Wanneer de leerling stage loopt, kan de jobcoach de stage omzetten in een garantiebaan.

Goed om te weten

Om in aanmerking te komen voor een garantiebaan, moet de leerling een geldige legitimatie hebben, in het doelgroepregister staan of komen te staan en een actueel en kloppend cv hebben.

En verder:

- De leerling wordt uitgeschreven van school vanaf de eerste dag dat de arbeidsovereenkomst van de garantiebaan ingaat.
- Om te voorkomen dat de leerling een schuld opbouwt, zet hij/zij met ingang van deze datum de DUO stop.
- De leerling heeft op dat moment geen recht meer op Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten.

Meer weten?

Neem contact op met de het WerkgeversServicepunt Rijnmond via jongerengarantiebanenWI@rotterdam.nl

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 info@wsprijnmond.nl www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WSP Rijnmond