

Participatiewet



Op 1 april 2015 is de wet banenafpraak en quotumregeling als onderdeel van de participatiewet ingegaan. Wat betekent dat voor u als werkgever? Weet u al of en hoeveel banen u moet verstrekken in het kader van de wet banenafpraak? En op welke hulp kunt u rekenen?

Met de Participatiewet is er één regeling die de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wajong vervangt. Het kabinet wil dat meer mensen met een arbeidsbeperking een baan vinden en participeren in de samenleving.

Parallel hieraan hebben het kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties in april 2013 een sociaal akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel van dit akkoord is de banenafpraak. Hierin is afgesproken dat er in totaal 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gecreëerd ten opzichte van peildatum 1 januari 2013. Deze banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten welke op 1 april 2015 is ingegaan.

Wat is het?

- De afspraken zijn bedoeld voor mensen die graag willen werken, maar door hun beperking niet in staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen;
- Een extra baan is gedefinieerd als het aantal extra uren dat iemand werkt, gedeeld door 25,5 uur;
- Per jaar is vastgelegd hoeveel extra banen er gecreëerd moeten worden;
- Worden er te weinig extra banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking? Dan kan de regering een quotumheffing invoeren. Waarbij werkgevers met meer dan 25 medewerkers (of 40.575 verloonde uren op jaarbasis) die zich niet aan de banenafpraak houden, betalen per niet opgevolgde werkplekken. De regering bekijkt jaarlijks of zij zo'n wettelijke stok achter de deur nodig vindt.

Wie vallen onder de doelgroep wet banenafpraak?

- Mensen die onder de banenafpraak vallen staan vermeld in het doelgroepregister;
- Mensen die onder de participatiewet vallen en niet in staat zijn 100 procent van het wettelijk minimum loon te verdienen;
- Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- Mensen met een Wsw-indicatie;
- mensen met een WiW-baan of ID-baan;

NB: In het doelgroepregister zijn ook werknemers opgenomen die alleen met een voorziening (bijvoorbeeld aangepaste auto of speciaal hulpmiddel voor de computer) in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. Omdat deze mensen al werken, vallen zij niet onder de Banenafpraak.

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 info@wsprijnmond.nl www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WSP Rijnmond