

# Coronabanen: handhaving en toezicht



**Bepaalde sectoren, zoals handhaving en toezicht, hebben te maken met een extra grote werklast vanwege de coronacrisis. Coronabanen geven lucht; deze tijdelijke banen zijn volledig gesubsidieerd. Ook helpen coronabanen mensen die door corona werkloos zijn mogelijk aan een nieuwe baan.**

Voor coronabanen in de sector handhaving en toezicht kunt u denken aan: gastheer/-vrouw om bijvoorbeeld de weg te wijzen, aan te spreken, voorlichting te geven of mondkapjes uit te delen, straatcoaches in de openbare ruimte en het bestuursrechtelijk handhaven van relatief eenvoudige taken (zoals het verwijderen van fietsen). U kunt ook denken aan inzet als wijkbeheerder, die verantwoordelijk is voor de afhandeling van klachten en onregelmatigheden bij onjuist gebruik van de openbare ruimte.

## Zo werkt het

- De accountmanager inventariseert samen met u de behoefte aan functies/rollen, zoekt in de beschikbare databanken naar geschikte kandidaten en bespreekt de vacature met deze kandidaten.
- Er worden diverse kandidaten met CV aan u voorgesteld. U krijgt een brief of ze komen bij u op gesprek. U maakt met de accountmanager afspraken over de datum van het sollicitatiegesprek, de startdatum en zo mogelijk begeleiding.
- De gemeente regelt de aanvraag voor de subsidie; u hoeft hiervoor niets te doen. Op basis van schriftelijke afspraken tussen de gemeente en u, wordt een vergoeding voor loonkosten in overeenstemming met de regeling aan u verstrekt. Heeft u vragen over de subsidie en/of de vergoeding voor de loonkosten, neem dan contact op met uw accountmanager.

## Uw voordelen

- Direct persoonlijk contact met een accountmanager die uw hele aanvraag (werving, selectie en vergoeding loonkosten) in behandeling neemt.
- Ondersteuning en coaching zijn bespreekbaar. Afhankelijk

van de doelgroep die u aanneemt, zijn er verschillende mogelijkheden voor coaching op de werkvloer.

- Het is kosteloos. Verschuldigde loonkosten van werknemers en arbeidskrachten tot een maximum van 120% van het wettelijk minimumloon per arbeidskracht/fte. Vakantiegeld, verschuldigde pensioenafdrachten en sociale zekerheidslasten, ORT en transitievergoeding zijn in deze loonkosten inbegrepen.

## Heeft u interesse?

De subsidie vergoedt de kosten die zijn of worden gemaakt in de periode van 15 december 2020 tot en met 30 juni 2021. Het gaat dus om tijdelijke functies voor die periode. Nu contact opnemen met het WSPR kan helpen uw personeelsvraag snel in te vullen.

## Wij komen graag in contact

Meer weten? Bel het WSPR op (010) 700 89 89 of mail naar [info@wsprijnmond.nl](mailto:info@wsprijnmond.nl). Of neem direct contact op met accountmanager Sholeena Sardjoe-Chaitram (06 20 54 18 06 of [s.chaitram@rotterdam.nl](mailto:s.chaitram@rotterdam.nl)).

## WerkgeversServicepunt

### Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers  
Servicepunt  Rijnmond

iedereen doet mee

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 [info@wsprijnmond.nl](mailto:info@wsprijnmond.nl) [www.wsprijnmond.nl](http://www.wsprijnmond.nl)



@WSPR\_Rijnmond



WSP Rijnmond