

# Social return en subsidies

Informatieblad  
januari 2019



Gemeente Rotterdam - Claudia Zartman

**De gemeente Rotterdam heeft een groot aantal inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met bedrijfsleven en subsidiepartners wil de gemeente Rotterdam stimuleren deze Rotterdammers mee te laten doen door middel van social return.**

Social return is het vaststellen en uitvoeren van sociale voorwaarden bij inkoop- en aanbestedingstrajecten, en nu ook bij grotere subsidieverleningen. Social return draagt bij aan een economisch en sociaal gezondere stad. Het vergroot de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, en het kan hun vakmanschap vergroten, door leer-/werk- en/of stageplaatsen. Maar er zijn meer positieve effecten. Zo dalen de uitkeringskosten als de doelgroepen naar de arbeidsmarkt doorstromen. Ook kunnen de sociaal-maatschappelijke kosten afnemen, bijvoorbeeld die van de gezondheidszorg.

## Social return en subsidies

In 2017 heeft de gemeente Rotterdam besloten dat de gemeente in beginsel ook social return gaat toepassen op alle subsidies boven de 500.000 euro. In 2018 gaat de gemeente in gesprek met de betreffende organisaties om samen met hen te onderzoeken hoe zij deze social return opgave kunnen vormgeven.

Social return op subsidies is anders dan social return bij inkoop. De toepassing van social return is altijd maatwerk, maar bij subsidies zeker. De basisbeginselen zijn hetzelfde als bij inkoop, maar de vorm van de social return-verplichting wordt anders. Bij inkoop betekent social return dat het bedrijf een percentage van de aanbestedingssom moet besteden aan het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij subsidiepartners gaan we per organisatie onderzoeken wat een realistische opgave voor de social return is. Misschien is dat een bepaald bedrag in arbeidsparticipatie. Maar het kan ook het organiseren van een aanvullende maatschappelijke activiteit zijn. Of samenwerken met een sociale ondernemer. Ons doel is een realistische, goed uitvoerbare opgave voor social return, precies op maat voor de betreffende organisatie.

## Inspanningsverplichting

Veel organisaties die subsidie van de gemeente ontvangen willen weten of voor de social return-afspraken een inspanningsverplichting of een resultaatverplichting gaat gelden. Een inspanningsverplichting wil zeggen dat de partij zich zal inspannen om een bepaald resultaat te bereiken, maar dat het resultaat niet wordt gegarandeerd. Een resultaatverplichting gaat veel verder dan de inspanningsverplichting. Dan is een bedrijf wel verplicht om het afgesproken resultaat te behalen. Bij subsidies gaan we de opgave in een verleningsbeschikking vastleggen als inspanningsverplichting.

## Coördinatiepunt social return

Het coördinatiepunt social return van de gemeente begeleidt de uitvoering van social return. Het is een onderdeel van het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSP Rijnmond).

## Voor bedrijven - waarmee de gemeente Rotterdam een inkoopcontract afsluit - stelt de gemeente al langer een social return opgave vast. Hoe die verplichting in de praktijk vorm krijgt, laten deze drie inspirerende voorbeelden zien.

### Herinrichting Skatepark

Bij de herinrichting van het verouderde skatepark aan de Westblaak heeft SkateOn als uitvoerder vijf Rotterdammers vanuit een uitkeringspositie opgeleid en ingezet. SkateOn werkte bij deze opdracht niet alleen met duurzame materialen, maar zette zich ook in voor duurzame instroom van werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Zo is er een lasser op de Westblaak aan de slag gegaan die nu ook op een andere opdracht wordt ingezet.

Samen met SkateOn hebben ook andere bedrijven tijdens de herinrichting van het skatepark hun verplichting voor social return ingevuld. Zo gingen bij de 010 movie-battle drie teams met elkaar de strijd aan om het beste filmpje te maken over social return. Vijftien studenten van het Grafisch Lyceum maakten die filmpjes samen met deze leveranciers. De vmbo-leerlingen ontvangen hiervoor maatschappelijke studiepunten. In het project hebben de leerlingen veel ervaring opgedaan met alle facetten van films maken, bijvoorbeeld: interviewen, editen en camerawerk. Zij werkten wekelijks een aantal uren aan de films, onder begeleiding van de AV-producenten.

### Heilige Boontjes en MAAS

Ambtenaren bij de gemeente Rotterdam drinken tegenwoordig koffie van Heilige Boontjes. Bij Heilige Boontjes werken probleemjongeren en ex-gedetineerden. De koffie wordt geleverd aan MAAS, de beheerder van alle koffieautomaten binnen de gemeente. En de samenwerking gaat verder. Via Heilige Boontjes zijn twee ex-gedetineerden aan de slag met een praktijkopleiding bij MAAS. Rondom zij die opleiding goed af, dan kunnen zij in dienst komen. Hiermee wordt de social-return verplichting vervuld die hoort bij het contract dat MAAS afsloot met de gemeente.

### Snuffelstage bij advocatenkantoor Pels Rijcken

Advocatenkantoor Pels Rijcken koos een andere vorm om aan de verplichting tot social return te voldoen. Pels Rijcken is een advocatenkantoor in Den Haag dat advies geeft aan de gemeente Rotterdam. Het kantoor heeft relatief veel mensen met een hoog opleidingsniveau in dienst, dus het was even zoeken naar een concrete vorm voor de social return. Uiteindelijk heeft Pels Rijcken ervoor gekozen vijftien leerlingen uit het mbo een snuffelstage te laten lopen op de Dag van de Duurzaamheid. De leerlingen liepen op verschillende afdelingen van het advocatenkantoor mee. Bijvoorbeeld bij de catering, in de bibliotheek, bij het secretariaat en bij de receptie. Aan het eind van de dag was er een 'College Tour', waarin twee advocaten alle vragen van de leerlingen beantwoordden. De gemeente Rotterdam heeft samen met het LeerWerkLoket de leerlingen gezocht en gevonden die wilden meedoen met deze dag.

## Meer info

[Rotterdam.nl/socialreturn](https://Rotterdam.nl/socialreturn)  
[Wsprijnmond.nl/social-return](https://Wsprijnmond.nl/social-return)

*U kunt geen rechten ontleen aan de informatie in dit informatieblad. © Gemeente Rotterdam, Werk en inkomen 2019.*