

Rijnmond Werkt Door

Monitor maart-april 2021

De Rijnmond Werkt Door Monitor geeft eens per twee maanden inzicht in de impact van corona op onze economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De verruiming van de coronamaatregelen geeft sectoren weer ruimte om te ondernemen. Dit is direct zichtbaar in de groei van het aantal vacatures. De sectoren met veel werkgelegenheid laten ook duidelijke tekenen van groei zien. De signalen dat er personeelstekorten zijn nemen weer toe. Werkgevers geven aan dat de vraag naar personeel de komende maanden meer zal toenemen en als problematisch wordt gezien.

Meer [Impact op economie & werkgelegenheid](#)

Het aantal mensen met een WW-uitkering blijft dalen. De daling van jongeren met een uitkering zet ook door. In de meeste gemeenten daalt het aantal mensen met een participatiewet uitkering licht. De grootste groep mensen in HalloWerk is beschikbaar voor werk wat past bij helpen en aanpakken.

Meer [Aanbod aan werkzoekenden](#)

Kansen & bedreigingen

Onder invloed van de aantrekkende internationale economie en versoepelingen krabbelen sectoren als de industrie, transport en horeca en vooral de uitzendsector weer op. Bouw & techniek, ICT en zorg blijven kampen met personeelstekorten. Let wel de tekorten zitten vooral in specifieke functies met bepaalde kwalificaties. Cultuur en de facilitaire sector zitten nog in zwaar weer.

Meer [Sectorbeelden](#)

In een matrix geeft de monitor overstapkansen weer van een bepaald beroep naar een tekortberoep. Een voorbeeld daarvan: kantoren zijn minder in gebruik, een receptioniste heeft skills om ook als medewerker klantenservice aan de slag te gaan.

Meer [Overstapkansen](#)

De monitor biedt adviezen voor een preventieve aanpak, samengevat:

- Stimuleer andere werkervaring en investeer in trainingen voor meer wendbaarheid
- Organiseer modulaire opstappen naar gekwalificeerd vakmanschap in bouw, ICT en zorg
- Investeer nu in voldoende en volwaardige stages voor versterking van de arbeidsmarkt

Meer [Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

Over Rijnmond Werkt Door

Onder de noemer Rijnmond Werkt Door werken werkgeversorganisaties (VNO-NCW en MKB Rotterdam Rijnmond) en werknemersorganisaties (FNV/CNV), gemeenten, UWV en het beroepsonderwijs samen. Via de netwerkstructuur worden mensen zo veel mogelijk aan het werk gehouden en wordt tevens invulling gegeven aan het steun- en herstelpakket.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening om te voorkomen dat zij als gevolg van corona afscheid moeten nemen van hun personeel. Of helpen ze als ze juist meer personeel nodig hebben. Mensen die door de coronacrisis hun baan zijn verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt medewerkers die werken in getroffen sectoren met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Het perspectief is om regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau kansen te signaleren om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk. Zo werken we samen aan de toekomstige arbeidsmarkt in de regio Rijnmond.

Rijnmond Werkt Door in de praktijk: Het nieuwe koken, burgers van krekels!

[Burgs Foods](#) is een jonge organisatie die zich richt op productie van voedingsproducten gemaakt van krekels en sprinkhanen, een opkomende business. Zij kunnen extra mensen gebruiken en melden zich via de website. Rijnmond Werkt Door legde de connectie met Hotel van der Valk Ridderkerk, waar al langer een samenwerking mee is. De kok bakt nu geen hamburgers, maar tijdelijk burgers van krekels!

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met de volgende partners:



www.rijnmondwerktdoor.nl

1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. Met informatie over een aantal variabelen wordt een beeld geschetst van de stand van zaken op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

1.1 Impact op economie en werkgelegenheid

De invloed van de crisis verschikt aanzienlijk per sector. Deze verschillen worden geduid vanuit verschillende invalshoeken: aandeel van de sector in de werkgelegenheid, impact op de werkgelegenheid en impact in vacatures (trend beeld van het herstel) en kansen voor werkzoekenden.

Rijnmond Bronnen ¹	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021	Ontwikkeling vacatures sinds feb. 2021	Kansen voor werkzoekenden
Bouwnijverheid ²	6%	-4,8%	Daling	Kansrijk
Chemische industrie ³	2%	-4,3%	Gelijk	Beperkt
Cultuur, sport en recreatie	2%	-4,7%	Stijging	Monitoren i.v.m. versoepeling maatregelen
Detailhandel	11%	-3,0%	Stijging	Kansrijk
Energie	2%	Niet bekend	Daling	Beperkt
Financiële dvl en onroerend goed	4%	1%	Daling	Beperkt
Groothandel	6%	-3,6%	Stijging	Kansrijk
Horeca	4%	-10,9%	Stijging	Monitoren i.v.m. versoepeling maatregelen
Informatie en communicatie	3%	5,8%	Daling	Beperkt
Landbouw, bosbouw en visserij	1%	-1%	Stijging	Beperkt
Metaalindustrie*	2%	-4,3%	Stijging	Kansrijk
Onderwijs	7%	2%	Daling	Beperkt
Openbaar bestuur, overheidsdienst	5%	4,2%	Stijging	Beperkt
Overige dienstverlening	2%	-2,1%	Stijging	Beperkt
Overige industrie ^{idem 2}	2%	-4,3%	Stijging	Kansrijk
Specialistische zakelijke dvl	10%	1,3%	Daling	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dvl	6%	-3,8%	Stijging	Kansrijk
Vervoer en opslag	8%	-5,4%	Daling	Kansrijk
Voedings-&genotmiddelenindustrie	1%	Niet bekend	Stijging	Verkennen
Welzijn ⁴	4%	3,9%	Daling	Kansrijk
Zorg ^{idem 3}	12%	3,9%	Daling	Kansrijk

¹ CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose 2021 en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk.. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

² De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

³ Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

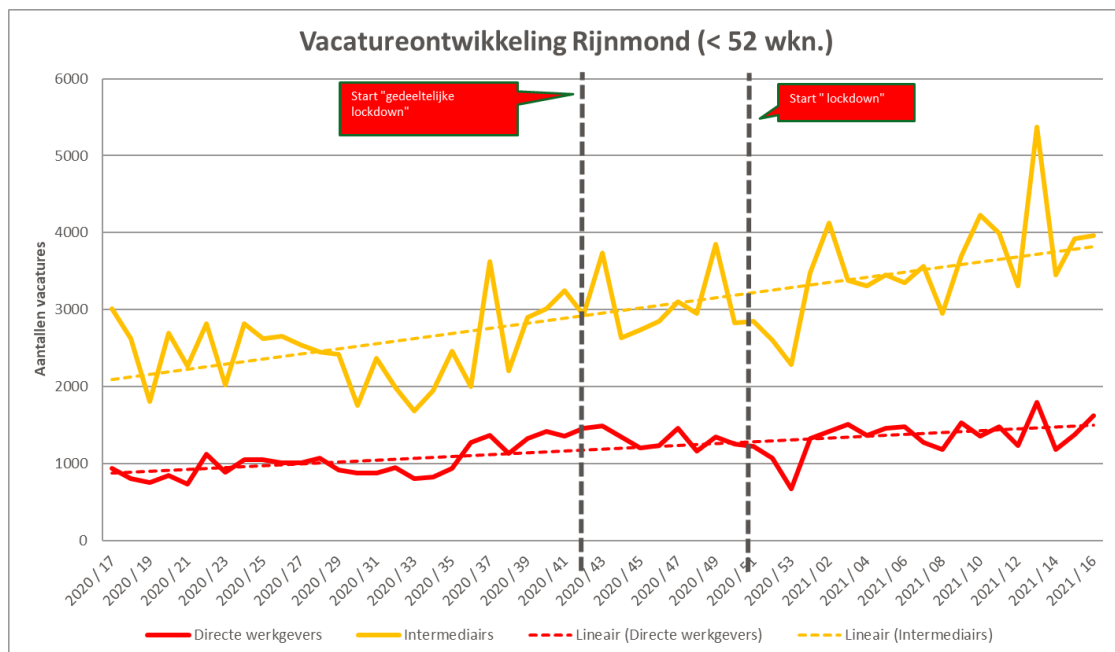
⁴ Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

Toelichting

Sinds december 2020 hebben de beperkende maatregelen een flinke invloed op de economie. De langdurige lockdown, avondklok en beperkende maatregelen zijn van grote invloed geweest op bepaalde sectoren. Sinds dat de maatregelen enigszins worden versoepeld zien we bepaalde sectoren gelijk weer opveren. Vooral voor een aantal volume sectoren met veel vacatures is dit positief nieuws. De signalen dat er weer personeelstekorten zijn nemen toe. De sectoren horeca, cultuur-sport en recreatie zijn actief opzoek naar nieuw personeel. De verwachting is dat de tekorten groter worden bij bedrijven die gekoppeld zijn aan de energietransitie zoals de bouw en installatiesector, kinderopvang en de Haven.

1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Toelichting

De positieve vacaturetrend zet door.

- Het aantal vacatures is weer op het niveau van voor de coronacrisis. Vooral de intermediairs laten een sterke groei zien.
- In de IJsselgemeenten is de vacature groei het grootst. In de regio's Hoeksche Waard, Voorne Putten en Goeree Overflakkee groeit het aantal vacatures nog niet.
- De vacature stijging is het grootst voor het niveau 1-2 (+10%). Dit hebben we het afgelopen jaar nog niet eerder gezien. De opleidingsniveaus 3-4 (+6%) en HBO-WO (+8%) groeien ook.

1.3 Aanbod aan werkzoekenden

De tabel⁵ geeft de werkloosheid aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Uitkeringen Rijnmond	Uitkeringen	Personen <27 jaar
BAR-gemeenten	1.912	210
Hoeksche Waard	846	123
MVS-gemeenten	5.443	377
Gemeenten Voorne Putten en Goeree Overflakkee	3.810	179 ⁶
Rotterdam gemeente	36.545	3.053
IJsselgemeenten	2.858	225
Participatiewet Totaal Rijnmond	51.414	4.167
UWV WW Totaal Rijnmond	23.352	2.160

Toelichting

- Het aantal mensen met een WW-uitkering daalt in april met -5,7% t.o.v. maart naar 23.352. In Rotterdam daalt het aantal met -6,2% naar 12.387. De gemeenten Brielle (-9,8%), Goeree-Overflakkee (-8,6%) en Schiedam (-6,7%) laten de grootste daling zien in de afgelopen maand. De jaar mutatie is fors. In een jaar tijd is in Rijnmond het aantal uitkeringen met -10,4% gedaald. In Rotterdam is dit ruim -13,6%.
- Het aantal jongeren (<27 jaar) met een WW-uitkering blijft dalen. In Rijnmond hebben in april 2.160 jongeren een WW-uitkering en in Rotterdam 1.272.
- Er zijn in de regio Rijnmond 51.414 mensen met een participatiewet uitkering. Ongeveer 4.167 jongeren hebben een participatiewet uitkering. Dit is een stijging t.o.v. van de vorige periode, maar dit komt door de volledige data aanlevering vanuit de regio. De clustergemeenten MVS, IJsselgemeenten en Rotterdam dalen.

1.4 HalloWerk en Werk.nl

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in het online matchingsplatform HalloWerk en Werk.nl. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. Vandaar uit leggen UWV-adviseurs de verbindingen met de juiste werkgevers. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

⁵ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

⁶ Definitie tot en met 21 jaar.

Hallo Werk Bronnen ⁷	Werkzoekenden		Vacatures		
Werksoort	Rotterdam week 16-2021	Rijnmond week 16-2021	Relevante vacatures mrt-apr 2021	Groei of da- ling t.o.v. jan-feb 2021	Meest voorkomend
Aanpakken	1.600	1.845	554	26%	Schoonmaker, vak- kenvuller
Helpen	4.256	4.977	941	16%	Verzorgende; ver- pleegkundige;
Maken	1.353	1.562	661	34%	Service-; Electro- monteur
Verkopen	1.272	1.472	792	21%	Verkoper; accountmanager
Vervoeren	749	865	203	-2%	Postbode; Chauff- eurs

Toelichting

- In HalloWerk geven kandidaten een werksoort aan waarin zij zich het meest herkennen. Op basis van dit profiel geven ze ook voorkeurberoepen aan. In bovenstaande tabel is aantal actief bemiddelbare kandidaten weergegeven. Op basis van de relevante voorkeurberoepen is het aantal passende vacatures weergegeven.
- Voor bijna alle werksoorten groeit het aantal passende vacatures. Voor de werksoort vervoeren is een lichte daling waarneembaar. Dit sluit aan bij de sectoren waar deze werksoort veel voorkomt.

⁷ Bron: HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2021

2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak. Bij vooruitkijken past voorbehoud vanwege alle onzekerheden.

2.1 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld van de arbeidsmarkt per sector voor de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sector	Sectorbeeld Rijnmond (taakgerichte sectoren)
Bouw & Infra	Grote (publieke) investeringen en verduurzaming zorgen voor omzet. Verwachte krimp door afname financiële ruimte bij consumenten en investeringen in bedrijfsgebouwen. Daarnaast is er onzekerheid over het PFAS- en stikstof-dossier. Blijvende vraag naar vakmensen zoals stukadoors, schilders, timmerlieden, metselaars, infra, grondwerk, isolatie.
	Bouwend Nederland en www.bouwenaanrotterdam.nl
Groen, agro & food	Land- en tuinbouw heeft gedurende de coronacrisis de werkgelegenheid op peil gehouden, m.u.v. de sierteelt voor export. Consumenten lijken zelfs meer aandacht voor groen en kwaliteit van voedsel te hebben. Er is tekort aan hoveniers, tractorchauffeurs, loonwerkers en landbouwmachinisten. Voor de toekomst zijn er uitdagingen met milieu en verduurzaming.
	www.werkenindelandentuinbouw.nl
ICT	Door de coronacrisis maakt de digitalisering een enorme versnelling door. In ICT waren al tekorten met name aan software- en datawarehouseontwikkelaars, netwerkbeheerders, security experts en telecom engineers. De groei van dit segment zal aanhouden.
	www.digipower2021.nl
Techniek (industrie, installatie, metaal, elektro)	De industrie trekt weer aan met de internationale handel en versoepelingen. De energietransitie en de bouwopgave bieden veel kansen voor installatie, metaal, elektro. Er is vraag naar o.a. monteurs, installateurs, elektriciens, lassers, operators en werkvoorbereiders.
	https://www.wij-techniek.nl/ en www.ciu-techniek.nl/
Transport & Logistiek	De verwachting voor 2021 is redelijk positief, maar de sector zal in 2022 pas volledig herstellen. Goederenvervoer en koeriersdiensten herstellen al deels (grote invloed E-commerce). Personenvervoer blijft beduidend minder. Dat leidt tot vraag naar vrachtwagenchauffeurs, transportplanners, expediteurs, bezorgers en logistiek medewerkers. Het personeelstekort blijft de grootste uitdaging. Daarnaast zijn er uitdagingen met vergrijzing, elektrificatie, Brexit, stikstof.
	www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar en www.evofenedex.nl

Sector	Sectorbeeld Rijnmond (mensgerichte sectoren)
Cultuur en creatieve sector	De sector luidt de noodklok nu heropening op zich laat wachten. De Rotterdamse Denktank New Deal Cultuur heeft aanbevelingen voor een veerkrachtige cultuursector. In de creatieve beroepen is nagenoeg geen werk. Het grote aantal zelfstandigen (veel Tozo) maakt dat werkloosheid niet direct zichtbaar is. Technici kunnen overstappen naar bouw of installatie, servicemedewerkers naar klantenservice, verkoop, bezorging of logistiek.
Facilitair	De crisis heeft de zakelijke markt voor schoonmaak, catering en beveiliging aangetast. Al is de verwachting dat de vraag weer toeneemt op den duur. Medewerkers worden breder opgeleid voor bredere inzetbaarheid. Momenteel al wel vraag naar specialistisch reinigers glazenwassers en ongediertebestrijders. Eventsecurity zal met verruimingen weer op gang komen.
Horeca & Toerisme	Horeca en toerisme komen stapsgewijs weer op gang. Maar er is gebrek aan vakkundig personeel – zoals koks en ervaren bediening - en onzekerheid over de nabije toekomst. Dat laatste beïnvloedt ook het imago. In de tussentijd zijn er overstapopties van bediening tijdelijk naar fastfood, verkoop, logistiek en voorraad. En van receptie naar klantcontact, verkoop en commercie.
(Semi) Publieke sector	Scholen gaan verder open en moeten corona-proof onderwijs organiseren. Er was al een lerarentekort en er zijn deskundigen nodig voor de digitalisering. De (semi)-publieke sector heeft behoefte aan arbeidskrachten voor het uitvoeren van crisismaatregelen, maatschappelijke ondersteuning en handhaving & toezicht, alsmede medewerkers werk & inkomen.
Retail	Winkelen zonder afspraak is weer mogelijk. Maar de retailmarkt is deels overgenomen door webshops. Daardoor is er deels behoefte aan ander personeel zoals medewerkers klantencontactservice en bezorgers. Vraag naar winkelpersoneel trekt wel aan. In supermarkten, woon-, doe-het-zelf- en tuincentra was er die al.
Uitzend en overige zakelijke dienstvl.	De uitzendsector leeft weer verder op. Daar waar de corona-aanpak al veel uitzendkrachten vroeg. De inschatting is dat deze groeiende omzet vooral ingegeven is door gewenste flexibiliteit bij werkgevers die kampen met onzekerheid voor de nabije toekomst. Voor 2021 wordt stevig herstel van de intermediaire markt verwacht. In de overige zakelijke dienstverlening is o.a. vraag zichtbaar aan vastgoed-, financieel en juridisch experts.
	ABUmetelkaar, NBBU, DOORZAAM vouchers (€500)
Zorg & Welzijn	De druk ligt op de ziekenhuizen (met name IC's). Planbare zorg is afgeschaald. Vaccinaties geven ouderenzorg weer ademruimte. Er zijn structurele tekorten: verpleegkundigen, verzorgenden, plus aanvullende vraag m.b.t. testen en vaccineren. Het gebrek aan begeleidingscapaciteit beïnvloedt het absorptievermogen zeer sterk. GGZ-professionals zijn nodig voor mentale gevolgen corona.
	www.extrahandenvoordezorg.nl , subsidie coronaondersteuning

2.2 Overstapkansen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

Overstapkansen (op de huidige arbeidsmarkt)																					
UWV (laatste beroep)																					
Hallo Werk (voorkeur)																					
(WENS)BEROEP (Beschikbare kandidaten met een WW-uitkering en meest voorkomende voorkeursberoepen in Hallo Werk)	Receptionist/telefonist	Mdw. Klantenservice	Verkoper winkel	Gastvrouw/Gastheer	Inpakker	Productiemedewerker	Magazijnmed/heftruckc.	Verzorgende	Order Picker	Huishoudelijk mdw. thuis	Postsorteerder	Mdw. schoonmaakbedrijf	Medewerker callcenter	Chauffeur personen	Ass. man. detailhandel	Kinderverzorgende	Mdw. commerciële binnend.	Med. Bediening/restaurant	Koerier bestelauto	(Hulp)kok	Accountmanager overig
NAAR KANSBEROEP (meest gevraagde beroepen Rijnmond)																					
Niveau 1-2																					
Verkoper	■	■	■	■								■		■		■	■				■
Mdw. schoonmaakbedrijf								■		■	■	■				■		■		■	
Vakkenvuller					■	■	■		■	■	■	■									
Caissière	■	■	■	■									■		■		■	■			
Magazijnmedewerker					■	■	■		■		■	■		■					■		
Huishoudelijk medewerker	■	■	■			■	■	■	■			■	■		■	■		■			■
Productiemedewerker	■			■		■	■		■	■	■	■				■					
Verkoper winkel		■	■	■					■		■				■			■		■	
Verkoper supermarkt	■	■	■										■		■		■	■			■
Bezorger					■	■	■		■		■			■						■	
Niveau 3-4																					
Verzorgende (IG)				■				■		■						■		■			
Mdw. klantenservice	■	■	■	■									■		■		■	■			■
Servicemonteur						■	■														
Verpleegkundige				■				■		■						■					
Elektromonteur						■	■														
Accountmanager		■	■															■			■
Woonzorgmedewerker				■				■							■		■				
Techn. werkvoorbereider		■											■								■
Logistiek medewerker					■	■	■		■		■				■		■	■			■
Install. Beveil. & brandm.						■	■														

2.3 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing naar werk in kansrijke sectoren en beroepen (zie tabel 1.1 en tabel 2.2) biedt perspectief. Naast vakgerichte opleidingsvereisten is er ook behoefte aan specifieke skills. In onderstaand voorbeeld zijn voorbeelden van kansrijke beroepen weergegeven met daarbij skills die breed gevraagd zijn. Het Leerwerkloket Rijnmond kan met advies en verwijzingen ondersteunen om hier invulling aan te geven. Het platform SkillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht in de gevraagde skills. De voorbeelden zijn onderdeel van een uitgebreide analyse.

Kansrijke beroep: Verkoper niveau

Gevraagde vaardigheden

ICT: Microsoft Office, Excel, Outlook, Word, databases, computersystemen en Windows

Professioneel: Advisering, kassawerkzaamheden, retail, verkoop, broden, expeditie van goederen, horeca, berekeningen, voorraadbeheer en bak werkzaamheden.

Sociaal: Servicegerichtheid, werken in groepsverband, communicatie, aanpassingsvermogen, doelgericht, hard werken, vriendelijkheid, gepassioneerd, zelfmotivatie en zakelijk bewustzijn.

Kandidaten: UWV 730 en HalloWerk 1.330

Vacatures: In de afgelopen twee maanden waren er ruim 200 vacatures. De meeste vacatures komen voor in de sectoren detailhandel, groothandel, overige industrie en voedingsmiddelenindustrie.

Kansrijke beroep: Medewerker klantenservice en verkoopbinnendienst

Gevraagde vaardigheden

ICT: Microsoft Office, Excel, PowerPoint, Word en Outlook. Gebruik Windows, SAP-applicaties, databases en Topdesk.

Professioneel: Klantenservice, administratie, communicatie met de Klant, verkoop, callcenters, klanttevredenheid en servicestandaarden.

Sociaal: Communicatie, zelfmotivatie, servicegerichtheid, werken in groepsverband, doelgericht, aanpassingsvermogen, gepassioneerd, stressbestendig en aandacht voor detail.

Kandidaten: UWV 400 en HalloWerk 1.260.

Vacatures: In de afgelopen twee maanden waren er ruim 234 vacatures. De meeste vacatures komen voor in de sectoren detailhandel, groothandel, verhuur- en overige zakelijke dienstverlening, vervoer en opslag, financiële dienstverlening, ICT en specialistische zakelijke dienstverlening.

2.4 Inzichten voor een preventieve aanpak

De Coronacrisis heeft grote impact op de sociale omgang en economie en versnelt veranderingen. En eerder al adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

Adviezen voor een preventieve aanpak

Stimuleer andere werkervaring en investeer in trainingen voor meer wendbaarheid

Organisaties die in kunnen spelen op veranderingen zijn het meest succesvol. Multi-inzetbare arbeidskrachten maken organisaties sterker en zijn zelf minder kwetsbaar op de arbeidsmarkt. Denk aan bedienend horecapersoneel dat bijspringt in de keuken en aan huis bezorgt, administratief medewerkers die nu in customer service werken voor de volledige afhandeling van bestelling tot levering. Juist nu is het zaak om - via het opdoen van andere werkervaring en het trainen van nieuwe vaardigheden - te werken aan wendbaarheid van arbeidskrachten en organisatie.

Organiseer modulaire opstappen naar gekwalificeerd vakmanschap in bouw, ICT en zorg

Bouw, ICT en zorg hebben de komende jaren grote behoefte aan gekwalificeerd personeel. Er zijn echter lang niet voldoende professionals met diploma beschikbaar. Opleiden kost tijd en het inkomen van mensen moet op peil blijven. Er moeten gezamenlijke concepten voor de regio ontwikkeld worden om mensen vanuit een betaalde baan stapsgewijs – modulair - tot vakkracht in een kansrijke te scholen. Werkgevers worden aantrekkelijker als ze een perspectief op ontwikkeling kunnen bieden. Ook intersectorale overstappen zijn een kans zoals ‘van bank naar bouw en techniek’ of ‘van huishoudelijk medewerker naar verzorgende’.

Investeer nu in voldoende en volwaardige stages voor versterking van de arbeidsmarkt

Stagiaires zijn de professionals van de toekomst. Door de coronacrisis is het lastig om voldoende geschikte stages aan te bieden. In het Regionaal Actieplan Stages zetten onderwijs, MKB, S-BB en gemeente hier samen de schouders onder. Iedere deelnemer op de arbeidsmarkt moet blijven bijdragen ondanks de economische onzekerheid en de werkdruk die de huidige crisis met zich meebrengt. Voldoende en volwaardige stages zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Door nu extra te investeren in opleidingen en werkervaring, versterken we de arbeidsmarkt voor de toekomst.

2.5 Inspiratie voor een preventieve aanpak

In deze tijden verschijnen er vele rapporten, digitale tools en financiële regelingen. Onderstaand een aantal publicaties ter inspiratie en praktische toepassing.

Publicaties ter inspiratie

In de [CPB basisraming](#) van 31 maart - met oplopende vaccinatiegraad en afschaling van beperkingen- groeit de economie in 2021 met ruim 2% en in 2022 met 3,5%. De werkloosheid - tot op heden relatief laag - stijgt tot 5% om in de loop van volgend jaar af te nemen tot 4,5%.

Panteia schetst opties voor het [stimuleren van Leven Lang Ontwikkelen](#) o.a.: eerst andere individuele problemen oplossen, onafhankelijke loopbaancoaching, persoonlijke begeleiding, systeem van erkenning van competenties, sluit aan bij de drivers van mensen en maak leren aantrekkelijk.

Het Expertisepunt LOB ondersteunt vo-, mbo- en hbo-scholen bij het verbeteren van de loopbaanoriëntatie en –begeleiding van leerlingen en studenten. Zo biedt het online de module '[Versterken Loopbaanoriëntatie](#)' aan.

Er is een nieuw [arbeidsmarktdashboard haven](#). Op maandag 31 mei organiseren Deltalinqs, Gemeente en Havenbedrijf Rotterdam daarom een [webinar](#) over de arbeidsmarktontwikkelingen.

De [UWV Monitor Arbeidsparticipatie Arbeidsbeperkten](#) laat zien dat in de 1e helft van 2020 de arbeidsparticipatie van Wajongers, WGA'ers, WIA 35- en Participatiewet doelgroeperegister daalde door corona. Nieuwe banen vinden blijkt lastig, het verlies van banen is nog beperkt.

De provincie Zuid-Holland schetst in het rapport '[Navigeren in de mist](#)' scenario's voor de toekomst na de impact van de corona-crisis. De scenario's schetsen vier mogelijke maatschappijvarianten die aan de hand van de prioritaire beleidsthema's van de provincie zijn uitgewerkt.

TNO pleit voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt waarin het ontwikkelen van skills én het matchen van mens en werk op basis van [skills centraal](#) staan om de grote maatschappelijke transitie mogelijk te maken en het verdienvermogen van Nederland te versterken.

Ook voor werkenden en ook werkzoekenden in Rijnmond - die als gevolg van corona bedreigd worden in hun baan of inkomen - biedt [Rijnmond Werkt Door](#) vanaf medio mei een breed menu aan dienstverlening en middelen om zo snel mogelijk ander werk te vinden.

