



Rijnmond Werkt Door

Monitor juli-augustus 2021

In deze editie van de Rijnmond Werkt Door Monitor:

De Rijnmond Werkt Door Monitor geeft eens per twee maanden inzicht in de impact van corona op onze economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De krapte op de arbeidsmarkt is nagenoeg in alle sectoren zichtbaar. Het aantal vacatures stijgt door en vooral directe werkgevers zijn steeds meer actief op de arbeidsmarkt. De vraag naar lager opgeleiden medewerkers neemt toe, maar de mismatch blijft groot. De vraag naar magazijnmedewerkers, schoonmakers en medewerkers bediening neemt sterk toe.

Meer weten: [Impact op economie & werkgelegenheid](#)

Het aantal mensen met een uitkering blijft afnemen. Het aantal WW-uitkeringen neemt snel af en het aantal kandidaten in HalloWerk neemt ook af.

Meer weten: [Aanbod aan werkzoekenden](#)

Kansen & bedreigingen

De stijging van het aantal vacatures bij (directe) werkgevers biedt steeds meer kansen voor kandidaten. In de sectoren vervoer en opslag, detailhandel, horeca en industrie neemt de arbeidskrapte het meest toe. Scholing zorgt dat de afstand tot een passende baan verkleind wordt.

Meer weten: [Sectorbeelden](#)

In een matrix geeft de monitor overstapmogelijkheden weer van een bepaald beroep naar een kansberoep. Dit keer staan de voorbeelden voor schoonmaak medewerker en verkoopmedewerker uitgewerkt.

Meer weten: [Overstapkansen](#)

De monitor biedt adviezen voor een preventieve aanpak, samengevat:

- Maak een analyse op de te verwachten vervangingsvraag.
- Maak een speerpunt van milieubewuste werkgelegenheid.
- Benut de ervaring en expertise van ouderen.
- Bereid voor op faillissementen en meer werkloosheid na afbouw steunpakketten.
- Bedenk plannen voor praktisch geschoolde Mbo'ers.

Meer weten: [Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben. Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door in de praktijk: van logistiek naar kinderopvang

Op een banenmarkt in de Kuip meldde een werkzoekende zich bij Rijnmond Werkt Door. Hij wilde vanuit de logistiek graag in de kinderopvang aan de slag. De kandidaat is in contact gebracht met een werkgever, heeft een contract gekregen en gaat nu via een scholingsvoucher ook een opleiding volgen!

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met de volgende partners:



www.rijnmondwerktdoor.nl

1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De Corona-crisis heeft een enorme impact op de samenleving en daarmee op de economie. De informatie schetst een beeld van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voor de regio Rijnmond.

1.1 Impact op economie en werkgelegenheid

De combinatie van: aandeel van de sector in de werkgelegenheid, prognoses en recente trend in vacatures, geeft de kansen aan voor werkzoekenden in de relevante sectoren. In de tabel zijn de recent bijgestelde prognoses van UWV voor 2021 verwerkt.

Rijnmond	Bronnen ¹	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021-2022	Ontwikkeling vacatures Juli-Aug. 2021 ²	Kansen voor werkloos werkzoekenden
Bouwnijverheid ³		6%	0,5%	Stijging	Kansrijk
Chemische industrie ⁴		2%	-0,4%	Stijging	Beperkt
Cultuur, sport en recreatie		2%	NB	Sterke stijging	Kansen nemen toe
Detailhandel		11%	1,7%	Sterke stijging	Kansrijk
Energie		2%	NB	Stijging	Beperkt
Financiële dvl en onroerend goed		4%	-2,2%	Stijging	Beperkt
Groothandel		6%	0,2%	Stijging	Kansrijk
Horeca		4%	5,4%	Sterke stijging	Kansrijk
Informatie en communicatie		3%	0,1%	Stijging	Beperkt
Landbouw, bosbouw en visserij		1%	2,3%	Daling	Beperkt
Metaalindustrie*		2%	-0,4%	Sterke stijging	Kansrijk
Onderwijs		7%	0,1%	Stijging	Beperkt
Openbaar bestuur, overheidsdienst		5%	-2,3%	Stijging	Beperkt
Overige dienstverlening		2%	1,0%	Stijging	Beperkt
Overige industrie ^{idem 2}		2%	-0,4%	Stijging	Kansrijk
Specialistische zakelijke dvl		10%	-1,4%	Sterke stijging	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dvl		6%	1,1%	Stijging	Kansrijk
Vervoer en opslag		8%	1,0%	Sterke stijging	Kansrijk
Voedings-&genotmiddelenindustrie		1%	NB	Sterke stijging	Beperkt
Welzijn ⁵		4%	1,1%	Stijging	Kansrijk
Zorg ^{idem}		12%	1,1%	Stijging	Kansrijk

¹ CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose 2021 en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk.. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

² De vacatureontwikkeling neemt in de vakantiemaanden altijd af. Voor deze rapportage periode is een vergelijking met dezelfde periode 2020 gemaakt.

³ De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

⁴ Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

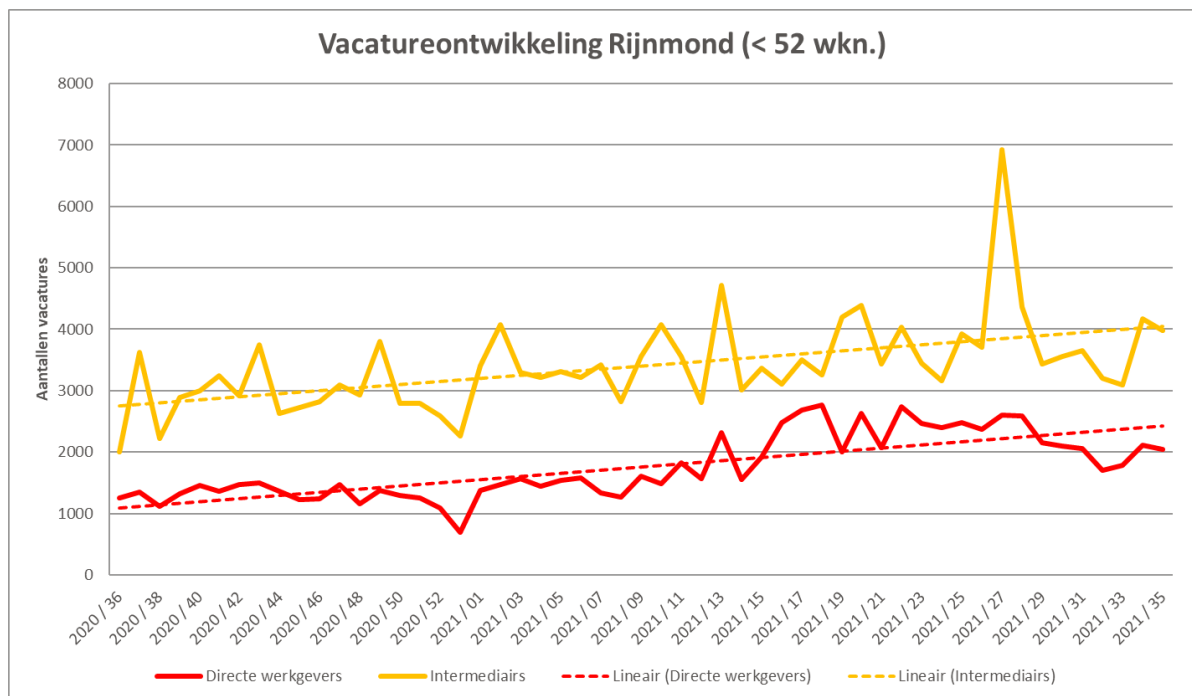
⁵ Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

Toelichting

- In de zomermaanden juli en augustus daalt het aantal vacatures t.o.v. de maanden daarvoor. De aantallen vacatures stijgen in bijna alle sectoren t.o.v. dezelfde periode in 2020.
- Dit is opmerkelijk omdat de stijging vorig jaar ook al fors was. De vacatureontwikkeling in Rijnmond is op het hoogste niveau van de afgelopen drie jaar.
- De sector Land- en tuinbouw daalt t.o.v. vorig jaar. De impact op het totaal is echter beperkt omdat deze sector maar 1% van de werkgelegenheid vertegenwoordigt.
- De groei zet vooral door in de sectoren vervoer- en opslag, horeca, groothandel, cultuur, sport en recreatie en in de (metaal)industrie.
- In alle sectoren is het fenomeen arbeidskrapte waarneembaar. Volgens het arbeidsmarkt-dashboard RijnmondInZicht.nl ervaren werkgevers in de sectoren zakelijke dienstverlening, landbouw en ICT de grootste belemmeringen vanwege personeelstekort. Dit neemt steeds meer toe in de sectoren vervoer en opslag, detailhandel, horeca en industrie.

1.2 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Toelichting

De grafiek laat een positieve vacaturetrend zien. Het vertrouwen bij directe werkgevers neemt steeds meer toe. De trendontwikkeling bij directe werkgevers is inmiddels positiever dan bij intermediairs.

- Het aantal vacatures is, in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar, verdubbelt bij directe werkgevers. Bij intermediairs ligt dit lager.
- Sterkste stijger is wederom het niveau 1-2 (+152%) bij directe werkgevers. Het niveau 3-4 stijgt met 113% bij direct werkgevers.
- Groothandel, horeca, cultuur, sport en recreatie, detailhandel, zakelijke dienstverlening en (metaal)industrie hebben het hoogste aantal vacatures voor de doelgroep van RWD.

- In de regio groeit het aantal vacatures het meest in de BAR-gemeenten en Voorne Putten en Goeree Overflakkee.

1.3 Aanbod aan werkzoekenden

De tabel⁶ geeft de werkloosheid aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Uitkeringen Rijnmond	Uitkeringen	Personen <27 jaar
BAR	2.185	214
MVS	5.463	363
Goeree Overflakkee en Voorne Putten	3.620	351
IJsselgemeenten	2.810	206
Hoekse Waard	857	129
Rotterdam	35.748	2.940
Participatiewet Totaal Rijnmond	50.375	4.203
UWV WW Totaal Rijnmond (augustus 2021)	19.001	1.374

Toelichting

- Het aantal mensen met een WW-uitkering daalt in augustus met -4,8% t.o.v. juli naar 19.001.
- In Rotterdam daalt het aantal met -4,8% naar 9.960. De daling is het grootste in de gemeenten: Maassluis (-8,5%), Brielle (-7%), Goeree-Overflakkee (-5,8%), Westvoorne (-5,2%) en Nissewaard en Capelle aan den IJssel (-5,1%).
- De jaar mutatie neemt steeds meer toe en is in Rijnmond -28,3%. In Rotterdam is dit ruim -31,3% en de grootste daling in de regio Rijnmond.
- Het aantal jongeren (<27 jaar) met een WW-uitkering blijft dalen (1.374).
- Het aantal mensen in de bijstand blijft dalen. Het aantal is -1,2% gedaald t.o.v. de vorige periode. De grootste daling is in de gemeente Rotterdam (-1,6%)

1.4 HalloWerk en Werk.nl

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in het online matchingsplatform HalloWerk en Werk.nl. Dat brengt werkzoekenden van gemeenten en UWV en werkgevers direct met elkaar in contact. Kandidaten vullen hun beschikbaarheid in en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. In de tabel staan het aantal beschikbare kandidaten en aantal relevante vacatures naar werksoort.

⁶ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

Hallo Werk	Vacatures ⁷			
Werksoort	Rijnmond week 35-2021	Relevante vacatures Juli-Aug'21	Groei of daling t.o.v. Mei-juni, 2021	Meest voorkomend
Aanpakken	1.388	5.589	5%	Logistiek- en magazijnmedewerker, schoonmaakmedewerker en productiemedewerker.
Helpen	3.962	5.925	-1%	Verzorgende en verpleegkundige, administratief medewerker en schoonmaakmedewerker (thuishulp).
Maken	1.218	9.656	9%	Service-; Electromonteur, timmerman, werkvoorbereider en loodgieter.
Verkopen	1.144	5.189	6%	Medewerker klantenservice, verkoopmedewerker en commercieel medewerker binnendienst.
Vervoeren	671	2.903	13%	Chauffeurs, heftruckchauffeur, postbode en bezorger. De vraag naar expediteur groeit.

Toelichting

In HalloWerk geven kandidaten een werksoort (profiel) aan waarin zij zich het meest herkennen en hun voorkeurberoepen. In bovenstaande tabel is aantal actief bemiddelbare kandidaten weergegeven. Op basis van de relevante voorkeurberoepen is het aantal passende vacatures weergegeven.

- In de maanden juli- en augustus daalt het aantal vacatures voor de werksoort Helpen.
- De vraag naar logistiek-, magazijn- en productiemedewerker neemt toe. Dit zien we ook terug voor de vacature schoonmaakmedewerker, medewerker klantenservice en commercieel medewerker binnendienst.

⁷ Bron: HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2021

2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud vanwege alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

2.1 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld van de arbeidsmarkt per sector voor de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten, de Corona-analyse van UWV en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sector	Sectorbeeld Rijnmond (taakgerichte sectoren)
Bouw, Techniek & Infra	Energietransitie en woningtekort vragen arbeid. Anderzijds onzekerheid door thuiswerk (minder kantoren en verkeer), grondstoffentekort, PFAS en stikstof. Dit boven de cyclische aard van de bouwsector. Krapte bij monteurs zonnepanelen, isolatie, afbouw, bouwkundigen, elektriciens en elektromonteurs, loodgieters, pijpfitters, timmerkrachten, metselaars, architecten, ingenieurs. Bouwend Nederland www.bouwennederland.nl www.technieknederland.nl
Groen, agro & food	Voedselvoorziening en milieubeheer krijgen prioriteit. Kabinetsplannen en de stikstofproblematiek kunnen grote impact op de werkgelegenheid hebben in met name agro. Er is tekort aan tractorchauffeurs, machinisten, medewerker boomkwekerij, hoveniers, maar ook aan bakkers en slaggers. www.werkenindelandentuinbouw.nl
ICT	Het digitale werken is gemeengoed geworden. In vergelijking met andere sectoren is de werkgelegenheidsgroei in ICT nog steeds het hoogst, maar minder hoog dan voorgaande jaren. De vraag zit met name op Hbo-niveau bij databank- en netwerkspecialisten, gebruikersondersteuning en software-/applicatieontwikkelaars en in toenemende mate cybersecurityspecialisten. www.digipower2021.nl
Industrie	De industrie is weer op stoom, al zijn er hick-ups door tekort aan materialen. Door decarbonisatie is krimp verwacht in de chemische industrie (ROA -0,7%). De Metaalindustrie heeft daarentegen positieve vooruitzichten. Er is veel vraag naar machinemonteurs, productcontroleurs en productieleders. www.wij-techniek.nl/ www.ciu-techniek.nl/ www.metaalunie.nl www.fme.nl
Transport & Logistiek	Transport en Logistiek beweegt nagenoeg gelijk met de economie. Sinds begin 2021 is er sprake van omzetgroei en de verwachting is dat er een toename komt in de personeelsbestanden. Zowel het aantal vacatures als het aantal werkgevers groeit. De meeste vraag is er naar vrachtwagenchauffeurs, transportplanners en magazijn-/logistiek medewerkers. www.stlwerkt.nl/wijhelpenelkaar en www.evofenedex.nl

Sector	Sectorbeeld Rijnmond (mensgerichte sectoren)
Cultuur, sport en recreatie	De maatregelen worden steeds meer afgebouwd en het aantal vacatures stijgt. Door het verloop naar andere sectoren is de vraag of voormalige medewerkers weer terugkomen. De vraag naar gastvrouwen of -heren, medewerkers bediening en instructeurs neemt weer toe.
Detail- en groothandel	Na 2021 is er ruimte voor herstel. Het aantal vacatures is momenteel stijgende. Maar einde van overheidssteun zal gepaard gaan met opheffingen en faillissementen in de detailhandel. Tegelijk blijft de bedrijvigheid van webwinkels groeien en vinden koopavonden geen doorgang wegens personeelsgebrek. Er is vraag naar verkoopmedewerkers, vakkenvullers, medewerkers klantcontactservice, bezorgers, opticiens en audiciens. Geen tekorten in administratieve beroepen. De groothandel zoekt magazijnmedewerkers en chauffeurs.
Facilitair	(Deels) thuiswerken lijkt blijvend. Herstel van banengroei in schoonmaak, catering en beveiliging komt op gang, maar verwachting tot onder het niveau van voor de crisis. Facilitair schoolt medewerkers voor het brede dienstverleningspakket (meer kansen in de markt). Momenteel vraag naar specialistisch reinigers, zorgschoonmaak, schoonmakers vakantieparken, hotels en glazenwassers. Voor de Eventsecurity blijft het lastig.
Horeca & Toerisme	De horeca kent sinds verruiming van de maatregelen een relatief hoge groei. Dit wordt ook volgend jaar verwacht. Het grote aandeel in bijbanen draagt bij aan snel herstel. Momenteel is er nog een nijpend tekort aan personeel – zeker aan koks en ervaren bediening. Het einde van overheidssteun kan nog resulteren in faillissementen. De toerimesector verwacht in 2022 weer te herstellen.
(Semi) Publieke sector	Voor openbaar bestuur en overheidsdiensten verwacht ROA jaarlijks 0,8% afname in de werkgelegenheid t/m 2026. Na de crisisaanpak worden publieke taken ingekrompen. Onderwijs kampt al langer met tekort aan docenten, zeker in Rotterdam en sterker in achterstandswijken. ROA verwacht dat vraag en aanbod beter aan gaan sluiten, mede vanwege een dalende bevolkingsprognose.
Uitzend en overige zakelijke dienstvl.	Als graadmeter van de conjunctuur stijgt het aantal uitzenduren (ABU: zelfs +16% t.o.v. zomer vorig jaar). Dat geldt voor alle doelsectoren: in onzekere tijden kiest men eerst voor flex. Financiële dienstverlening laat vanaf 2022 een dalende trend zien met o.a. banken die hun kantoren sluiten.
	ABUmetelkaar, NBBU, DOORZAAM vouchers (€500)
Zorg & welzijn	De sector moet dealen met hoog verzuim, inhaalzorg, risico op nieuwe golven en rekening houden met afbouw van vaccinatie- en testcapaciteit. Behoud van personeel en arbeidsvoorwaarden zijn aan de orde. Structureel tekort aan artsen, therapeuten, laboranten, medisch praktijkassistenten, verpleegkundigen, verzorgenden, maar ook medewerkers kinderopvang. Hoge instroom in Mbo-opleidingen zorgt voor verminderde vooruitzichten op dat niveau.
	www.extrahandenvoordezorg.nl , COZO subsidie coronaondersteuning

2.2 Overstapkansen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

		Overstapkansen (op basis van vraag en aanbod)																			
UWV (laatste beroep)																					
Hallo Werk (voorkeur)																					
(WENS)BEROEP (Beschikbare kandidaten met een WW-uitkering en meest voorkomende voorkeursberoepen in Hallo Werk)		Receptioniste-telefonist	Medewerker klantenservice	Verkoopmedewerker detail	Productiemedewerker	Inpakker/Orderpicker	Verzorgende	Schoonmaakmedewerker	Magazijnmedewerker	Postbezorgers en sorteer.	Chauffeur personen-ver-	Financieel-administr. Med.	Commer. Med. Binnen.	Manager en ass. Verkoopl.	Koerier bestelauto	Medewerker bediening	(Hulp)kok	Medewerker catering	Helpende (zorg)	Medewerker kinderopvang	Beveiliging
NAAR KANSBEROEP (meest gevraagde beroepen Rijnmond)																					

Niveau 1-2

Magazijnmedewerker				■	■				■							■						
Schoonmaker								■											■			
Medewerker bediening																■	■	■	■			
Koerier en bezorger										■	■					■						■
Productiemedewerker				■	■				■	■									■			
Chauffeur goederenvervoer											■					■						
Afwerker bouw													■					■				
Hulpen								■	■			■				■		■				
Chauffeur personenvervoer											■					■						■
Installateur en loodgieter																				■		

Niveau 3-4

Verkoper en verkoopmedewerker	■	■	■											■	■							
Medewerker klantenservice	■	■	■										■	■	■							
Sociaal, maatschappelijk,agogisch werker																					■	
Administratief medewerker	■	■											■	■	■							
Verzorgende								■												■	■	
Medewerker marketing en reclame	■	■																				
Monteur industriële machines																						
Verpleegkundige								■														
Financieel-administratief medewerker	■	■											■	■								
Commercieel medewerkers en telemarketeers	■	■	■											■	■							

2.3 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen (zie 1.1 en 2.2). Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand enkele voorbeelden uit een uitgebreide analyse.

Kansrijk beroep: Schoonmaak medewerker (aanpakken en helpen)

Gevraagde ICT-vaardigheden: Er is niet een directe noodzaak voor digitale vaardigheden. Het gebruik van een mobiele telefoon en enige computerkennis is een pré.

Gevraagde professionele vaardigheden: kennis van schoonmaken, huidhouding, gebruik van stofzuiger, servicestandaarden, huishoudelijke werkzaamheden en gebruik schoonmaakmiddelen.

Gevraagde sociale vaardigheden: aandacht voor detail, servicegericht, gemotiveerd, werken in groepsverband, aanpassingsvermogen en betrouwbaar.

Kandidaten met een voorkeur voor dit beroep vanuit HalloWerk: **huishoudelijk schoonmaker (567) en schoonmaak medewerker (550)**

Kandidaten met voormalig gelijkwaardig beroep vanuit het UWV: **schoonmaker (376) en voorman of objectleider schoonmaak (38)**

Aantal vacatures in juli en augustus (bron: RijnmondInZicht.nl): **443**

Ontwikkelspoor: het Leerwerkakkoord Facilitair is gestart met de basisopleiding schoonmaak (erkend RAS certificaat). Voorafgaand maken kandidaten kennis met het vak en werkgevers (via 'experience' en speedmeet). Na de opleiding gaan ze direct aan de slag (15 reeds geplaatst).

Kansrijk beroep: Medewerker bediening (verkopen en helpen)

Gevraagde ICT-vaardigheden: kennis van MS-office, computervaardigheden en kunnen werken met een mobiele telefoon om order op te nemen.

Gevraagde professionele vaardigheden: Gastvrij zijn. Opnemen bestellingen, helpen bij banket, uitserveren dranken en gerechten. Helpen met schoonmaken, afwassen. Hygiëneregels kennen.

Gevraagde sociale vaardigheden: Flexibel, snel kunnen aanpassen en gemotiveerd zijn. Oog voor service, klantgerichtheid en details. Teamspeler.

Kandidaten met een voorkeur voor dit beroep vanuit HalloWerk: **gastvrouw of -heer (948) en medewerker bediening (414)**

Kandidaten met voormalig gelijkwaardig beroep vanuit het UWV: **medewerker bediening (321), medewerkers bedrijfsrestaurants (204) en leidinggevende Horeca (21)**

Aantal vacatures juli-augustus (RijnmondInZicht.nl): **directe werkgever 210, intermediairs 103**

Ontwikkelspoor: binnenkort start de opleiding bedienings-assistent (erkend diploma). De opleiding is een samenwerking tussen FRSH, SVO, diverse werkgevers en gemeenten. Kandidaten stromen hierna door naar de opleiding Gastheer/-vrouw. Er is plaats voor 12 tot 15 kandidaten.

2.4 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

Adviezen voor een preventieve aanpak

Maak een analyse op de te verwachten vervangingsvraag

Nu al is er krapte op de arbeidsmarkt. En de economie trekt nog verder aan. Wie gaan het werk in de toekomst uitvoeren? De potentiële beroepsbevolking neemt, na een stijging tot 2025, gestaag af. Bovendien is een aantal sectoren aan het vergrijzen. Een groot aandeel werknemers gaat met pensioen. Daar moeten we op voorsorteren met een analyse op die vervangingsvraag.

Maak een speerpunt van milieubewuste werkgelegenheid

De forse milieu-uitdagingen leveren kansen op in de woningbouw, vergroening van productie en vervoer, en mogelijk ook reshoring (NB: stijgende containerprijzen). De milieubewuste werkgelegenheid kan gestimuleerd worden. Ondernemers zijn voortrekkers door innovatie in de markt, al dan niet gesteund door opdrachtgevers of subsidies. Opleiders prikkelen met hun scholingsaanbod potentiële arbeidskrachten en bereiden hen voor op de toekomst.

Benut de ervaring en expertise van ouderen

In de coronacrisis hebben diverse mensen hun baan verloren. Gelukkig hebben velen de overstap van werk naar werk kunnen maken. Vijftigplussers blijken echter minder snel weer aan de slag te komen. Deze groep vormt een aanzienlijk – en groeiend – deel van de beroepsbevolking. Deze mensen brengen werk- en levenservaring en expertise mee. Door juiste beeldvorming, speciale regelingen en gezamenlijke projecten kan de arbeidsmarkt dit broodnodige potentieel benutten.

Bereid voor op faillissementen en meer werkloosheid na de afbouw van steunpakketten

De werkloosheid is ondanks de crisis relatief laag gebleven. Het aantal faillissementen is zelfs historisch laag. Door de steunpakketten zijn veel problemen voorkomen. Inmiddels is afbouw van de maatregelen aangekondigd. Naar verwachting zal dit leiden tot omvallen van bedrijven en ontslagen. Rijnmond Werkt Door staat klaar om vroegtijdig mensen (door) te bemiddelen.

Bedenk plannen voor praktisch geschoolde Mbo'ers

De eisen op de arbeidsmarkt nemen toe. Ook groeit het aandeel Hbo- en WO-gekwalificeerden. Dat in combinatie met automatisering en concurrentie met lagelonenlanden, maakt dat de arbeidsmarktkansen voor praktisch geschoolde Mbo'ers slinken. Zo voorziet ROA dat richting 2026 geen enkele Mbo 2 opleiding goede perspectieven biedt. Een stad als Rotterdam – met een relatief groot aandeel van die groep – moet kansen bieden en dit arbeidspotentieel benutten.

2.5 Inspiratie voor een preventieve aanpak

In deze tijden verschijnen er vele rapporten, digitale tools en financiële regelingen. Onderstaand een aantal publicaties ter inspiratie en praktische toepassing.

Publicaties ter inspiratie

De coronamaatregelen zijn grotendeels opgeheven en de economie draait weer. Het [steunpakket](#) - met daarin NOW, TOZO, TVL, TONK en enkele belastingmaatregelen - stopt daarom per 1 oktober 2021. Enkele aanvullende financiële regelingen lopen door.

In Rotterdam hebben 90.000 inwoners moeite met lezen en schrijven, rekenen of digitale vaardigheden. Wethouder Judith Bokhove heeft 2021 uitgeroepen tot [Jaar van de Taal](#). Er kan ook subsidie aangevraagd worden voor ondersteuning op taal, rekenen en digitale vaardigheden.

Op 8 juli 2021 publiceerde het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht '[De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2026](#)'. In dit rapport staan prognoses voor 114 beroepsgroepen en 108 opleidingstypen.

Ton Wilthagen en Marieke Stolp pleiten in hun whitepaper [De arbeidsmarkttransitie: naar meer waarde en meer werk](#) voor inclusiviteit en een skillspaspoort, het beter (er)kennen en waarderen van talent en (anders) organiseren van werk op de arbeidsmarkt.

Thuiswerken laat de zeggenschap over werktijden groeien waardoor werknemers hun werk gemakkelijker kunnen laten aansluiten bij hun thuissituatie. Dat concludeert SCP in '[Thuis of terug naar kantoor](#)' over plus- en minpunten van thuiswerken voor het welbevinden van werknemers.

De [Startersbeurs](#) biedt jongeren met een afgeronde Mbo3-4 opleiding de kans – om tegen een vergoeding van € 700 per maand - zes maanden (32 u/w) werkervaring en vakkennis op te doen. Voor de werkgever is het aantrekkelijk, de gemeente R'dam betaalt de vergoeding grotendeels.

Het dashboard [Skills en beroepen](#) van het UWV, geeft inzicht in de taken en soft skills die bij beroepen horen. Het dashboard laat ook zien welke skills van minder kansrijke beroepen overlap hebben met skills van kansrijke en overstapberoepen.

