

## Jaarlijkse evaluatie en halfjaarlijkse update ontwikkeling

1. Heeft de partner kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen op de onderdelen 1 t/m 5 zoals opgenomen in “Jaarlijks ontwikkelingsplan”?
2. Heeft de partner de uitvoer van onderstaande onderdelen geborgd in de eigen planning en/of actieplan?
  - Uitvoer van de evaluatie
  - Voorzitter/secretaris rol in het operationeel overleg leidinggevenden
  - Programmering en uitvoer van de jaarlijkse accountmanagerdag
3. In welke mate werkt de clustergemeente wel/niet langs eenduidigheid in branding en communicatiestijl?
  - a. Heeft de clustergemeente een planning en actieplan om te migreren naar meer eenduidigheid in branding en communicatiestijl?
4. In welke mate werkt de clustergemeente wel/niet langs de kernonderdelen in het werkgeverscontact (WBS gebruik als integraal CRM, licentiemodel, plannen van aanpak, gebruik toolbox gebruik werkgeverscontact)?
  - a. Heeft de clustergemeente een planning en actieplan om te migreren naar eenduidig gebruik van de werkgeversaanpak?
5. In welke mate werkt de clustergemeente wel/niet langs de geharmoniseerde instrumenten in het werkgeverscontact (acquisitiekader, loonkostensubsidie, loonwaardemeting, jobcoaching, proefplaatsing, jobcarving/functiecreatie en voorwaardelijke opleiding bij plaatsing)?
  - a. Heeft de clustergemeente een planning en actieplan om te migreren naar het gebruik van de geharmoniseerde instrumenten in het werkgeverscontact?
6. Zijn de doelstellingen van de clustergemeente voor deskundigheidsbevordering binnen het jaarlijks ontwikkelingsplan ten uitvoer gebracht, dan wel in een actieplan verwoord ter operationalisatie dit jaar?
7. In hoeverre voert de clustergemeente de HalloWerk-dienstverlening uit conform de gemaakte afspraken op basis van de samenwerkingsovereenkomst en aanvullende operationele afspraken. Het gaat dan om doelstellingen m.b.t.:
  - a. Het aantal kandidaten dat transparant wordt gemaakt in HalloWerk;
  - b. Het aantal werkgevers, gevestigd binnen de clustergemeente, dat gebruik maakt van HalloWerk bij de werving van het personeel;
  - c. In hoeverre de clustergemeente voldoet aan de HalloWerk-klantbeloften;
  - d. In hoeverre de clustergemeente het overeengekomen aantal HalloMatches heeft gerealiseerd;
  - e. In hoeverre de clustergemeente voldoet aan aanvullende afspraken die gemaakt zijn m.b.t. kwaliteit van de HalloWerk-dienstverlening (denk aan bijvoorbeeld inloggedrag van kandidaten, inloggedrag van werkgevers en up to date zijn van het kandidatenbestand in HalloWerk en kwaliteit van de profielen.Zie voor de uitwerking van HalloWerk desbetreffend hoofdstuk in het uitvoeringsplan SUWI.
8. In welke mate werkt de clustergemeente in de uitvoer langs de geharmoniseerde Social Return afspraken?
  - a. Heeft de clustergemeente een planning en actieplan om te migreren naar het gebruik van de geharmoniseerde instrumenten in het werkgeverscontact?Zie voor de uitwerking van Social Return desbetreffend hoofdstuk in het uitvoeringsplan SUWI.