

# Rijnmond Werkt Door

Monitor september-oktober 2021

## In deze editie van de Rijnmond Werkt Door Monitor:

De Rijnmond Werkt Door Monitor geeft eens per twee maanden inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.

### De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De economische groei zet door en verwachtingen van ondernemers zijn nog steeds positief. Het aantal vacatures is groter dan dezelfde periode vorig jaar. De groei van het aantal vacatures neemt in oktober af. Dit geldt voor alle opleidingsniveaus. De daling is het grootst voor het niveau 1-2. Het lijkt erop dat werkgevers (tijdelijk) voorzichtiger worden met het werven van nieuwe werknemers. De vraag naar logistieke medewerkers, verzorgende en verpleegkundigen, medewerkers klantenservice en hovenier/medewerker groenvoorziening blijft groot.

Meer weten: [Impact economie & werkgelegenheid](#)

De krapte op de arbeidsmarkt is positief voor de daling van het aantal WW-uitkeringen, bijstandsuitkeringen en kandidaten in HalloWerk. Vooral de daling van het aantal mensen met een WW-uitkering zet door.

Meer weten: [Aanbod aan werkzoekenden](#)

### Kansen & bedreigingen

Het aantal vacatures is nog steeds groot en aanbod neemt steeds meer af. Er is nog een groot onbenut arbeidspotentieel beschikbaar in Rijnmond. In de afgelopen maanden neemt het aantal krapte beroepen toe. Sectoren zoals de bouw, horeca, detailhandel, vervoer en opslag en zorg en welzijn hebben hier veel last van. Door gericht op te leiden neemt de kans voor een baan die aansluit, bij de kwaliteiten van de beschikbare kandidaten, toe.

Meer weten: [Overstapkansen](#)

De monitor biedt adviezen voor een preventieve aanpak, samengevat:

- Breng de benodigde arbeidscapaciteit voor de grote investeringen in kaart
- Denk in collectieve oplossingen met collegiale uitwisseling en regionale loopbaanpaden
- Denk na over interventies om onbenut arbeidspotentieel te laten participeren
- Speel in op de kansen en kenmerken van retail en horeca

Meer weten: [Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

## Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



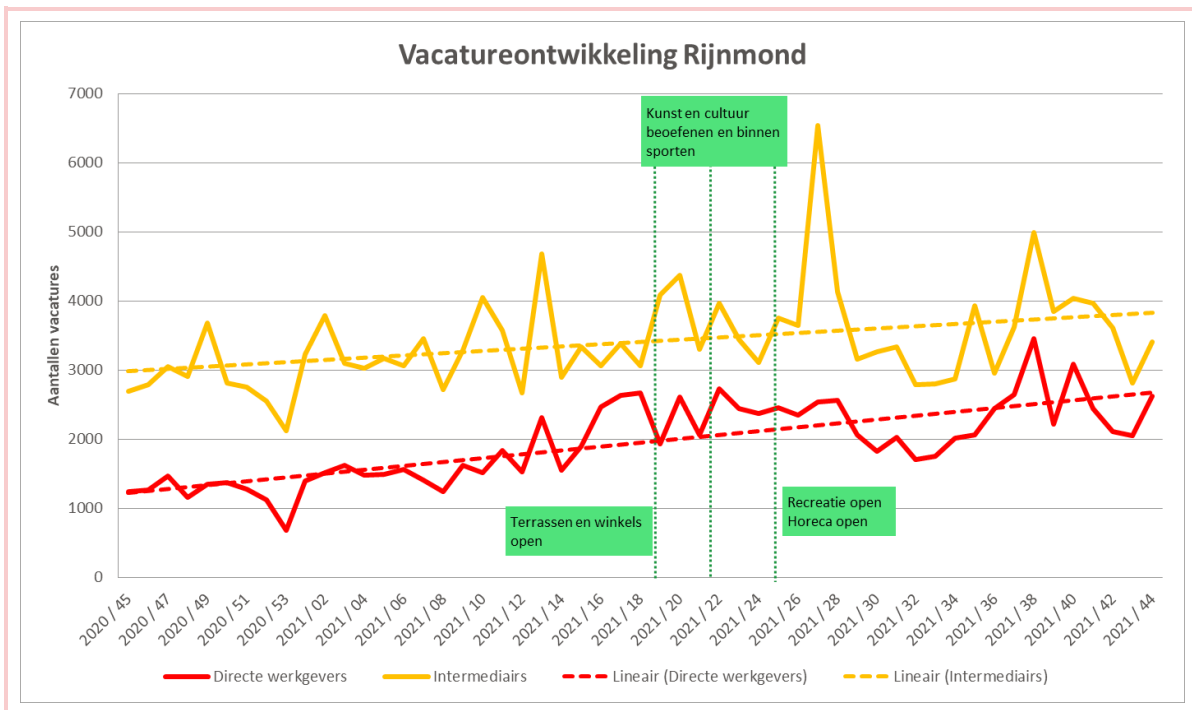
[www.rijnmondwerktdoor.nl](http://www.rijnmondwerktdoor.nl)

## 1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De informatie schetst de impact van de economie en werkgelegenheid voor de regio Rijnmond.

### 1.1 Vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



#### Toelichting

De grafiek laat een positieve vacaturetrend zien. Het vertrouwen bij directe werkgevers neemt steeds meer toe. De trendontwikkeling bij directe werkgevers is inmiddels positiever dan bij intermediairs.

- Het aantal vacatures is, in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar, ruim hoger. In de afgelopen weken daalde het aantal vacatures bij zowel werkgevers als intermediairs.
- Het aantal vacatures daalt in de maand oktober voor alle opleidingsniveaus. Dit beeld sluit niet aan bij het jaarlijks patroon. De daling is het sterkst voor het opleidingsniveau voor niveau 1-2. De daling voor niveau 3-4 is minder groot. Het lijkt erop dat werkgevers voorzichtiger worden voor het werven van nieuwe medewerkers.
- Horeca, ICT, cultuur, sport en recreatie, industrie, detailhandel, groothandel en vervoer en opslag groeien in het aantal vacatures. De overige sectoren dalen. Dit zijn vooral de grotere sectoren zoals welzijn en zorg, bouwnijverheid en zakelijke dienstverlening. Dit zijn relevante sectoren voor de doelgroep van RWD.
- In oktober groeit het aantal vacatures nog in Rotterdam. In alle overige regio's daalt het aantal vacatures.

## 1.2 Sectorbeelden: impact economie en werkgelegenheid

Onderstaande tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sectorbeeld (taakgerichte sectoren)					
Rijnmond	Bronnen <sup>1</sup>	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021-2022	Ontwikkeling vacatures sept. – okt. '21 <sup>2</sup>	Kansen voor werkloos werkzoekenden

Bouwnijverheid <sup>3</sup>		6%	0,5%	Daling	Kansrijk
Energie		2%	NB	Daling	Beperkt

De energietransitie en woningbouw zijn stevige opgaven. Er is al tekort aan vakkrachten en grondstoffen, investeringen lopen terug. Er is krapte aan isolatiemdw, elektriciens, monteurs elektro en netwerken, service monteursinstallateurs, loodgieters, pijpfiters, timmerkrachten, metselaars, procesoperator, mdw klantenservice.

Landbouw, bosbouw en visserij		1%	2,3%	Gelijk	Beperkt
-------------------------------	--	----	------	--------	---------

Ook in agro en food krijgt duurzaamheid meer prioriteit met zowel positieve (milieubeheer) als negatieve (stikstof) impact. Er is tekort aan hoveniers, mdw. Groenonderhoud/ bomen, tractorchauffeurs, machinisten, chauffeurs en productiemedewerkers en in de food ook aan bakkers en slagers. Aan dierenverzorger is overschot.

Informatie en communicatie		3%	0,1%	Gelijk	Beperkt
----------------------------	--	----	------	--------	---------

ICT kent de grootste arbeidsmarktspanning, met name op Hbo-niveau bij databank- en netwerkspecialisten, web-/app-developers systeembeheerders, ICT-servicedeskmdw. en in toenemende mate securityspecialisten. Voor niveau 3-4 is er vooral vraag naar mdw. klantenservice en helpdesk en in toenemende mate verkoopmdw..

Chemische industrie <sup>4</sup>		2%	-0,4%	Stijging	Beperkt
Metaalindustrie*		2%	-0,4%	Gelijk	Kansrijk
Overige industrie <sup>5</sup>		2%	-0,4%	Stijging	Kansrijk
Voedings&genotmidd. industrie		1%	NB	Stijging	Kansrijk

De industrie heeft te maken met: tekort aan materialen en decarbonisatie (krimp chemische industrie), stijging van de olie- en gasprijzen. De vooruitzichten voor de metaalindustrie zijn positief, maar de prijzen voor grondstoffen stijgen snel en kan een belemmering worden. Er is veel vraag naar procesoperators, productiemedewerker, machinebediende, assemblagemdw./-monteurs, CNC-verspaners en technisch ontwerpers.

Vervoer en opslag		8%	1,0%	Daling	Kansrijk
-------------------	--	----	------	--------	----------

Het aantal vacatures voor Transport en Logistiek daalt in oktober. Dit lijkt een tijdelijke daling, want richting de feestdagen zal de vraag weer stijgen. De meeste vraag is er naar vrachtwagenchauffeurs, medewerkers klantenservice, transportplanners en magazijn-/logistiek medewerkers en bezorgers.

<sup>1</sup> CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose 2021 en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

<sup>2</sup> De vacatureontwikkeling is over het algemeen negatief in oktober en dit wijkt af van het traditionele beeld. Er is geen directe aanleiding voor de daling.

<sup>3</sup> De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

<sup>4</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>5</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

Sectorbeeld (mensgerichte sectoren)				
Rijnmond	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021-2022	Ontwikkeling vacatures sept. – okt. '21	Kansen voor werkloos werkzoekenden

Cultuur, sport en recreatie	2%	NB	Sterke stijging	Kansen nemen toe
Horeca	4%	5,4%	Sterke stijging	Kansrijk

Deze sectoren worden wederom geraakt door de maatregelen. Onder voorbehoud, vooruitzicht is wel grote vraag naar met name horecapersoneel. Vraag naar gastvrouw- of heer, restaurant kok, keukenhulp, mdw. bediening/ bar, schoonmaakmedewerkers, bezorger en vrijwilligers. De verwachting is dat het toerisme zal herstellen in 2022, Voor de cultuur- en creatieve sector blijft dit onzeker.

Detailhandel	11%	1,7%	Sterke stijging	Kansrijk
Groothandel	6%	0,2%	Stijging	Kansrijk

De vacatureontwikkeling in de detailhandel en groothandel blijft positief. Door de coronamaatregelen neemt de verkoop weer toe. Dit geldt eveneens voor thuiswinkelen. Er is vraag naar verkoopmdw., vakkenvullers, mdw. klantencontactservice, bezorgers, opticiens en inkopers. De groothandel zoekt magazijnmdw. en chauffeurs.

Onderwijs	7%	0,1%	Daling	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	5%	-2,3%	Gelijk	Beperkt

De vraag blijft groot voor deze sectoren en is veelal gericht op HBO-WO niveau. De vraag naar ondersteunende functies loopt terug. Er is vraag naar leerkrachten/ docenten, werk-/inkomen-/WMO-consulenten, beleidsmdw, adviseurs en planologen, administratief mdw, verkeersregelaars, handhavers en mdw groenvoorziening.

Financiële dvl en onroerend goed.	4%	-2,2%	Gelijk	Beperkt
Overige dienstverlening	2%	1,0%	Sterke daling	Beperkt
Specialistische zakelijke dvl	10%	-1,4%	Daling	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dvl	6%	1,1%	Daling	Kansrijk

Alle vormen van zakelijke dienstverlening laten een vacaturesdaling zien. De sectoren hebben te maken met terughoudendheid van de overige sectoren en belemmering van groei door tekort aan personeel. De vraag richt zich vooral op: medewerkers klantenservice (callcenter), administratief medewerkers, commerciële binnendienst, schoonmakers (zeker industrieel-, calamiteiten), medewerker huishulp, glazenwassers en beveiliging.

Welzijn <sup>6</sup>	4%	1,1%	Daling	Kansrijk
Zorg <sup>7</sup>	12%	1,1%	Daling	Kansrijk

De druk neemt weer sterk toe door nieuwe coronagolven, hoog verzuim, inhaalzorg. Afbouw van crisis-, vaccinatie- en testcapaciteit is nog niet aan de orde. Behoud en vitaal houden van personeel heeft prioriteit. Structureel tekort aan verzorgenden en verpleegkundigen (zeker gespecialiseerde). Ook vraag naar woonbegeleiders, medisch assistenten, huishoudelijk medewerkers, medewerkers kinderopvang en psychologen, specialisten.

<sup>6</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>7</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

### 1.3 Aanbod aan werkzoekenden

De tabel<sup>8</sup> geeft de werkloosheid aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Uitkeringen Rijnmond	Uitkeringen	Personen <27 jaar
Clustergemeenten BAR	1.857	217
Clustergemeenten Goeree Overflakkee Voorne Putten	3.567	335
Clustergemeenten Hoekse Waard	850	133
Clustergemeenten MVS	5.374	334
Cluster IJsselgemeenten	2.759	200
Gemeente Rotterdam	35.192	2.709
<b>Participatiewet Totaal Rijnmond</b>	<b>49.599</b>	<b>3.930</b>
<b>UWV WW Totaal Rijnmond (oktober 2021)</b>	<b>18.019</b>	<b>1.290</b>

#### Toelichting

- Het aantal mensen met een WW-uitkering blijft dalen. In oktober daalt het aantal uitkeringen met -3,3% in oktober t.o.v. september naar 19.001.
- In Rotterdam daalt het aantal met -3,4% naar 9.451. De daling is het grootste in de gemeenten: Maassluis (-8,5%), Brielle (-7%), Goeree-Overflakkee (-7,5%), Ridderkerk (-5,3%) en Hoeksche Waard (-4,8%) en Albrandswaard (-4,5%).
- De jaar mutatie neemt in Rijnmond af. De daling is -27,2% en over de looptijd van de vorige monitor -28,3%. In Rotterdam is dit ruim -29,1%. De grootste daling is in de gemeenten Helvoetsluis (-30,6%) en in Ridderkerk (-29,5%).
- Het aantal jongeren (<27 jaar) met een WW-uitkering blijft dalen (1.290).
- Het aantal mensen in de bijstand blijft dalen. Het aantal is -1,6% gedaald t.o.v. de vorige rapportage periode (september). De grootste daling is in het gemeentelijk cluster IJsselgemeenten (-1,8%)
- Sinds mei 2021 is het totaal aan bijstandsuitkeringen in de regio met -3,5% gedaald tot 49.599.

### 1.4 HalloWerk en Werk.nl

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl. In HalloWerk geven kandidaten hun beschikbaarheid op en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken. Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. In de tabel staan het aantal actief bemiddelbare kandidaten en vacatures naar werksoort.

<sup>8</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

Hallo Werk	Vacatures <sup>9</sup>			
Werksoort	Rijnmond week 46-2021	Relevante vacatures oktober '21	Groei / daling t.o.v. Sept. '21 <sup>10</sup>	Meest Gevraagde beroepen voor de werksoorten
<b>Aanpakken</b>	1.227	2175	Daling	Logistiek- en magazijnmedewerker, schoonmaakmedewerker en productiemedewerker en hovenier
<b>Helpen</b>	3.568	3701	Daling	Verzorgende en verpleegkundige, administratief mdw en schoonmaakmdw, thuishulp, mdw buitenschoolse opvang
<b>Maken</b>	1.088	1696	Daling	Service-; Electromonteur, timmerman, monteur, werkvoorbereider en loodgieter.
<b>Verkopen</b>	1052	3801	Daling	Medewerker klantenservice, verkoopmedewerker en commercieel medewerker binnendienst.
<b>Vervoeren</b>	626	879	Daling	Chauffeurs, heftruckchauffeur, postbode, bezorger en planner

### Toelichting

In HalloWerk geven kandidaten een werksoort (profiel) aan waarin zij zich het meest herkennen en hun voorkeurberoepen. In bovenstaande tabel is aantal actief bemiddelbare kandidaten weergegeven. Op basis van de relevante voorkeurberoepen is het aantal passende vacatures weergegeven.

- In de maanden september en oktober daalt het aantal vacatures voor alle opleidingsniveaus. De vacatures voor de werksoorten worden geselecteerd op basis specifieke beroepen. De vraag naar deze specifiek beroepen neemt licht af.
- Opmerkelijk is de daling logistiek-, magazijn- en productiemedewerker en schoonmaakmedewerker. De vraag naar monteurs, gastvrouw en -heer, verkoopmedewerker en chauffeur groeit.

<sup>9</sup> Bron: HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2021

<sup>10</sup> Voor deze periode maken we een vergelijking tussen de maand september en oktober. Hierdoor is het vakantie effect uitgesloten.



## 2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud vanwege alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

### 2.1 Overstapkanssen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

		Overstapkanssen (op basis van vraag en aanbod)																				
UWV (laatste beroep)																						
Hallo Werk (voorkeur)																						
(WENS)BEROEP (Beschikbare kandidaten met een WW-uitkering en meest voorkomende voorkeursberoepen in Hallo Werk)		Receptioniste-telefonist	Verkoopmedewerkers detail	Medewerker klantenservice	gastheer/gastvrouw horeca	Financieel administratief	productiemedewerker	verzorgende thuiszorg	huishoudelijk schoonmaker	orderpicker	Chauffeur personenvervoer	Medewerker schoonmaak	Postsorteerder/-bezorger	Medewerker callcenter	Commerciële binnendienst	Pedagogisch/ kinderopvang	Medewerker catering	Koerier bestelauto	Medewerker bediening	Magazijnmedewerker	Beveiliging	
NAAR KANSBEROEP (meest gevraagde beroepen Rijnmond)																						
Niveau 1-2																						
Schoonmaker									■			■						■				
Magazijnmedewerker						■				■			■								■	
Medewerker bediening				■													■		■			
Koerier en bezorger											■							■				
Hulpen									■			■	■				■					
Productiemedewerker						■				■									■	■		
Afwerker bouw																						
Chauffeur goederenvervoer											■							■				
Chauffeur personenvervoer											■							■				
Hovenier						■					■										■	
Niveau 3-4																						
Verkoper en verkoopmedewerker	■	■	■	■										■	■							
Medewerker klantenservice	■	■	■											■	■							
Soc, maatsch., agogisch werker																■						
Administratief medewerker	■		■		■									■	■							
Verpleegkundige						■	■															
Verzorgende						■	■	■								■	■		■			
Mdw. marketing en reclame	■		■		■									■	■							
Financieel-administratief mdw.	■		■		■									■	■							
Medewerker kinderopvang																■						
Secretaresses					■																	
Beveiligingsmedewerker																					■	

## 2.2 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand enkele voorbeelden uit een uitgebreide analyse.

### Kansrijk beroep: Medewerker groenvoorziening/hovenier

#### Gevraagde vaardigheden

ICT: Er zijn geen specifieke ICT-vaardigheden noodzakelijk.

Professioneel: Kennis van tuinieren, snoeien, gebruik van machines, gereedschap en technisch inzicht. VCA-certificaat is noodzakelijk.

Sociaal: werken in groepsverband, gemotiveerd, leergierig, hard kunnen werken en servicegericht.

#### Kandidaten

Met een voorkeur voor dit beroep (vanuit HalloWerk): **152**

Met voormalig gelijkwaardig beroep (vanuit het UWV): **138**

Aantal vacatures sept-okt (RijnmondInZicht.nl) **55**

Ontwikkelspoor: In het Ambacht Training Centrum (ATC) van Rotterdam Inclusief wordt het programma groen- en straatmedewerker aangeboden. Dit programma sluit uitstekend aan bij vraag van de arbeidsmarkt.

## 2.3 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

### Adviezen voor een preventieve aanpak

#### Breng de benodigde arbeidscapaciteit voor de grote investeringen in kaart

Er komt een aantal grote investeringen aan. Er zijn goede arbeidskrachten nodig om de transities (digitaal, energie, circulair) en bouwopgaven te kunnen realiseren. Nu al is er krapte en die neemt toe. Het is zaak om de benodigde arbeidscapaciteit en skills in kaart te brengen. Dan kunnen werkgevers, onderwijs en overheid gezamenlijk aan de slag om het arbeidspotentieel te ontwikkelen. Door vooruit te investeren, komen er voldoende, geschikte arbeidskrachten beschikbaar.

### Denk in collectieve oplossingen met collegiale uitwisseling en regionale loopbaanpaden

Vrijwel alle sectoren kampen met personeelstekorten. Het is niet reëel om op korte termijn meer aanbod van arbeidskrachten te vinden. Rijnmond Werkt Door biedt in de crisisaanpak al opties voor uitwisseling van personeel tussen organisaties. In een meer structurele vorm leidt dit tot efficiëntere – organisatie-overstijgende - inzet van het beschikbare arbeidspotentieel. Next step is dat werkgevers, onderwijs en overheid regionale loopbaanpaden organiseren. Zo wordt arbeidskrachten de kans geboden zich stap voor stap te ontwikkelen. Bovendien presenteren we ons collectief als aantrekkelijke arbeidsmarktregio.

### Denk na over interventies om onbenut arbeidspotentieel te laten participeren

Voor de middel lange termijn is het zaak om meer onbenut arbeidspotentieel aan te boren. Voorbeelden zijn de recent ingevoerde werkpremie om deeltijdwerk te stimuleren, goedkoper of gratis maken van kinderopvang en verleiden van niet-werkende NUG'ers. Daarbij moet wel aandacht zijn voor de balans tussen werk en privé. Vrijwilligers en mantelzorgers voelen een dubbele druk. Het is zaak zuinig te zijn op de mensen die zorg hebben voor andere mensen.

### Speel in op de kansen en kenmerken van retail en horeca

In retail en horeca werken in Rijnmond respectievelijk 36.300 en 16.600 mensen. Er is veel – en naar verwachting ook toekomstige - vraag naar personeel. De bedrijfseconomische gevolgen van de crisis zijn echter merkbaar. Veelal gaat het om relatief kleine ondernemingen. Het organiseren van oplossingen is onder de huidige omstandigheden complex. Door in winkel- en uitgaansgebieden meer samen te werken kunnen werkgevers, werknemers, onderwijs en overheid elkaar ondersteunen om een beter perspectief te krijgen.

## 2.4 Inspiratie voor een preventieve aanpak

In deze tijden verschijnen er vele rapporten, digitale tools en financiële regelingen. Onderstaand een aantal publicaties ter inspiratie en praktische toepassing.

### Publicaties ter inspiratie

Er komt [financiële steun](#) (circa € 1,3 miljard) naar aanleiding van de nieuwe coronamaatregelen die sinds 13 november gelden. Zo komt er een Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) voor het vierde kwartaal van 2021 en aanvullende steun voor evenementen, landbouw, cultuur en sport.

Digitalisering is al jaren gaande en is door corona in een stroomversnelling geraakt. De vraag is niet of, maar hoe we verder zullen digitaliseren. Kamer van Koophandel heeft in '[Digitalisering: wie pakt de kansen?](#)' de kansen en bedreigingen voor ondernemers in kaart gebracht.

Na de landelijke overzichten heeft UWV nu ook voor iedere arbeidsmarktregio een overzicht gemaakt van beroepen met voldoende tot (zeer) goede kansen op werk. Zo zijn ook de [Kansrijke beroepen Rijnmond](#) in kaart gebracht.

Zestien sectoren, samen goed voor 3.2 miljoen werkenden hebben de handen ineengeslagen. Het doel van [Werkperspectief.NL](#) is sectoren met grote tekorten helpen aan instroom en het aanpakken van knelpunten door middel van transparantie van kennis, middelen en initiatieven!

De [Waarde van Werk Monitor](#) geeft tussenresultaten over in hoeverre de coronacrisis bestaande verschillen in de kwaliteit van het werk heeft vergroot en of relatief kwetsbare groepen zwaarder zijn getroffen door de crisis dan andere groepen.

Uit onderzoek van Berenschot, Performa en AFAS Software onder meer dan tweeduizend HR-professionals, blijkt dat een kwart van hen aandacht voor [diversiteit en inclusie](#) ziet als een mogelijke oplossing voor het probleem om geschikte mensen te vinden.

Werkgevers kunnen tot en met 1 december 2021 gebruikmaken van de [subsidieregeling kansrijke beroepen in de ICT en techniek](#). Per medewerker kunnen zij € 3.750 ontvangen om nieuwe medewerkers om te scholen naar ICT en techniek.

