

Voorwaarden voor erkend sociaal ondernemerschap

Social return is een uitvoeringsvoorwaarde bij gemeentelijke inkoop. Een opdrachtnemer van de gemeente kan een inkoopopdracht plaatsen bij een sociaal ondernemer voor de invulling van de socialreturn-verplichting. Als sociaal ondernemer heeft u hiervoor erkenning nodig. U voldoet dan aan de eisen:

1. Het bedrijf voldoet aan het gestelde in artikel 2.82 van de aanbestedingswet:
 - a. Minimaal 30% van het personeelsbestand valt onder de banenafspraken of kansarmen;
 - b. De maatschappelijke missie staat voorop. Dat betekent dat er aandacht is voor een inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid;
2. Aantonen dat tenminste 50% van de totale inkomsten voortkomt uit commerciële activiteiten (de verkoop van producten en/of diensten).

Deze erkenning kunt u aantonen met:

1. **Een advies van een accountant (zie bijlage 1)**
De sociaal ondernemer overlegt een advies van een accountant op basis van het vastgestelde Toetsingskader voor sociaal ondernemers (bijlage 2).
2. **Het PSO 30+ certificaat en de Code Sociale Ondernemingen**
De sociaal ondernemer overlegt zowel het certificaat PSO 30+ als de Code Sociale Ondernemingen.
3. **De Code Sociale Ondernemingen en een advies van een accountant (zie punt 1)**
De sociaal ondernemer overlegt de Code Sociale Ondernemingen én een advies van een accountant op basis van het vastgestelde toetsingskader voor sociaal ondernemers.
4. **Het PSO 30+ certificaat en een advies van een accountant (zie punt 1)**

Voldoet u aan een van deze vier punten? Meld u dan aan en e-mail de documentatie naar socialreturn@rotterdam.nl. Wordt uw aanmelding gehonoreerd, dan geldt de erkenning voor twee jaar. De erkenning geldt voor 27 gemeenten. Samen met hen werken we aan eenduidig socialreturn-beleid.

De 27 gemeenten zijn:

- Arbeidsmarktregio Haaglanden
Delft, Den Haag, Westland Midden Delfland, Rijswijk
- Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal
Pijnacker-Nootdorp, Lansingerland, Leidschendam-Voorburg Voorschoten, Wassenaar, Zoetermeer
- Arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond
Albrandswaard, Barendrecht, Brielle, Capelle aan den IJssel, Goeree-Overflakkee, Hellevoetsluis, Hoeksche Waard, Krimpen aan den IJssel, Maassluis, Nissewaard, Ridderkerk, Rotterdam, Schiedam, Vlaardingen, Westvoorne en Zuidplas

Bijlage 1

Voorbeeld van een verklaring voor de accountant

LOGO ACCOUNTANTSBUROU

Rapport van feitelijke bevindingen met betrekking tot het toetsingskader voor sociaal ondernemerschap [NAAM VAN DE ONDERNEMING].

Aan: de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Haaglanden en Zuid-Holland Centraal

Opdracht

Wij hebben overeengekomen specifieke werkzaamheden verricht met betrekking tot het toetsingskader voor sociaal ondernemerschap. De opdracht is met u overeengekomen en heeft als doel te onderzoeken wat de feitelijke bevindingen zijn van de toets van [NAAM ONDERNEMING] aan het toetsingskader voor sociaal ondernemerschap. De overeengekomen specifieke werkzaamheden zijn tot stand gekomen in overleg met de beoogde gebruikers, zijnde de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Haaglanden en Zuid-Holland Centraal en [NAAM ONDERNEMING]. De opdrachtvoorwaarden zijn omschreven in het "Toetsingskader voor sociaal ondernemerschap voor de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Zuid-Holland Centraal en Haaglanden".

Verantwoordelijkheden

Het is uw verantwoordelijkheid om te bepalen of de overeengekomen specifieke werkzaamheden toereikend en geschikt zijn voor het hierboven beschreven doel.

Wij hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de Nederlandse Standaard 4400N "Opdrachten tot het verrichten van overeengekomen specifieke werkzaamheden". Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). Verder hebben wij de onafhankelijkheidsregels van de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) in acht genomen.

Werkzaamheden en bevindingen

In deze paragraaf is een beschrijving van de overeengekomen specifieke werkzaamheden en feitelijke bevindingen opgenomen. Wij doen geen uitspraak over wat de feitelijke bevindingen betekenen voor de [NAAM VAN DE ONDERNEMING] in zijn totaliteit. U zult hierover een eigen afweging moeten maken waarbij u gebruik kan maken van dit rapport van feitelijke bevindingen en eventuele andere beschikbare informatie.

In overeenstemming met de opdrachtvoorwaarden zijn wij nagegaan of:

- Minimaal 30% van het personeelsbestand valt onder de banenafpraak of kansarmen. Uit de door [NAAM VAN DE ONDERNEMING] gemaakte specificatie blijkt of hieraan is voldaan. De kwaliteit van de specificatie onderzoeken wij door een aantal werknemers te selecteren en vast te stellen of deze werknemers onder de kansarmen of banenafpraak vallen.
- 50% van de omzet is gegenereerd uit commerciële activiteiten exclusief subsidie, re-integratie of re-integratiemiddelen. Dit kan blijken uit een door een accountant opgestelde of gecontroleerde jaarrekening.
- Uit bedrijfsuitingen, de bedrijfsvoering of statuten blijkt dat sprake is van een inclusieve arbeidsmarkt.

De bevindingen van onze werkzaamheden zijn als volgt:

- Minimaal 30% van het personeelsbestand valt onder de banenafpraak of kansarmen.
- 50% van de omzet is gegenereerd uit commerciële activiteiten exclusief subsidie, re-integratie of re-integratiemiddelen.
- Uit bedrijfsuitingen, de bedrijfsvoering of statuten blijkt dat sprake is van een inclusieve arbeidsmarkt.

Beperking in het gebruik en verspreidingskring

Bij het opstellen van deze rapportage is rekening gehouden met de verwachtingen van de beoogde gebruikers. Daarom is deze rapportage alleen bestemd voor de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Haaglanden en Zuid-Holland Centraal en [NAAM VAN DE ONDERNEMING]. U kunt deze rapportage niet aan anderen afgeven zonder onze toestemming, tenzij wettelijke voorschriften anders bepalen.

[Plaats en datum]

[Handtekening]

[Bedrijfsnaam]

[Naam accountant]

Bijlage 2

Toetsingskader voor sociaal ondernemerschap voor de arbeidsmarktregio's Rijnmond, Haaglanden en Zuid-Holland Centraal

Organisatie die aanvraag doet	Datum	Toetsende organisatie

criterium 1	criterium	Toelichting	Toetsingsmethode	Toetsingsresultaat
Artikel 2:82 sociale onderneming				
1.1	Het bedrijf voldoet aan het gestelde in artikel 2.82 van de aanbestedingswet.	Gehandicapten en kansarmen zijn volgens de Memorie van Toelichting bij artikel 2.82 Aanbeste-dingswet 2012 onder meer personen die een uitkering ontvangen zoals Participatiewet, Wia, Wajong of WW 55+. Inclusief kandidaten die gedetacheerd zijn bij het bedrijf.	<p>Welke medewerkers staan op de loonlijst van het bedrijf en vallen onder de Banenafpraak of onder de doelgroep kansarmen.</p> <p>Banenafpraak is:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. geregistreerd bij UWV 2. No risk polis van toepassing: <p>Kansarmen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kandidaten die voorafgaand aan het dienstverband een WIA of WW (en 55+ zijn). 2. Kandidaat heeft geen startkwalificatie. Toetsing via RMC (Regionale Meld- en Coördinatiefunctie voortijdig schoolverlaten). 3. Kandidaat is een vroegtijdig schoolverlater. Toetsing via RMC. 4. Kandidaat valt onder de doelgroep Statushouder en zijn taalniveau B2 of lager. Toetsing via gemeente. Of medewerker volgt nog Nederlandse taallessen onder het niveau B2. 	<p><i>Minimaal 30% van het personeelsbestand valt onder de banenafpraak of kansarmen.</i></p> <p><i>Specificeren van de doelgroepen.</i></p>

criterium 2	criterium	Toelichting	Toetsingsmethode	Toetsingsresultaat
50% van de omzet bestaat uit commerciële activiteiten (exclusief subsidies of loonwaarde)				
2.1	Het bedrijf geeft inzage in de jaaromzet.	50% wordt verkregen uit de verkoop van een product of dienst.	Inzage in omzet, ontvangen subsidie en loonkosten en tot slot de jaarrekening.	<i>50% van de omzet is gegenereerd uit commerciële activiteiten exclusief subsidie, re-integratie of re-integratiemiddelen.</i>

criterium 3	criterium	Toelichting	Toetsingsmethode	Toetsingsresultaat
Het bedrijf voert een inclusief personeelsbeleid				
3.1	De maatschappelijke missie staat voorop (impact first). Er is aandacht voor een inclusieve arbeidsmarkt en duurzame inzetbaarheid.	De maatschappelijke missie is opgenomen in de statuten van het bedrijf en deze wordt uitgedragen aan klanten, partners en financiers.	Sollicitatieprocedure, diversiteit, in en doorstroom kwetsbare groepen, opleidingsbeleid, begeleiding (functioneringsgesprekken en coaching) balans werk- en privé, samenwerking met onderwijsinstelling.	<i>Benoem de maatschappelijke missie van het bedrijf. Specificeer deze naar de toetsingspunten zoals diversiteit, opleidingsbeleid, begeleiding (functioneringsgesprekken), ontwikkeltrajecten, samenwerking met opleidingsinstututen, balans werk-privé.</i>