



## Rijnmond Werkt Door Monitor

november-december 2021

### In deze editie:

#### De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De coronamaatregelen hebben een duidelijk effect gehad op de vacatureontwikkeling. Het aantal vacatures stijgt weer bij intermediairs. Alle sectoren laten in het laatste deel van 2021 groei zien. Er zijn veel sectorale verschillen.

[Vraag - vacatureontwikkeling](#)

[Sectorbeelden](#)

[Aanbod - onbenut arbeidspotentieel](#)

#### Kansen & bedreigingen

Het voorbeeld overstapberoep met gevraagde vaardigheden is dit keer: medewerker klantenservice/medewerker binnendienst.

Adviezen voor een preventieve aanpak:

- Investeer in maatschappelijke functies en beroepen nodig voor de transities
- Stimuleer opleiding en scholing gericht op de vraag van de toekomst

[Overstapkansen](#)

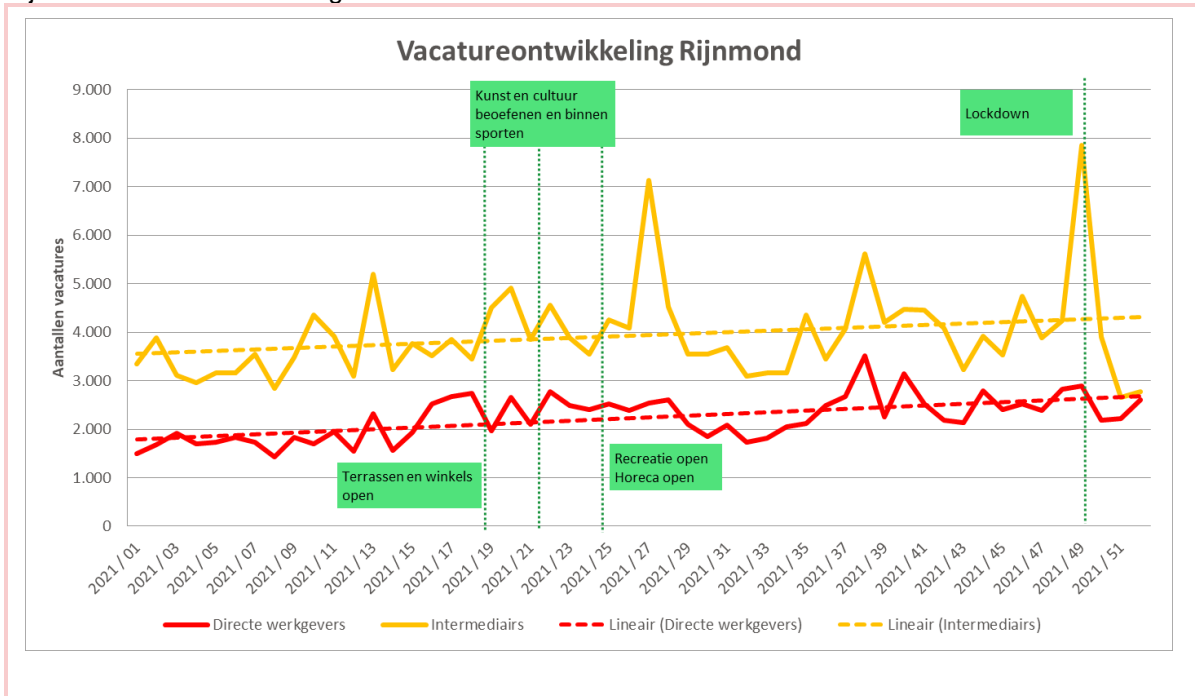
[Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

## 1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De informatie schetst de impact van de economie en werkgelegenheid voor de regio Rijnmond.

### 1.1 Vraag - vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



#### Toelichting

De grafiek laat een positieve vacaturetrend zien. Het vertrouwen bij directe werkgevers neemt steeds meer toe. De trendontwikkeling bij directe werkgevers blijft licht positiever dan bij intermediairs.

- Het aantal vacatures is hoger, in vergelijking met kwartaal drie van 2021. Ondanks de lockdown in december is het totaal aantal vacatures in Rijnmond bij directe werkgevers met 10% gestegen en bij intermediairs gelijk gebleven t.o.v. kwartaal 3 in 2021.
- Wel is er onder invloed van de lockdown een daling in december van het aantal vacatures bij directe werkgevers t.o.v. de maand daarvoor. Het aantal vacatures groeit sterk bij intermediairs in deze maand en dit komt vooral door de voedingsmiddelenindustrie, groothandel, industrie en vervoer en opslag. Sectoren die traditioneel een eindejaarspiek hebben.
- De vacatureontwikkeling in Q4 verschilt sterk per opleidingsniveau, vooral in de laatste maand. Dit wordt sterk beïnvloed door de lockdown. Bij intermediairs stijgt de vraag naar HBO-WO en niveau 1-2 met meer dan 17%. Bij directe werkgevers is er lichte stijging voor niveau 1-2.
- Alle sectoren groeien, maar de groei verschilt sterk. De industriële sectoren groeien gemiddeld meer dan 18%. Dit geldt ook cultuur, sport en recreatie en overheid en onderwijs.

### 1.2 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sectorbeelden (taakgerichte sectoren)					
Rijnmond	Bronnen <sup>1</sup>	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021-2022	Ontwikkeling vacatures Nov.-dec. '21 <sup>2</sup>	Kansen voor werkloos werkzoekenden

Bouwnijverheid <sup>3</sup>		6%	0,5%	Stijging	Kansrijk
Energie		2%	NB	Stijging	Beperkt

Bouw en energie groeien. De kabinetsplannen op klimaat en woningbouw zorgen voor extra vraag naar personeel en grondstoffen. Er zijn ook belemmeringen vanwege stikstof, met name voor infra. Er is vraag naar diverse technische vakmensen zoals monteurs, werkvoorbereiders, elektriciens, loodgieters, timmermannen, monteurs en installateurs.

Landbouw, bosbouw en visserij		1%	2,3%	Stijging	Beperkt
-------------------------------	--	----	------	----------	---------

Ook in agro en food spelen duurzaamheid en milieu een grote rol. Er is tekort aan hoveniers, medewerker groenonderhoud, dierenverzorgers, grondwerkers, tractorchauffeurs, machinisten, chauffeurs en productiemedewerkers.

Informatie en communicatie		3%	0,1%	Geringe stijging	Beperkt
----------------------------	--	----	------	------------------	---------

De voortgaande digitalisering – in alle sectoren - zorgt voor de grootste arbeidsmarktspanning, met name op Hbo-niveau bij ICT-architecten, systeemontwikkelaars en in toenemende mate securityspecialisten. Maar ook naar ICT-servicedesk- en klantenservicemedewerkers en verkoopmedewerkers is veel vraag.

Chemische industrie <sup>4</sup>		2%	-0,4%	Sterke stijging	Beperkt
Metaalindustrie*		2%	-0,4%	Sterke stijging	Kansrijk
Overige industrie <sup>5</sup>		2%	-0,4%	Stijging	Kansrijk
Voedings&genotmidd. industrie		1%	NB	Sterke stijging	Kansrijk

De industrie is gegroeid in 2021 maar heeft te maken met hoge kosten voor energie en materialen. Voor chemische industrie is krimp voorzien, metaalindustrie heeft juist positieve vooruitzichten. Over de gehele linie is veel vraag naar monteurs, procesoperators en productieplanners.

Vervoer en opslag		8%	1,0%	Gelijk	Kansrijk
-------------------	--	----	------	--------	----------

Voor transport en logistiek is groei voorzien. Toenemende brandstofkosten, tekorten aan personeel, containers en schepen zorgt voor een sterk prijsopdrijvend effect. De meeste vraag is er naar vrachtwagenchauffeurs, medewerkers klantenservice, transportplanners en magazijn-/logistiek medewerkers en bezorgers.

<sup>1</sup> CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose 2021 en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

<sup>2</sup> De vacatureontwikkeling is over het algemeen negatief in oktober en dit wijkt af van het traditionele beeld. Er is geen directe aanleiding voor de daling.

<sup>3</sup> De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

<sup>4</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>5</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

### Sectorbeelden (mensgerichte sectoren)

Rijnmond	Aandeel werkgelegenheid	Prognose werkgelegenheid 2021-2022	Ontwikkeling vacatures sept. – okt. '21	Kansen voor werkloos werkzoekenden
----------	-------------------------	------------------------------------	---	------------------------------------

Cultuur, sport en recreatie	2%	NB	Sterke stijging	Kansen nemen toe
Horeca	4%	5,4%	Stijging	Kansrijk

Deze sectoren hebben grote behoefte aan perspectief om aan personeelsbeleid te kunnen werken. De horeca verwacht snel herstel nu de maatregelen versoepelen. Hierdoor zal de vraag naar bediening en barpersoneel sterk toenemen. De vraag naar koks, keukenhulpen en gastgevers zal ook toenemen. De verwachting is dat het toerisme zal herstellen in 2022. Voor de cultuur- en creatieve sector zal het herstel ook komen.

Detailhandel	11%	1,7%	Stijging	Kansrijk
Groothandel	6%	0,2%	Gelijk	Kansrijk

De sluiting van 'niet-essentiële' winkels heeft natuurlijk invloed op de handel. Groei vanaf 2<sup>e</sup> kwartaal 2022 is voorzien met positief effect op de vacatures. Inflatie gaat waarschijnlijk nog impact hebben. Online winkelen blijft in omvang toenemen. Er is vraag naar verkoopmdw., vakkenvullers, mdw. Klantencontactservice, bezorgers en verkoopadviseurs, De groothandel zoekt tevens magazijnmedewerker en chauffeurs.

Onderwijs	7%	0,1%	Sterke stijging	Beperkt
Openbaar bestuur, overheid	5%	-2,3%	Sterke stijging	Beperkt

De vraag blijft groot voor deze sectoren en is veelal gericht op HBO-WO niveau. De vraag naar ondersteunende functies loopt terug. Er is vraag naar leerkrachten/ docenten, werk-/inkomen-/WMO-consulenten, beleidsmdw, adviseurs en planologen, administratief mdw, verkeersregelaars, handhavers en mdw groenvoorziening.

Financiële dvl en onroerend goed.	4%	-2,2%	Stijging	Beperkt
Overige dienstverlening	2%	1,0%	Stijging	Beperkt
Specialistische zakelijke dvl	10%	-1,4%	Geringe stijging	Beperkt
Verhuur en overige zakelijke dvl	6%	1,1%	Stijging	Kansrijk

De meeste branches zitten alweer op of boven het niveau van vóór de coronacrisis. De personeelstekorten zetten echter wel een rem op de groei van de zakelijke dienstverlening, zeker voor de uitzendsector. De vraag richt zich vooral op: medewerkers klantenservice (callcenter), administratief medewerkers, commerciële binnendienst, schoonmakers (zeker industrieel-, calamiteiten), medewerker thuishulp, glazenwassers en beveiliging.

Welzijn <sup>6</sup>	4%	1,1%	Stijging	Kansrijk
Zorg <sup>7</sup>	12%	1,1%	Stijging	Kansrijk

Zorg & welzijn kampt met aanhoudende druk. Boven vraag naar nieuwe medewerkers heeft vitaliteit van huidig personeel prioriteit. Ook zijn er discussies over de houdbaarheid van het huidige stelsel. Structureel krapte aan verzorgenden en verpleegkundigen (zeker gespecialiseerde), maar ook veel vraag naar kraamverzorgenden, woonbegeleiders gehandicaptenzorg, thuiszorg- en huishoudelijk mdw. en pedagogisch mdw. kinderopvang.

<sup>6</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>7</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

### 1.3 Aanbod - onbenut arbeidspotentieel

De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Uitkeringen Rijnmond <sup>8</sup>	Uitkeringen	Personen <27 jaar
Clustergemeenten BAR	1.865	208
Clustergemeenten MVS	5.379	338
Clustergemeenten Goeree Overflakkee Voorne Putten	3.508	338
Cluster IJsselgemeenten	2.942	196
Clustergemeenten Hoeksche Waard	831	122
Rotterdam	35.214	2.607
<b>Participatiewet Totaal Rijnmond</b>	<b>49.739</b>	<b>3.809</b>
<b>UWV WW Totaal Rijnmond (januari 2022)</b>	<b>17.048</b>	<b>1.271</b>
<b>Wajong (GWU<sup>9</sup>)</b>	<b>5.045</b>	<b>630</b>
<b>WIA (GWU*idem)</b>	<b>6.588</b>	<b>50</b>

#### Toelichting

- Het aantal mensen met een WW-uitkering is licht gedaald (-22) en dit hiermee neemt de daling af. Dit lijkt vooral te komen door de ingevoerde coronamaatregelen in december.
- In Rotterdam blijft het aantal mensen met een WW-uitkering nagenoeg gelijk (8.893). De daling is het grootste in de gemeenten: Krimpen aan den IJssel (-6,9%), Ridderkerk (-5,2%) en Brielle (-3,8%). De stijging is het hoogst in Maassluis (4,9%)
- De jaar-mutatie is nog steeds hoog en is t.o.v. 2020 gedaald met -33%. In Rotterdam is dit -34%. De grootste daling is in de gemeente Ridderkerk (-38%).
- Het aantal jongeren (<27 jaar) met een WW-uitkering is gestegen 1.271 (5,9%). Op jaarbasis is de mutatie daarentegen -55%.
- Het aantal mensen in de bijstand is licht gestegen naar 49.739 (0,3%) t.o.v. de vorige rapportage periode (oktober). De grootste daling is in de gemeente Hoeksche Waard (-2,2%)

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl. In HalloWerk geven kandidaten hun beschikbaarheid op en kiezen een profiel (werksoort) waarin ze willen en kunnen werken.

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. In de tabel staan het aantal actief bemiddelbare kandidaten en vacatures naar werksoort.

<sup>8</sup> Bron: UWV, Nieuwslits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

<sup>9</sup> geregistreerd werkzoekenden UWV

Hallo Werk	Vacatures Rijnmond <sup>10</sup>			
Werksoort	week 52-2021	vacatures dec. '21	Groei/ daling tov. okt. '21 <sup>11</sup>	Meest Gevraagde beroepen
Aanpakken	2.699	1.080	Stijging	Schoonmaakmedewerker, vakkenvuller, logistiek- en magazijnmedewerker, productie-medewerker en keukenhulp.
Helpen	1.104	1.640	Stijging	Verzorgende en verpleegkundige, administratief mdw en schoonmaakmdw, thuishulp, mdw buitenschoolse opvang
Maken	1.074	669	Daling	Service-, electromonteur, timmerman, monteur, kok en loodgieter.
Verkopen	801	1.680	Stijging	Medewerker klantenservice, verkoopmedewerker, commercieel medewerker binnendienst en gastvrouw- en heer.
Vervoeren	511	359	Daling	Chauffeurs, heftruckchauffeur, postbode, bezorger/ koerier en planner

In onderstaande tabel zijn het aantal kandidaten die hun CV hebben gepost in WERK.nl. Dit geeft een beeld van het aantal beschikbare kandidaten en waar zij als laatste in gewerkt hebben.

WERK.NL in Rijnmond naar BRC Beroepsklasse	Aantal actieve CV's
Agrarische beroepen	387
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	7.123
Commerciële beroepen	3.134
Creatieve en taalkundige beroepen	639
Dienstverlenende beroepen	2.474
ICT beroepen	687
Managers	2.079
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	714
Pedagogische beroepen	1.074
Technische beroepen	4.705
Transport en logistiek beroepen	2.652
Zorg en welzijn beroepen	2.481

### Toelichting

- De afgelopen maanden steeg vooral de vraag naar de beroepen: schoonmaakmedewerker, thuishulp, verzorgende, verkoopmedewerker en heftruckchauffeur.
- In Werk.NL zijn de meeste kandidaten beschikbaar voor bedrijfseconomische en administratieve, dienstverlenende, technische, transport en logistieke beroepen en zorg en welzijn.

<sup>10</sup> Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2022

<sup>11</sup> Voor deze periode maken we een vergelijking tussen de maand november en december 2021.

## 2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud vanwege alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

### 2.1 Overstapkanssen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

	Overstapkanssen voor niveau 1-2 (op basis van vraag en aanbod)																				
UWV (laatste beroep)																					
Hallo Werk (voorkeur)																					
VAN BEROEP	productiemedewerker	inpakker	gastheer/gastvrouw horeca	orderpicker	medewerker schoonmaak	chauffeur personenvervoer	huishoudelijk schoonmaker	medewerker bediening	koerier bestelauto	postbezorger/sorteerder	taxichauffeur	maaltijdbezorger	vakkenvuller supermarkt	medewerker groenvoorzijde	lader- lossen	heftruckchauffeur	schilder	buschauffeur	havenarbeider	lader en lossen	
NAAR KANSBEROEP niveau 1-2 (meest gevraagde beroepen Rijnmond)																					
Medewerkers bediening*			■					■													
Schoonmakers interieurverzorg.			■		■		■	■													
Magazijnmedewerkers	■	■		■						■			■	■	■	■				■	■
Koeriers en bezorgers						■			■		■	■						■			
Hulpen (inclusief keukenhulpen)			■		■		■	■													
Productiemedewerkers	■	■		■						■			■	■	■	■				■	■
Afwerkers in de bouw*																	■				
Chauffeurs personen *						■			■		■	■				■		■			
Beladers en orderpickers	■	■	■	■									■	■	■	■			■	■	
Hovenier en mdw. groen	■	■		■										■	■						■

#### Verwachte vacatureontwikkeling niveau 1-2

Door de verruiming van de coronamaatregelen zal de vraag naar medewerkers in de sectoren detailhandel, cultuur, sport en recreatie, horeca en groothandel weer toenemen. Bovenstaande tabel is vooral gebaseerd op de huidige vraag. De vraag naar beroepen zoals: medewerker bediening, magazijnmedewerker, keuken-assistent, schoonmaker en hulp kok, zal de komende maanden verder groeien. Zie voor de verwachtingen ook de Sectorbeelden.

	Overstapkanssen voor niveau 3-4 (op basis van vraag en aanbod)																			
UWV (laatste beroep)																				
Hallo Werk (voorkeur)																				
VAN BEROEP	verkoper winkel, warenhuis	medewerker klantenservice	receptionist-telefonist	accountmanager	pedagogisch medewerker	assistent-verkoopleider	verzorgende thuiszorg	Mdw. comm. binnendienst	hulpkok	medewerker callcenter	servicemonteur	kok	machineoperator	kraamverzorgende	medewerker call. outbound	MBO-verpleegkundige	pizzabakker	assemblagemedewerker	standbouwer	
NAAR KANSBEROEP Niveau 3-4 (meest gevraagde beroepen Rijnmond)																				
Verkopers*	■	■	■	■	■	■	■	■	■						■					
Soc. maatsch. agogisch werkers					■											■				
Financieel- administratief mdw.**						■		■		■					■					
Medewerkers klantenservice*	■	■		■		■		■		■					■					
Verzorgenden*			■		■		■							■		■				
Comm. mdw. en telemarketeers*	■	■		■		■		■		■					■					
Monteurs*											■							■	■	
Verpleegkundigen*					■		■							■		■				
Web Professionals*		■								■					■					
Medewerkers kinderopvang*					■		■							■		■				

### Verwachte vacatureontwikkeling niveau 3-4

Voor het aantal vacatures voor dit werk- en denkniveau zal de verruiming van de coronamaatregelen positief uitwerken en zal de vraag in veel sectoren toenemen. Niet alleen de sectoren detailhandel, cultuur, sport en recreatie, horeca en groothandel zullen profiteren, maar ook techniek en commerciële dienstverlening voor veel sectoren. De vraag naar beroepen zoals: medewerker klantenservice, commercieel medewerker, web-professionals, koks, verkopers en medewerkers kinderopvang zal toenemen. Zie voor de verwachtingen ook de Sectorbeelden.

## 2.2 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht.



Onderstaand een voorbeeld uit een uitgebreide analyse.

### Kansrijk beroep: medewerker klantenservice/ medewerker binnendienst

#### Gevraagde vaardigheden

ICT: kennis van Microsoft Office, Excel, PowerPoint, Word en Outlook. Je vindt het leuk om te werken met SAP-applicaties, data-bases en bijvoorbeeld Topdesk.

Professioneel: je werkt op een afdeling klantenservice en verzorgt administratie en de communicatie met de Klant. Je vindt verkopen leuk en werkt ook in callcenters. klanttevredenheid en service-standaarden zijn voor jou geen probleem.

Sociaal: Belangrijke vaardigheden zijn communicatie, zelfmotivatie, servicegerichtheid, werken in groepsverband, doelgericht, aanpassingsvermogen, gepassioneerd, stressbestendig en aandacht voor detail.

#### Kandidaten

Met een voorkeur voor dit beroep (vanuit HalloWerk): medewerker klantenservice (871), medewerker callcenter inbound (431), medewerker commerciële binnendienst (403), medewerker callcenter outbound (165)

Met voormalig gelijkwaardig beroep (vanuit het UWV): callcentermedewerker en commercieel medewerker binnendienst (463)

Aantal vacatures nov.-dec. (RijnmondInZicht.nl): meer dan 1.100

Ontwikkelspoor: er zijn verschillende werkgevers in Rijnmond die opleidingen aanbieden om succesvol in te stromen.

## 2.3 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

### Adviezen voor een preventieve aanpak

#### Investeer in maatschappelijke functies en beroepen nodig voor de transities

De arbeidsmarktkrapte neemt over de gehele linie toe. Er staat ons een aantal stevige opgaves te wachten. Ook staan maatschappelijke functies als onderwijs, veiligheid en zorg onder druk. De arbeidsmarktpartners zijn aan zet om gezamenlijk inzet te plegen zodat er ook voor de toekomst voldoende arbeidscapaciteit. Afstemming over toeleiden van mensen, scholing en loopbaanpaden zorgt dat Rijnmond een aantrekkelijke arbeidsmarktregio is voor cruciale beroepen. De Leerwerkakkoorden bieden een goed platform.

### Stimuleer opleiding en scholing gericht op de vraag van de toekomst

Ontwikkeling is cruciaal om te kunnen groeien. Dit geldt zowel voor organisaties als arbeidskrachten. Toch is een leven lang ontwikkelen – na het regulier onderwijs – nog steeds geen gemeengoed. In de regio zijn diverse voorzieningen beschikbaar voor scholing en opleiding. Werkgevers, onderwijs en overheid kunnen goede keuzes hierbinnen stimuleren door mensen wegwijs te bieden. Zo bieden Leerwerkloket en het Regionale Mobiliteitsteam de mogelijkheid om loopbaanadvies in te winnen en eventueel in aanmerking te komen voor een scholingsvoucher. Eenieder wordt ook opgeroepen om gebruik te maken van de informatie uit deze monitor om toekomstbestendige keuzes te stimuleren.

Er verschijnen vele rapporten, digitale tools en financiële regelingen. Onderstaand een aantal publicaties ter inspiratie en praktische toepassing.

#### Publicaties ter inspiratie

Werkgevers (erkende leerbedrijven) kunnen gebruikmaken van de [subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg voor werkgevers](#). De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten (max € 2.700) voor het begeleiden bij beroepspraktijkvorming (mbo, max 40 weken) van een werkzoekende of werkende die werkloos dreigt te worden.

Vanaf 1 maart 2022 is er een nieuwe subsidieregeling: het [STAP-budget](#). STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Met het STAP-budget van maximaal € 1.000 per jaar kunnen mensen een opleiding, training of cursus volgen om goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt.

Het rapport [De impact van de coronapandemie op de overgang onderwijs-arbeidsmarkt](#) laat zien dat de baankansen van starters zijn hersteld. Maar de ongelijkheid in baankansen tussen opleidingsniveaus is toegenomen en jongeren stellen hun arbeidsmarktintrede uit.

Er is [geen toestroom van werknemers uit krimp- naar groeisectoren](#) te zien, blijkt uit onderzoek van de universiteit Leiden. Weinig werknemers zich laten omscholen tot ander soort werk als gevolg van de coronacrisis.

## Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



[www.rijnmondwerktdoor.nl](http://www.rijnmondwerktdoor.nl)

### Rijnmond Werkt Door Monitor

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.