



## Rijnmond Werkt Door Monitor 2022 kwartaal 1



## In deze editie

### De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

[Vraag - vacatureontwikkeling](#)

[Sectorbeelden](#)

[Aanbod - onbenut arbeidspotentieel](#)

- Het opheffen van de coronamaatregelen resulteert in vacaturegroei, daling van het aantal uitkeringen en meer krapte op de arbeidsmarkt.
- De inval in Oekraïne heeft nog geen duidelijk effect op de arbeidsmarkt, maar zal in de loop van 2022 sectoren raken.
- Zie kader met Oekraïne-info.

### Kansen & bedreigingen

[Overstapkansen](#)

[Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

Adviezen voor een preventieve aanpak:

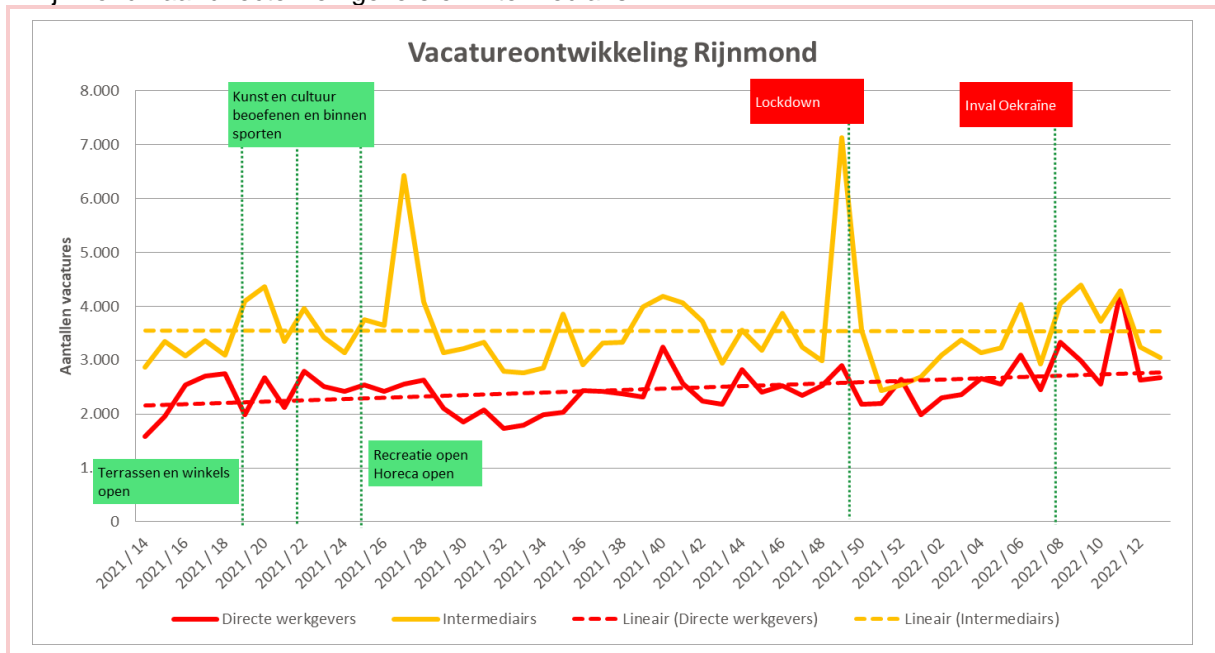
- Werk samen aan voorschakeltrajecten om onbenut talent inzetbaar te krijgen.
- Concentreer praktijkgericht leren op locatie voor directe productiviteit en ontwikkeling.
- Dit keer als voorbeeld overstapberoep: Transportplanner.

## 1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De informatie schetst de impact van de economie en werkgelegenheid voor de regio Rijnmond.

### 1.1 Vraag - vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



#### Toelichting

De grafiek laat een positieve vacaturetrend zien bij directe werkgevers en een stabiele lijn bij intermediairs. Het vertrouwen bij directe werkgevers blijft groeien ondanks de onzekere economische signalen. De inval in Oekraïne heeft wel effect op de ontwikkeling van het aantal vacatures maar hersteld in de weken daarna (zie ook het kader 'Oekraïne').

- Het aantal vacatures is ondanks de lockdown, in vergelijking met het vierde kwartaal van 2021, met 9% gegroeid bij directe werkgevers. Bij intermediairs is dat met 5% gedaald.
- De verwachting is dat het aantal uitzenduren niet meer sterk zal groeien bij intermediairs door de krapte op de arbeidsmarkt.
- In de afgelopen maand groeiden de meeste sectoren weer in het aantal vacatures t.o.v. de maand ervoor. Alleen de sectoren bouwnijverheid, energie, onderwijs en zakelijke dienstverlening dalen licht. Deze daling is niet toe te schrijven aan de gevolgen van de Russische inval omdat dit sectoren zijn die minder worden geraakt door de effecten daarvan.
- De vacatureontwikkeling in Q1-2022 verschilt sterk per opleidingsniveau. De groei van het aantal vacatures voor niveau 1-2 stijgt met 17% t.o.v. Q1. Voor het niveau hbo-wo en mbo niveau 3-4 stijgt het aantal vacatures bij directe werkgevers met respectievelijk 10% en 6%.

## Oekraïne

De Russische inval in Oekraïne brengt naast veel leed, ook onzekerheid met zich mee. Het belangrijkste economische gevolg voor Nederland is op dit moment een nog hogere energieprijs, hetgeen weer impact heeft op inflatie, consumentenvertrouwen en de handel.

Omdat de Nederlandse handel met Rusland - met bijvoorbeeld 1% van de uitvoer - relatief beperkt is, wordt op middellange termijn een bescheiden impact van de handelssancties verwacht. Doorvoer- en handelsland Nederland wordt relatief wel meer getroffen dan veel andere landen.

Voor Rijnmond zal dit licht merkbaar zijn met name in de groothandel en transport en logistiek van bloemen. Van de overslag in de Rotterdamse haven is 13% Rusland-georiënteerd, dat betreft vooral energiedragers. Er wordt – met name vanwege de huidige arbeidsmarktkrapte - nagenoeg geen direct effect op de werkgelegenheid verwacht.

De olieverwerkende industrie en de kledingindustrie zullen – omdat ze onderdeel zijn van internationale ketens – het meest geraakt worden, schat het CPB in een analyse van maart 2022. De dienstensectoren zullen minder gevolgen ondervinden. Voor de voedselindustrie en landbouw, kan de krimp in absolute omvang op den duur gevolgen hebben.

Ook importeert Europa vanuit Rusland veel metalen, zoals palladium, voor de auto-industrie. Nederland is een belangrijke toeleverancier van halffabricaten voor deze industrie. In Rijnmond is dit beperkt vertegenwoordigd.


Vluchtelingen die willen werken worden geholpen om een profiel aan te maken op HalloWerk nadat randvoorwaarden als basisregistratie en rekeningnummer op orde zijn. Dit platform brengt werkzoekenden en werkgevers (inclusief bonafide intermediairs) direct met elkaar in contact.

Werkgevers kunnen binnen Werkgevers - HalloWerk op [www.hallo-werk.nl](http://www.hallo-werk.nl) direct zoeken op het trefwoord Oekraïne. Ook kunnen zij terecht op [www.wsprijnmond.nl/personeel/vluchtelingen/](http://www.wsprijnmond.nl/personeel/vluchtelingen/)

Oekraïense vluchtelingen kunnen zich melden bij noodopvanglocatie Max Euwelaan 1, Rotterdam. En de gemeente Rotterdam heeft op Pleinweg 196a een ontmoetingsplek gecreëerd waar vluchtelingen samen kunnen komen in een huiselijke omgeving en met vragen terecht kunnen over bijvoorbeeld financiën, zorg en scholing.

## 1.2 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

| Sectorbeelden (taakgerichte sectoren Rijnmond) <sup>1</sup>   |                         |                                  |                                    |
|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
|    | Aandeel werkgelegenheid | Ontwikkeling vacatures tov Q4'21 | Kansen voor werkloos werkzoekenden |
| Bouwnijverheid <sup>2</sup>   | 5%                      | ↗↗                               | Kansrijk                           |
| Energie   | 1%                      | ↘                                | Bepert                             |
| Voor klimaatdoelen en bouwopgaven is er veel vraag naar personeel en grondstoffen. Steeds meer technische vakmensen zijn nodig, specifiek zoals isolatie-, zonnepanelen-, warmtenettenmonteur en energieprestatieadviseur, maar ook algemeen: timmerlieden, monteurs elektriciteit, installatie, werktuigbouw en grondwerkers. Hoge grondstof- en energieprijzen zorgen voor onzekerheid en tegelijkertijd een extra impuls aan de verduurzaming. |                         |                                  |                                    |
| Landbouw, bosbouw en visserij   | 1%                      | ↗                                | Bepert                             |
| Door de inval in Oekraïne zijn bijv. graan, brandstofprijzen en stikstof duurder. Dit heeft impact op beschikbaarheid, voorraad en kostprijzen. Ook in agro en food spelen duurzaamheid en milieu een grote rol. Er is tekort aan hoveniers, medewerker groenonderhoud, agrarisch medewerkers, medewerkers voor de tuinbouw, grondwerkers, machinisten, chauffeurs en productiemedewerkers.   |                         |                                  |                                    |
| Informatie en communicatie  | 3%                      | ↗↗                               | Bepert                             |
| De digitalisering zet in alle sectoren door. De aandacht voor cyberveiligheid blijft toenemen. ICT kampt met de grootste arbeidsmarktspanning, vooral op Hbo-niveau. Er is veel vraag naar software engineers, cyber security engineers, ontwikkelaars en ook naar ICT-servicedesk- en klantenservice- en verkoopmedewerkers.   |                         |                                  |                                    |
| Chemische industrie <sup>3</sup>  | 1%                      | ↗↗                               | Bepert                             |
| Metaalindustrie*  | 2%                      | ↗                                | Kansrijk                           |
| Overige industrie <sup>4</sup>  | 2%                      | ↗                                | Kansrijk                           |
| Voedings- & genotmiddelenindustrie  | 1%                      | ↗                                | Kansrijk                           |
| De industrie loopt aan tegen extra kosten voor grondstoffen en energie. Voor chemische industrie is op langere termijn krimp voorzien, metaalindustrie heeft juist positieve vooruitzichten. Alle industriële sectoren hebben veel vraag naar monteurs, procesoperators, productieplanners, logistiek medewerkers en heftruckchauffeurs.  |                         |                                  |                                    |
| Vervoer en opslag   | 7%                      | ↗                                | Kansrijk                           |
| Hoge brandstofprijzen, de situatie in Oekraïne en economische verwachtingen zorgen voor onzekerheden. Moeizaam herstel in personenvervoer en luchtvaart. Goederenvervoer en logistieke diensten groeien juist. De spanning op de arbeidsmarkt voor transport en logistieke beroepen neemt toe. Kansrijke beroepen zijn: beladers, bijrijders, logistiek-, magazijn- en expeditiedw., heftruck-, vrachtwagenchauffeurs en transportplanners.       |                         |                                  |                                    |

<sup>1</sup> CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose 2021 en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV. Door deze manier van koppelen ontstaat meer transparantie in de data inzichten.

<sup>2</sup> De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

<sup>3</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>4</sup> Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

### Sectorbeelden (mensgerichte sectoren Rijnmond)

|  | Aandeel werkgelegenheid | Ontwikkeling vacatures tov Q4'21 | Kansen voor werkloos werkzoekenden |
|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------|

|                             |    |   |                  |
|-----------------------------|----|---|------------------|
| Cultuur, sport en recreatie | 2% | → | Kansen nemen toe |
|-----------------------------|----|---|------------------|

|        |    |   |          |
|--------|----|---|----------|
| Horeca | 4% | → | Kansrijk |
|--------|----|---|----------|

Na (her)opening neemt de vraag naar koks en bedienend personeel snel toe. Vast personeel vertrok tijdens coronacrisis, maar keert niet terug. De krapte is groot en neemt toe door de concurrentie. De ontwikkeling van toerisme zal gestaag groeien maar is van veel onzekerheden afhankelijk. Cultuur herstelt stapsgewijs.

|              |     |   |          |
|--------------|-----|---|----------|
| Detailhandel | 10% | ↗ | Kansrijk |
|--------------|-----|---|----------|

|             |    |   |          |
|-------------|----|---|----------|
| Groothandel | 6% | ↗ | Kansrijk |
|-------------|----|---|----------|

De stijgende prijzen en inflatie zetten waarschijnlijk een rem op het herstel van de retail. Online winkelen blijft in omvang toenemen. De harde daling in het aantal fysieke winkels lijkt enigszins afgeremd, maar veel winkels hebben moeite om succesvol te zijn of te blijven. Er is vraag naar verkoopmdw., vakkenvullers, mdw. klantencontactservice, magazijnmdw. en bezorgers/chauffeurs.

|           |    |    |         |
|-----------|----|----|---------|
| Onderwijs | 6% | ↘↘ | Beperkt |
|-----------|----|----|---------|

|                            |    |   |         |
|----------------------------|----|---|---------|
| Openbaar bestuur, overheid | 6% | ↘ | Beperkt |
|----------------------------|----|---|---------|

De overheid moet schakelen in de diverse crises en werken aan grote maatschappelijke opgaven. Het structurele lerarentekort heeft invloed op regulier onderwijs, maar ook op LLO-doelstellingen. Er is vraag naar o.a. leerkrachten/ docenten, werk-/inkomen-/WMO-consulenten, beleidsmdw, adviseurs en planologen, verkeersregelaars, handhavers en mdw groenvoorziening en minder naar ondersteunende functies in het onderwijs.

|                                   |    |   |         |
|-----------------------------------|----|---|---------|
| Financiële dvl en onroerend goed. | 3% | ↗ | Beperkt |
|-----------------------------------|----|---|---------|

|                         |    |   |         |
|-------------------------|----|---|---------|
| Overige dienstverlening | 3% | → | Beperkt |
|-------------------------|----|---|---------|

|                               |    |   |         |
|-------------------------------|----|---|---------|
| Specialistische zakelijke dvl | 8% | → | Beperkt |
|-------------------------------|----|---|---------|

|                                  |     |   |          |
|----------------------------------|-----|---|----------|
| Verhuur en overige zakelijke dvl | 11% | ↘ | Kansrijk |
|----------------------------------|-----|---|----------|

Driekwart van de flexbureaus ervaart belemmeringen door de krapte. Het is ook veel moeilijker om bijvoorbeeld intercedenten en orderpickers te vinden. In office-beroepen is sprake van verbreding van taken, richting facilitair, hr, communicatie, evenementen, of inkopen. De vraag richt zich vooral op: medewerkers klantenservice (call-center), administratief medewerkers, commerciële binnendienst, schoonmakers (zeker in deelsegmenten: leisure, onderwijs, industrieel, calamiteiten), medewerker thuishulp, glazenwassers en beveiliging.

|                      |    |   |          |
|----------------------|----|---|----------|
| Welzijn <sup>5</sup> | 4% | → | Kansrijk |
|----------------------|----|---|----------|

|                   |     |   |          |
|-------------------|-----|---|----------|
| Zorg <sup>6</sup> | 12% | → | Kansrijk |
|-------------------|-----|---|----------|


De al bestaande personeelstekorten zijn verscherpt door corona en het huidige ziekteverzuim. Het aantal werklozen met een zorgachtergrond neemt af, het aantal vacatures toe. Er is veel vraag naar verzorgenden, groeps- en woonbegeleiders, algemeen en gespecialiseerd verpleegkundigen, huishoudelijk mdw. thuiszorg, maar ook naar pedagogisch mdw. kinderopvang. Ook zijn er discussies over de houdbaarheid van het huidige stelsel.

<sup>5</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

<sup>6</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

### 1.3 Aanbod - onbenut arbeidspotentieel

De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

| Uitkeringen Rijnmond <sup>7</sup>   |                                | Totaal        | <27jr |
|---|--------------------------------|---------------|-------|
| Participatiewet   | Rijnmond totaal                | 48.727        | 3.651 |
|  | BAR                            | 1.829         | 196   |
|   | Stroomopwaarts                 | 5.410         | 320   |
|   | Goeree- Voorne Putten          | 3.663         | 323   |
|   | IJsselgemeenten                | 2.736         | 197   |
|   | Hoeksche Waard                 | 835           | 124   |
|   | Rotterdam                      | 34.254        | 2.491 |
| UWV   | WW-uitkeringen (feb. 2022)     | 16.365        | 1.298 |
| UWV   | Wajong <sup>8</sup> Rijnmond   | 4.947         |       |
| UWV   | WIA <sup>8 idem</sup> Rijnmond | 7.638         |       |
| <b>Totaal werkloos werkzoekenden Rijnmond</b>                                     |                                | <b>73.177</b> |       |

#### Toelichting

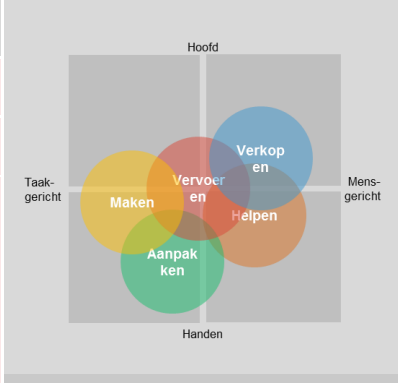
- Het aantal Participatiewet uitkeringen in Rijnmond is met 872 gedaald tot 48.727 eind maart.
- Sinds begin dit jaar is de procentuele daling het grootst in de IJsselgemeenten (-7%).
- Het aantal jongeren (<27 jaar) in de bijstand is gedaald naar 3.651 (-158).
- Het aantal mensen met een WW-uitkering (16.365) is wederom gedaald (-2,4%). Op jaarbasis is het aantal uitkeringen met bijna 34% gedaald.
- In Rotterdam daalt het aantal WW-uitkeringen naar 8.584. De daling in maart is het grootst in de gemeenten: Maassluis (-5,3%), Albrandswaard (-4,9%) en Nissewaard (-4,2%).
- Het aantal jongeren (<27 jaar) met een WW-uitkering is gedaald naar 1.298.
- WW-uitkeringen gericht op horeca (-57%), schoonmaak (-45%), transport & logistiek (-41%), overige industrie (-41%) en detailhandel (-40%) daalden het meest.

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl.

<sup>7</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

<sup>8</sup> Geregistreerd werkzoekenden UWV

In HalloWerk geven werkzoekenden hun beschikbaarheid op en kiezen een werksoort. Ook worden er vacatures geregistreerd. Werkgevers kunnen zelf online op zoek gaan naar matches.

| Hallo Werk <sup>9</sup> Rijnmond (actief bemiddelbare kandidaten en vacatures naar werksoorten <sup>10</sup> ) |   |   |
|--|---|---|
| Maken  | Vervoeren   | Verkopen  |
| 762 werkzoekenden  | 419 werkzoekenden   | 733 werkzoekenden   |
| 2.400 vacatures (↗ tov Q4'21)  | 1.271 vacatures (↗ tov Q4'21)   | 5.110 vacatures (↗ tov Q4'21)   |
| o.a. Service-, electromonteur, monteur en kok.   | oa Chauffeurs (personen en vrachtwagen), heftruckchauffeur, postbode, bezorger/ koerier en planner. | o.a. mdw klantenservice, verkoopmdw, commercieel mdw binnendienst en gastvrouw- en heer.  |
| Aanpakken  |                  | Helpen  |
| 820 werkzoekenden  |   | 2.480 werkzoekenden   |
| 3.140 vacatures (↗ tov Q4'21)  |   | 4.985 vacatures (↗ tov Q4'21)   |
| o.a. schoonmaakmedewerker, vakkenvuller, logistiek- en magazijnmedewerker, productie-medewerker en hovenier.   |   | o.a. Verzorgende en verpleegkundige, administratief mdw, huishoudelijk mdw, thuishulp, mdw buitenschoolse opvang en medewerker bediening. |

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. De onderstaande tabel geeft beeld van beschikbare kandidaten op basis van het aantal geposte Cv's.

| WERK.NL in Rijnmond naar BRC Beroepsklasse (laatst in gewerkt) | Aantal actieve Cv's | Krapte indicator |
|--|---------------------|------------------|
| Agrarisch  | 371                 | Gemiddeld        |
| Bedrijfseconomisch en administratief                           | 6.386               | Krap             |
| Commercieel  | 2.861               | Krap             |
| Creatief en taalkundig   | 580                 | Gemiddeld        |
| Dienstverlenend  | 2.276               | Krap             |
| ICT  | 628                 | Zeer krap        |
| Manager  | 1.879               | Krap             |
| Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch                      | 650                 | Krap             |
| Pedagogisch  | 901                 | Krap             |
| Technisch  | 4.452               | Zeer krap        |
| Transport en logistiek   | 2.415               | Krap             |
| Zorg en welzijn beroepen                                       | 2.325               | Krap             |

<sup>9</sup> Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2022.

<sup>10</sup> Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werken

## Toelichting

- De afgelopen maanden steeg de vraag op niveau 1-2 vooral voor de beroepen: magazijnmedewerkers, medewerker bediening, koeriers en bezorgers, productiemedewerkers, hulpen, chauffeur en monteurs.
- Voor niveau 3-4 zijn dit de beroepen: verkopers, administratief medewerkers en marketing en reclame, monteurs, commercieel medewerkers, medewerkers kinderopvang.
- In Werk.NL zijn de meeste kandidaten beschikbaar voor bedrijfseconomische en administratieve-, technische-, commerciële-, transport & logistieke en zorg & welzijn beroepen.
- Nagenoeg in alle beroepsklassen is een krappe tot zeer krappe arbeidsmarktsituatie.

## 2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud vanwege alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

### 2.1 Overstapkansen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

|   | Overstapkansen voor niveau 1-2 (op basis van vraag en aanbod) |                        |                     |                           |                       |               |             |                       |                    |                      |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         |   |
|---|---|------------------------|---------------------|---------------------------|-----------------------|---------------|-------------|-----------------------|--------------------|----------------------|----------------------|--------------|-------------------------|-------------------|-----------------|---------------|------------------|--------------------|----------------------|-------------------------|---|
| UWV (laatste beroep)  |   |                        |                     |                           |                       |               |             |                       |                    |                      |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         |   |
| Hallo Werk (voorkeur)   |   |                        |                     |                           |                       |               |             |                       |                    |                      |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         |   |
| VAN BEROEP  | gastheer/gastvrouw horeca                                     | Inpakker/magazijn mdw. | productiemedewerker | huishoudelijk schoonmaker | (bus) personenvervoer | Steigerbouwer | orderpicker | medewerker schoonmaak | koerier bestelauto | medewerker bediening | Vrachtwagenchauffeur | postbezorger | Mdw. bloemen en planten | heftruckchauffeur | maatlijbezorger | havenarbeider | Keuken assistent | Pijpfitter/monteur | (onderhouds)schilder | Mdw. bedrijfsrestaurant |   |
| NAAR BEROEP<br>niveau 1-2 Top 10 Rijnmond<br>(meest gevraagde beroepen) |   |                        |                     |                           |                       |               |             |                       |                    |                      |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         |   |
| Medewerkers bediening*  | ■   |                        |                     | ■                         |                       |               |             | ■                     |                    | ■                    |                      |              |                         |                   |                 |               | ■                |                    |                      |                         | ■ |
| Schoonmakers interieurverzorg.  | ■   |                        |                     | ■                         |                       |               |             | ■                     |                    | ■                    |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         | ■ |
| Magazijnmedewerkers   |   | ■                      | ■                   |                           |                       |               |             | ■                     |                    | ■                    |                      |              | ■                       | ■                 | ■               | ■             |                  |                    |                      |                         |   |
| Koeriers en bezorgers   |   | ■                      |                     |                           |                       |               |             | ■                     |                    | ■                    |                      | ■            | ■                       |                   | ■               |               | ■                |                    |                      |                         |   |
| Hulpen (inclusief keukenhulpen)   | ■   |                        |                     | ■                         |                       |               |             | ■                     |                    | ■                    |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    |                      |                         | ■ |
| Productiemedewerkers  |   | ■                      | ■                   |                           |                       | ■             | ■           |                       |                    |                      |                      |              | ■                       | ■                 | ■               | ■             | ■                |                    |                      | ■                       |   |
| Afwerkers in de bouw*   |   |                        | ■                   |                           |                       | ■             |             |                       |                    |                      |                      |              |                         |                   |                 |               |                  |                    | ■                    | ■                       |   |
| Chauffeurs personen en vrachtw.   |   |                        |                     |                           | ■                     |               |             |                       | ■                  |                      | ■                    | ■            | ■                       |                   | ■               |               |                  |                    |                      |                         |   |
| Beladers en orderpickers  |   | ■                      | ■                   |                           | ■                     | ■             | ■           |                       | ■                  |                      | ■                    | ■            | ■                       | ■                 | ■               | ■             |                  |                    |                      |                         |   |
| Monteurs (loodgieter, installatie)                                      |   |                        | ■                   |                           |                       |               |             |                       |                    |                      |                      |              |                         | ■                 |                 | ■             |                  |                    | ■                    | ■                       |   |

■ = Kansrijke overstap



| Overstapkanssen voor niveau 3-4 (op basis van vraag en aanbod)          |                           |                         |                           |                       |                       |                        |                         |                         |         |                |                  |                 |                |     |                     |                        |                   |                |                   |
|---|---------------------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---------|----------------|------------------|-----------------|----------------|-----|---------------------|------------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| UWV (laatste beroep)  |                           |                         |                           |                       |                       |                        |                         |                         |         |                |                  |                 |                |     |                     |                        |                   |                |                   |
| Hallo Werk (voorkeur)   |                           |                         |                           |                       |                       |                        |                         |                         |         |                |                  |                 |                |     |                     |                        |                   |                |                   |
| VAN BEROEP  | verkoop winkel, warenhuis | receptionist-telefonist | medewerker klantenservice | verzorgende thuiszorg | medewerker callcenter | pedagogisch medewerker | Mdw. comm. binnendienst | assistent-verkoopleider | hulpkok | accountmanager | kraamverzorgende | machineoperator | servicemonteur | kok | MBO-verpleegkundige | Financieel-admin. Mdw. | Kantoor assistent | Woonbegeleider | objectbeveiliging |
| NAAR BEROEP<br>Niveau 3-4 Top 10 Rijnmond<br>(meest gevraagde beroepen) |                           |                         |                           |                       |                       |                        |                         |                         |         |                |                  |                 |                |     |                     |                        |                   |                |                   |
| Verkopers*  | ■                         | ■                       | ■                         |                       | ■                     |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     |                        |                   |                | ■                 |
| Financieel- administratief mdw. **                                      |                           |                         |                           |                       |                       |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     | ■                      | ■                 |                |                   |
| Soc. maatsch. agogisch werkers  |                           |                         |                           | ■                     |                       | ■                      |                         |                         |         |                | ■                |                 |                |     | ■                   |                        |                   | ■              |                   |
| Medewerkers klantenservice*   | ■                         | ■                       | ■                         |                       | ■                     |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     | ■                      | ■                 |                | ■                 |
| Verzorgenden*   |                           | ■                       |                           | ■                     |                       | ■                      |                         |                         | ■       |                | ■                |                 |                | ■   | ■                   |                        |                   | ■              |                   |
| Comm. Mdw. en telemarketeers*   | ■                         | ■                       | ■                         |                       | ■                     |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     | ■                      | ■                 |                |                   |
| Monteurs*   |                           |                         |                           |                       |                       |                        |                         |                         |         |                |                  | ■               | ■              |     |                     |                        |                   |                |                   |
| Verpleegkundigen*   |                           |                         |                           | ■                     |                       | ■                      |                         |                         |         |                | ■                |                 |                |     | ■                   |                        |                   | ■              |                   |
| Web Professionals*  | ■                         | ■                       | ■                         |                       | ■                     |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     | ■                      | ■                 |                |                   |
| Medewerkers kinderopvang*   |                           |                         |                           | ■                     |                       | ■                      | ■                       |                         |         |                | ■                |                 |                |     |                     |                        |                   | ■              |                   |
| Planners  |                           |                         | ■                         |                       | ■                     |                        | ■                       | ■                       |         | ■              |                  |                 |                |     |                     | ■                      |                   |                |                   |

■ = Kansrijke overstap

## 2.2 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand een voorbeeld uit een uitgebreide analyse.

### Kansrijk beroep: Transportplanner

#### Gevraagde vaardigheden

ICT: kennis van MS-office, excel, SAP applicaties, warehouse management systems en power BI

Professioneel: kennis van logistieke operaties, transportplanning, administratieve handelingen, wegtransport en expeditie van goederen.

Sociaal: goed kunnen communiceren, onder stress kunnen werken en gemotiveerd zijn, je kan coördineren en hebt aandacht voor details.

#### Kandidaten

Met een voorkeur voor dit type beroep (vanuit HalloWerk): medewerker binnendienst (335)

Kandidaten met CV of laatste beroep (vanuit het UWV): personeelsplanner (34), productieplanner (30) en transportplanner (25).

Aantal vacatures Q1-2022 (RijnmondInZicht.nl): 225

Opleidingen: In de regio Rijnmond verzorgt STC de opleiding planner wegtransport en supply chain planner.

## 2.3 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

### Adviezen voor een preventieve aanpak

#### Werk samen aan voorschakeltrajecten om onbenut talent inzetbaar te krijgen

Direct inzetbaar personeel wordt steeds schaarser. Om naar de toekomst het arbeidspotentieel optimaal te benutten, moet gekeken worden naar aanwezige en ontwikkelbare skills. Van daaruit volgt een pad – een voorschakeltraject - met het hanteerbaar maken van belemmeringen en voorbereiding op de ‘werkvloer’. Zeven op de tien werkgevers zegt al dat vaardigheden belangrijker zijn dan diploma’s. De vakinhoudelijke ontwikkeling volgt bij voorkeur in leerwerkcombinaties. Werkgevers, onderwijs en overheid zijn gezamenlijk aan zet om zo het nog onbenutte talent inzetbaar te krijgen.

#### Concentreer praktijkgericht leren op locatie voor directe productiviteit en ontwikkeling

Toeleiden en scholen vraagt tijd en goede begeleiding. Daar is een structureel tekort aan. Door in de praktijk leerwerkomgevingen te organiseren, kunnen mensen zo snel mogelijk aan de slag - op deeltaken, na jobcarving - en om zich stapsgewijs te gaan ontwikkelen, bij voorkeur tot volwaardig professional (modulair scholen). Door de faciliteiten voor leren en werken op locaties - voor zowel studenten, werkzoekenden als doorstromers - te clusteren, wordt beschikbare begeleidingscapaciteit efficiënt ingezet.

#### Boeien en binden door extra inzet op ontwikkeling

Met de krapte is het lastig om geschikt personeel te vinden met de juiste competenties. Het is belangrijk medewerkers te boeien en binden door extra inzet op ontwikkelen van talenten met opleiding en training, doorgroei perspectief te bieden en combineren van taken voor meer uitdaging en werkuren. Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers leidt tot doorgroei en biedt instroom mogelijkheden aan de onderkant van het functiegebouw. Het [programma Ontwikkelfit](#) maakt medewerkers bewust van hun mogelijkheden en wensen. Ontwikkelfit is een initiatief van het Rotterdamse Leerwerkakkoord en de ROC's Albeda & Zadkine.

Er verschijnen vele rapporten, digitale tools en financiële regelingen. Onderstaand een aantal publicaties ter inspiratie en praktische toepassing.

### Publicaties ter inspiratie

Op 8 maart is de [Economische Verkenning Rotterdam 2022](#) gepresenteerd. De Rotterdamse economie bleek weerbaar tijdens de coronapandemie. Er liggen forse uitdagingen met transitie, ruimtegebrek en de krappe arbeidsmarkt.

Veel talent in Nederland blijft onderbenut en een manier om deze talenten beter te benutten is door inzicht te creëren in iemands skills. SEO Economisch Onderzoek en ROA verkennen initiatieven en werken enkele strategieën uit het stimuleren van een [skills-gerichte arbeidsmarkt](#).

15,4% van het Nederlands bedrijfsleven is duurzaam. Dat blijkt uit de [Nieuwe Economie Index 2022 \(NEx\)](#), het cijfer dat MVO Nederland jaarlijks toekent aan de duurzaamheid van de Nederlandse economie. De index stijgt daarmee 1,3 procentpunt ten opzichte van 2021.

In zeven steden werd onderzoek gedaan naar '[De binnenstadsbezoeker centraal](#)'. Er is gekeken naar het gedrag van bezoekers, hoe dat wordt beïnvloed en welke kansen er zijn voor het vitaler maken van binnensteden. Ook de 'Koopgoot' in Rotterdam werd onder de loep genomen.

In het advies [Hybride werken](#) beveelt de SER aan om werknemers voldoende zeggenschap te geven om de kansen van hybride - plaats- en tijdonafhankelijk - werken te benutten. Van belang is dat werkgever en werknemer gezamenlijk tot afspraken komen.

UWV kwam na onderzoek met [27 manieren om personeelstekorten op te lossen](#). Als intensiever werven of betere arbeidsvoorwaarden niet werken, zijn er alternatieven in: het aantrekken van nieuw talent, het anders organiseren van het werk en het binden en boeien van medewerkers



## Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



[www.rijnmondwerktdoor.nl](http://www.rijnmondwerktdoor.nl)

### Rijnmond Werkt Door Monitor

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.