



Rijnmond Werkt Door Monitor 2022 kwartaal 3

In deze editie

De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

[Vraag - vacatureontwikkeling](#)

[Sectorbeelden](#)

[Aanbod - onbenut arbeidspotentieel](#)

- Effecten oorlog Oekraïne en hoge energieprijzen steeds meer zichtbaar.
- Aantal vacatures daalt in Q3: zomerdip of kanteling van de vraag?
- Aantal WW-uitkeringen stijgt licht en bijstand blijft dalen.
- 450 mensen gestart in energiebanen.

Kansen & bedreigingen

[Overstapkansen](#)

[Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

Adviezen voor een preventieve aanpak:

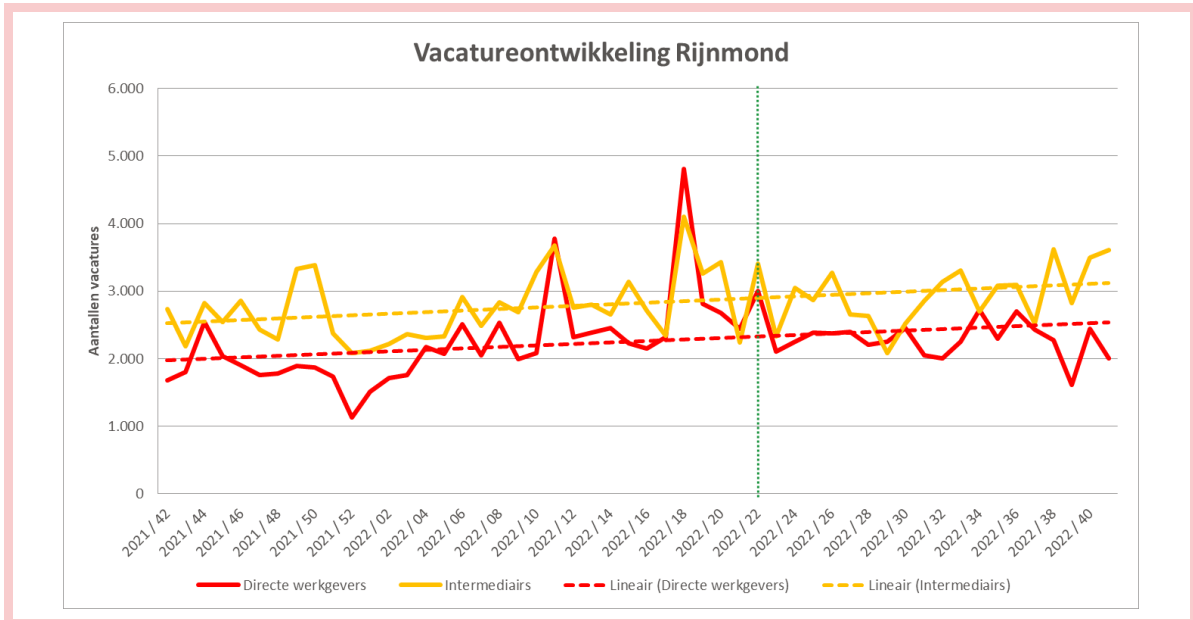
- Leerlijnen voor energietransitie bieden perspectief voor grote groep werkzoekenden.
- Extra STAP-middelen beschikbaar voor praktisch geschoolden.
- Versterk de economie door effectief benutten gelden Nationaal Groeifonds.

1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De informatie schetst de impact van de economie en werkgelegenheid voor de regio Rijnmond.

1.1 Vraag - vacatureontwikkeling

De onderstaande grafiek geeft de vacatureontwikkeling per week weer voor de arbeidsmarktregio Rijnmond naar directe werkgevers en intermediairs.



Toelichting


De gevolgen van de oorlog in Oekraïne en de hoge energieprijzen worden steeds meer zichtbaar. Ondernemers tonen zich in de conjunctuurenquête Nederland (COEN, 2022) van augustus minder optimistisch over het economisch klimaat en de winstgevendheid. De verwachte omzet en hiermee ook de werkgelegenheid zijn voor kwartaal 3 nog positief, maar staan voor kwartaal 4 onder druk.

Vacatureontwikkeling

- In Q3 zien we een daling, maar is dit door de traditionele zomerdip?
- De afgelopen weken is er meer vraag bij de intermediairs en daalt deze licht bij directe werkgevers. Werkgevers verleggen het risico naar intermediairs.
- De daling is in meerdere sectoren zichtbaar (zie hoofdstuk sectorbeelden) en vooral bij de lagere opleidingsniveaus.
- Energie intensieve sectoren - zoals chemie - dalen 10% in vacatures. Ook in vervoer en opslag (-22%) is minder vraag. Het aantal vacatures in de voedingsmiddelenindustrie stijgt met 23%.

1.2 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sectorbeelden (taakgerichte sectoren Rijnmond) ¹			
	Ontwikkeling vacatures tov Q2'22	Kansen voor werkloos werkzoekenden	Meerjarige Prognose baanontwikkeling 2023 ²
Bouwnijverheid ³	↘	Kansrijk	Stijging > 1%
Energie	↗	Beperkt	Geen prognose
Het tekort aan technische vakmensen is nijpend en neemt toe. Voor nieuwbouw en verduurzamingstransities zijn o.a. isolatie-, zonnepanelen- en warmtenetmonteurs nodig. Dit naast bestaande vraag naar monteurs elektriciteit, installatie, werktuigbouw, projectleiders en werkvoorbereiders. Knelpunten zijn de hoge energieprijzen voor de bedrijven, grondstoffentekorten en leveringsvertragingen en de stikstofproblematiek.			
Landbouw, bosbouw en visserij	↘	Beperkt	Stijging > 4%
Stikstofcrisis en energiecrisis hebben grote impact op de agrarische sector met ingrijpende discussies over de toekomst. Veel energie intensieve bedrijven schalen af. Structureel is er tekort aan hulpkrachten, hoveniers, medewerkers groenonderhoud en tuinbouw, machinisten, chauffeurs en productiemedewerkers in de food.			
Informatie en communicatie	↘↘	Beperkt	Stijging > 5%
De digitale transformatie zorgt ook in de toekomst voor een volle orderportefeuille. ICT groeit in Rijnmond nog steeds, ondanks de afname van het aantal vacatures. Mogelijk ontstaat wel groeivertraging in deelgebieden zoals consultancy. Huidige vraag: klantenservice, software en cyber-security engineers, ontwikkelaars en Servicedesk- en verkoopmedewerkers.			
Chemische industrie ⁴	↘↘	Beperkt	De totale vraag in industrie zal naar verwachting meer dan -1,2% dalen
Metaalindustrie*	↘↘	Kansrijk	
Overige industrie ⁵	↘↘	Kansrijk	
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↗	Onderzoeken	
De hele industriële keten ondervindt effecten van afnemend vertrouwen, oplopende kosten aan energie, grondstoffen en personeel (o.a. ophoging WML). Het aantal banen neemt naar verwachting af in de jaren 2022 en 2023, mede onder invloed van automatisering en digitalisering. Overall vraag Nu: monteurs, procesoperators, productieplanners, logistiek medewerkers, heftruckchauffeurs en machinebediende.			
Vervoer en opslag	↘↘	Kansrijk	Lichte daling
Nu heeft vrijwel de gehele transportsector last van personeelstekorten, met doelgroepenvervoer als schrijnende voorbeeld in de media. De prognose is dat het aantal banen komende periode afneemt onder invloed van teruglopende vraag in keten van goederenverwerking en dure brandstof. De huidige grote tekorten aan vrachtwagenchauffeurs belemmeren productie en aanpalende werkgelegenheid. Ook beladers, bijrijders, logistiek-, magazijn- en expeditie medewerker, heftruck-, vrachtwagenchauffeurs en transportplanners zijn kansrijk.			

¹ CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van inzichten uit HalloWerk. De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV.


² UWV-arbeidsmarktprognose 2022 - 2023

³ De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

⁴ Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

⁵ Onderdeel van indeling Industrie in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

Sectorbeelden (mensgerichte sectoren Rijnmond)

	Ontwikkeling vacatures tov Q2 '22	Kansen voor werkloos werkzoekenden	Meerjarige prognose
Cultuur, sport en recreatie	↘	Onzekerheid	De vraag in deze sectoren stijgt > 6%
Horeca	↗	Kansrijk	

Horeca, cultuur, sport en recreatie krabbelen weer op. Er zijn er problemen door gestegen kosten, dalend consumentenvertrouwen en personeelstekorten (aanpassing openingstijden), sector breed, maar zeker bij kleinere bedrijven. Mogelijk volgen meer faillissementen, na eerder uitstel door coronasteun. Er is veel vraag instructeurs, gastvrouwen en -, heren, koks, bedienend personeel, receptionisten en keukenhulpen. Onzekere uren en flexibele contracten maken Leisure minder aantrekkelijk.

Detailhandel	→	Kansrijk	Daling > 1,5%
Groothandel	↗	Kansrijk	Stijging ca 1%

Detail- en groothandel bewegen sterk mee op de golven van de conjunctuur. Momenteel kampen ook winkels met personeelstekort (met aangepaste openingstijden tot gevolg) en problemen met doorberekening van opgelopen kosten. Op de duur verwacht Retail krimp van werkgelegenheid (toename geautomatiseerde verkoop). Huidige vraag: verkopers, vakkenvullers, klantencontactservice, magazijnmedewerkers en bezorgers.

Onderwijs	↘	Beperkt	Stijging > 2%
Openbaar bestuur, overheid	→	Beperkt	Stijging > 1%

De crises en grote maatschappelijke opgaven vragen op- en afschakelen van (semi)-overheidsorganisaties. De overheid vraagt naar o.a. werk-/inkomen-/WMO-consulenten, beleidsadviseurs en planologen, verkeersregelaars en handhavers. Voor Pedagogische functies staat de spanningsindicator op 'zeer krap'.

Financiële dvl en onroerend goed.	→	Beperkt	Lichte stijging
Overige dienstverlening	↘	Beperkt	Geen prognose
Specialistische zakelijke dvl	↘	Beperkt	Stijging > 5%
Verhuur en overige zakelijke dvl	→	Kansrijk	Stijging > 1,5%

Zakelijke dienstverlening wordt beïnvloed door toegenomen kosten, personeelstekorten en een mogelijke recessie. Door stijging van het WML dreigt de schoonmaak - onderste cao-schalen zitten nu relatief ver boven WML - onaantrekkelijker te worden. De flexbranche groeit minder, 4% in 2022, prognose 3% voor 2023 (was 6%). Zowel intermediairs als directe werkgevers zoeken: medewerkers klantenservice (callcenter), administratief medewerkers, commerciële binnendienst, schoonmakers, huishulp, glazenwassers en beveiliging.

Welzijn ⁶	↘	Kansrijk	Naar verwachting
Zorg ⁷	↗	Kansrijk	> 3,5% stijging


Vanwege de stijgende zorgvraag en structurele personeelstekorten, heeft VWS het programma TAZ gelanceerd voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Momenteel is er met name tekort aan Verzorgenden, Verpleegkundigen, medewerker BSO-Kinderopvang. Laatste tijd is de vraag naar huishoudelijk medewerker; psycholoog en begeleider gezinsvervangend tehuis; activiteitenbegeleider toegenomen (bij laatste 2 vraag of dit structureel is).

⁶ Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

⁷ Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector 2019-2021

1.3 Aanbod - onbenut arbeidspotentieel

De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Uitkeringen Rijnmond ⁸		Totaal	<27jr
Participatiewet	Rijnmond totaal	47.512	3.534
	BAR	1.813	198
	Stroomopwaarts	5.203	317
	Goeree- Voorne Putten	3.549	335
	IJsselgemeenten	2.663	208
	Hoeksche Waard	820	124
	Rotterdam	33.464	2.352
UWV	WW-uitkeringen (sept 2022)⁹	13.748	1.307
	GWU Met / zonder dienstverband (juni '22)	met	zonder
UWV	Wajong¹⁰ Rijnmond	3.710	4.753
UWV	WIA^{idem} Rijnmond	1.013	7.655
Totaal werkloos werkzoekenden Rijnmond			

Toelichting

- Het UWV verstrekke in september 13.748 WW-uitkeringen in Rijnmond, waarvan 7.364 in Rotterdam. Dit is een groei van 1,6% (en 2,2% voor Rotterdam) in vergelijking met afgelopen kwartaal. In vergelijking met vorig jaar is er sprake van een daling met 26,2%.
- Vooral de uitkeringen aan hulpkrachten bouw & industrie, specialisten op maatschappelijk gebied en vakspecialisten bedrijfsbeheer & administratie namen in september toe. 450 mensen zijn vanuit WW gestart in een beroep gerelateerd aan een duurzaam energiesysteem.
- Het aantal uitkeringen in het kader van de Participatiewet blijft gestaag dalen. Het aantal gemeentelijke uitkeringen in Rijnmond is 47.512 (-1,7%). De daling is het grootst in het werkgebied van Goeree Overflakkee en Voorne Putten (-2,7%).
- Het aantal jongeren (<27 jaar) daalt met 5,2% tot 3.534. De daling is het grootst in Rotterdam -7,4%.

⁸ Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

⁹ Bron: YWV, regionale nieuwsflits Rijnmond, oktober 2022

¹⁰ Geregistreerd werkzoekenden UWV

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl. In HalloWerk geven werkzoekenden hun beschikbaarheid op en kiezen een werksoort. Ook worden er vacatures geregistreerd. Werkgevers kunnen zelf online op zoek gaan naar matches.

Hallo Werk ¹¹ Rijnmond (actief bemiddelbare kandidaten en vacatures naar werksoorten ¹²)		
Maken	Vervoeren	Verkopen
Werkzoekenden 779	Werkzoekenden 417	Werkzoekenden 762
3.093 vacatures (↘ tov Q2'22)	1.107 vacatures (↘ tov Q2'22)	2.381 vacatures (↘ tov Q2'22)
Veel gevraagd : service-, electromonteur, monteur, timmerman, tekenaar en kok.	Veel gevraagd: chauffeurs (personen en vrachtwagen), heftruckchauffeur, postbode en bezorger/ koerier.	Veel gevraagd mdw klantenservice, verkoopmedewerker, commercieel mdw binnendienst, helpdeskmdw. en gastvrouw- en heer.
Aanpakken		Helpen
Werkzoekenden 810		Werkzoekenden 2.823
2.531 vacatures (↘ tov Q2'22)		2.859 vacatures (→ tov Q2'22)
Veel gevraagd: schoonmaakmedewerker, vakkenvuller, logistiek- en magazijnmedewerker, productiemedewerker, machinebediende en hovenier.		Veel gevraagd: interieurverzorger, verzorgende en verpleegkundige, administratief mdw, huishoudelijk mdw, thuishulp, mdw buitenschoolse opvang en medewerker bediening.

Toelichting

- Het aantal vacatures is voor alle werksoorten, met uitzondering van 'maken', nog steeds positiever dan Q3-2021.
- In Q3 daalt traditioneel het aantal vacatures door de 'zomerdip'. In september nam het aantal vacatures weer toe, maar in de afgelopen weken neemt de groei weer af.

¹¹ Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR 2022.

¹² Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werken

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. De onderstaande tabel geeft beeld van beschikbare kandidaten op basis van laatste beroep.

WERK.NL in Rijnmond naar BRC Beroepsklasse (laatst ingewerkt)	Aantal kandidaten	Krapte indicator
Agrarisch	188	Krap
Bedrijfseconomisch en administratief	3.009	Zeer krap
Commercieel	1.295	Zeer krap
Creatief en taalkundig	266	Krap
Dienstverlenend	921	Zeer krap
ICT	252	Zeer krap
Manager	1.046	Zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	274	Zeer krap
Pedagogisch	448	Zeer krap
Technisch	2.219	Zeer krap
Transport en logistiek	1.072	Zeer krap
Zorg en welzijn beroepen	1.208	Zeer krap

Toelichting

- Door de zomerdip is het beeld van de vacatureontwikkeling wisselend. In september zien we een daling (-6%) voor niveau 1-2. Er is voldoende vraag naar: schoonmakers, magazijnmedewerkers, medewerker bediening, koeriers en bezorgers, helpende, productiemedewerkers, keukenhulpen, chauffeurs en monteurs.
- Voor niveau 3-4 daalt het aantal vacatures licht in september. Er is voldoende vraag naar: verkopers, administratief medewerkers, medewerkers klantenservice, medewerkers kinderopvang, administratief, verzorgenden, commercieel medewerkers en monteurs.
- De meeste kandidaten in Werk.NL zijn beschikbaar voor bedrijfseconomische en administratieve-, technische-, commerciële-, managers en zorg & welzijn beroepen. Van een grote groep is de arbeidsmarkt historie onbekend. Meer inzicht in hun skills is gewenst.
- In de nieuwe UWV spanningsindicator is duidelijk te zien dat de overal weer is toegenomen. Alle sectoren zijn krap tot zeer krap.

2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud van alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

2.1 Overstapkansen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

Overstapkansen voor niveau 1-2 (op basis van vraag en aanbod)																					
VAN BEROEP	inpakker	productiemedewerker	gastheer/gastvrouw horeca	orderpicker	huishoudelijk schoonmaker	medewerker schoonmaak	postsorteerder	medewerker bediening	chauffeur personenvervoer	koerier bestelauto	vakkenvuller supermarkt	postbezorger	taxichauffeur	maaltijdbezorger	schilder	medewerker groenvoorzie-	havenarbeider	heftruckchauffeur	lader-losser	hovenier	
NAAR BEROEP Niveau 1-2 Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)																					
Schoonmakers interieurverzorger			■		■	■		■													
Magazijnmedewerkers	■	■		■			■			■	■	■				■	■	■	■	■	■
Medewerkers bediening*			■		■	■		■													
Koeriers en bezorgers	■	■		■			■		■	■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■
Productiemedewerkers	■	■		■			■				■	■				■	■	■	■	■	■
Hulpen (inclusief keukenhulpen)			■		■	■		■													
Chauffeurs personen en vracht*							■	■	■	■		■	■	■					■		
Afwerkers in de bouw*															■	■		■			■
Beladers en orderpickers	■	■		■			■		■	■	■		■	■		■	■	■	■	■	■
Installatie medewerkers*												■									

■ = Kansrijke overstap

Overstapkansen voor niveau 3-4 (op basis van vraag en aanbod)																						
VAN BEROEP	verkoper winkel, warenhuis	medewerker klantenservice	receptionist-telefonist	verzorgende thuiszorg	commerciële binnendienst	Medw. callcenter inbound	pedagogisch medewerker	hulpkok	assistent-verkoopleider de-	accountmanager	kraamverzorgende	kok	machineoperator	MBO-verpleegkundige	servicemonteur	Medw. callcenter outbound	pizzabakker	assemblagemedewerker	standbouwer	administratief medewerker	secretariaat medewerker	
NAAR BEROEP Niveau 3-4 Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)																						
Verkopers*	■	■	■		■				■	■						■			■			
Medewerkers klantenservice*	■	■	■		■	■			■	■						■			■	■	■	■
Comm. Mdw. en telemarketeers*	■	■	■		■	■	■		■	■						■			■	■	■	■
Soc. Maatschappelijk en kinderopvang medewerkers*				■			■				■			■								
Financieel- administratief mdw. **	■	■	■						■	■										■	■	■
Verzorgenden*		■		■			■				■			■					■			
Monteurs*												■	■		■		■		■	■		
Verpleegkundige*				■			■				■			■								
Web Professionals*	■	■	■		■	■			■	■						■		■	■	■	■	■
Kok*								■					■					■				

■ = Kansrijke overstap

2.2 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand een voorbeeld uit een uitgebreide analyse.

Kansrijk beroep¹³: Klimaatbanen Energiesysteem

Om de klimaatambities te realiseren zijn veel extra arbeidskrachten nodig. Vakmensen waaraan op de arbeidsmarkt al een structureel tekort bestaat. UWV brengt met de [factsheet Klimaatbanen](#) in kaart. Dat biedt aanknopingspunten voor gericht arbeidsmarktbeleid.

Beroepen: technisch en ICT

ICT-vaardigheden: kennis van MS-Office en SAP-applicaties en gebruik autocad. Voor ICT-functies ook kennis van software engineering, Windows Azure en agile werken.

Professionele vaardigheden: vooral kennis van elektrotechniek en elektrische installaties, montage en veiligheidsprincipes. Je kan diagnoses uitvoeren. Voor ICT-functies wordt ook specifiek gezocht naar innovatie, automatisering en kennis van infrastructures.

Sociale vaardigheden: je bent gemotiveerd, kan werken in groepsverband, bent servicegericht en kan je snel aanpassen aan veranderende omstandigheden. Voor ICT-functies wordt ook specifiek gezocht naar analytisch denken en probleemoplossend denken en handelen.

HalloWerk Kandidaten met een voorkeur voor dit type beroep: servicemonteur (151) en assemblage medewerker (86)

UWV Kandidaten met CV of laatste beroep: technisch (2.219) en ICT (252)

Aantal vacatures volgens UWV medio 2022: 4.400

Leerlijnen¹⁴: Elektricien (WSP Rijnmond), medewerker metaal en techniek (Stroomopwaarts) en medewerker bouw (Rijnmond Bouw)

¹³ Bron: UWV: regio in beeld oktober 2022, dashboard WW-uitkeringen beroepen.

¹⁴ Leerlijnen zijn bestaande opleidingsprogramma's die gericht zijn op ontwikkeling van kandidaten. Ze worden werk gereed gemaakt met de juiste kennis en benodigde vaardigheden

2.3 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

Inspiratie voor een preventieve aanpak



Miljoenennota: op Prinsjesdag heeft het kabinet de plannen voor het komend jaar bekend gemaakt. In deze monitor lichten we enkele punten uit die relevant zijn voor de arbeidsmarkt.

Toekomstbestendige arbeidsmarkt: het kabinet bouwt voort op de zes - in juni aangekondigde - acties aan om krapte aan te pakken (o.a. stimuleren van technologie en procesinnovatie, meer uren werken en een leven lang ontwikkelen). Daarbij wordt met name de grote krapte in openbaar bestuur, veiligheid, zorg en welzijn genoemd, alsmede het Actieplan groene en digitale banen.

- Het is zaak de ontwikkelingen op deze sleutelsectoren nauwlettend te scannen en gezamenlijk op te trekken als arbeidsmarktpartners bijvoorbeeld in de LWA-netwerken.

Leven Lang Ontwikkelen: Voor 2023 t/m 2026 komt 4 x €125 mln. extra beschikbaar voor het bevorderen van permanente scholing, toevoeging aan de STAP-regeling (bleek niet heel toegankelijk voor praktisch geschoolden, per 2023 komt 1^e deel beschikbaar voor <Mbo4).

- Arbeidsmarktpartners kunnen arbeidsmarktgerichte scholing – met focus op sleutelskills -stimuleren via info & advies, samenwerking in dienstverlening (RWD/RMT/LWL) en financiering.

Versterken economie: er komt € 1,6 miljard beschikbaar via het Nationaal Groeifonds voor duurzame economische groei (investeringen voor R&D en Innovatie en Kennisontwikkeling). Ook MIT (Mkb- Innovatiestimulering Regio en Topsectoren) en Regionaal Investeringsfonds (PPS beroeps- onderwijs, bedrijfsleven en overheden) bieden mogelijkheden.

- Arbeidsmarktpartners kunnen gezamenlijk naar funding zoeken en dit combineren met andere financieringsopties zoals het nog op te richten scholingsfonds RAP010 en JTF.

Inkomen en toeslagen: Het wettelijk minimumloon stijgt met 10% per 1 januari 2023. De AOW stijgt mee; Inkomstenbelasting wordt verlaagd en de arbeidskorting stijgt; Zorgtoeslag, huurtoeslag en het kindgebonden budget worden verhoogd. Inkomensonafhankelijke vergoeding van kinderopvang met extra investering van ruim €2 mld. Extra voor vergoeding van 96% voor alle werkende ouders. Dit draagt bij aan koopkracht, maar zorgt ook voor toenemende kosten voor ondernemers.

- Kinderopvang is randvoorwaardelijk om de arbeidsmarkt te laten draaien en biedt veel werk. Daarom: pakketdeals – leerwerktrajecten i.c.m. kinderopvangplekken – verkennen.

LoonKostenSubsidie: de Tegemoetkoming doelgroep Banenafpraak wordt structureel (i.p.v. max. 3 jaar). Daarnaast wordt het LoonKostenVoordeel Banenafpraak toepasbaar voor alle werknemers (i.p.v. enkel onlangs in dienst getreden).

- Dit biedt extra mogelijkheden om met loonkostensubsidie extra onbenut arbeidspotentieel te aan te boren en invulling te geven aan sociaal ondernemerschap.

Via Praktijkverklaring en Mbo-certificaat op weg naar het Mbo-diploma

Bij Praktijkleren in het mbo worden in de praktijk en op maat delen uit mbo-opleidingen geleerd. Dit verbetert de duurzame inzetbaarheid en vergroot de opleidingsmogelijkheden. Ook als regulier Mbo - i.v.m. leer- of taalproblemen bv. statushouders - nog niet mogelijk is, is dit een manier om vaardigheden af te toetsen tegen het formele Mbo-curriculum. Scholing via praktijkleren kan gericht zijn op het behalen van een praktijkverklaring, een mbo-certificaat of een mbo-diploma.

Vanuit het Leerwerkakkoord Energietransitie, Bouw en Techniek zijn in februari 11 praktijkverklaringen uitgereikt en in oktober nog eens 11, voor sleutelberoepen als installateur, loodgieter, elektrotechnicus en vaklieden timmeren, metselen en schilderen.

Publicaties ter inspiratie

Het [Just Transition Fund](#) (JTF) draagt bij aan de overgang naar een klimaatneutraal Europa. Voor de regio Groot-Rijnmond is een bedrag van € 58,5 mln. beschikbaar voor: 1) nieuwe, duurzame en/of circulaire industriële ketens 2) versnellen transitie 3) wendbare, weerbare beroepsbevolking.

In het SCP-rapport '[Eens deeltijd, altijd deeltijd](#)' komt de deeltijdcultuur en –structuur in ons land aan de orde. Zo blijkt dat vrouwen minder gaan werken als ze een kind krijgen en dat vaak blijven doen. Ook is een breed maatschappelijk debat over de balans betaald-onbetaald werk nodig.

Het [aandeel hoogopgeleiden is flink gestegen](#), meldt CBS. Bijna 36% is nu Hbo en Wo geschoold, driemaal zoveel dan veertig jaar geleden. Het aantal laagopgeleiden nam in de afgelopen veertig jaar juist flink af, van 58% naar bijna 26%.

CBS heeft in kaart gebracht dat aan het begin [laagopgeleide jongeren de minst stabiele loopbaan](#) hebben. Zij hebben vaker langdurig geen werk en maken minder vaak de overstap van een flexibel naar een vast contract.

Planbureau voor de Leefomgeving heeft i.s.m. ROA een model ontwikkeld dat voor vijf jaar vooruit laat zien waar [knelpunten t.a.v. arbeidsmarkt en klimaatbeleid](#) kunnen ontstaan. De inzichten helpen partijen zoals werkgevers, opleiders en de overheid voor eventuele bijsturing.

Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



www.rijnmondwerktdoor.nl

Rijnmond Werkt Door Monitor

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkansen in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.