



## Monitor 2023 #3

## Rijnmond Werkt Door

In deze editie

### De arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

[Vraag – economische- en vacatureontwikkeling](#)

[Sectorbeelden](#)

[Aanbod - onbenut arbeidspotentieel](#)

- Lichte daling economische groei
- Cao-lonen stijgen met 5%
- Vacatures herstellen in Q2 t.o.v. Q1. Onduidelijk of dit gaat doorzetten.
- UWV verwacht dat werkgelegenheid minder hard gaat groeien (2,1% in 2024)
- Lichte daling WW-uitkeringen en bijstand

### Kansen & bedreigingen

[Overstapkansen](#)

[Inzichten voor een preventieve aanpak](#)

- Baankansen nemen toe in sectoren die bij de energietransitie zijn betrokken.
- The Future of Jobs report 2023 verwacht 2% minder werkgelegenheid door digitalisering
- Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectiefonds (RAP) biedt tot 50% cofinanciering voor reductie personeelstekorten.

# 1 Arbeidsmarkt Rijnmond in cijfers

De informatie schetst de impact van de economie en werkgelegenheid voor de regio Rijnmond.

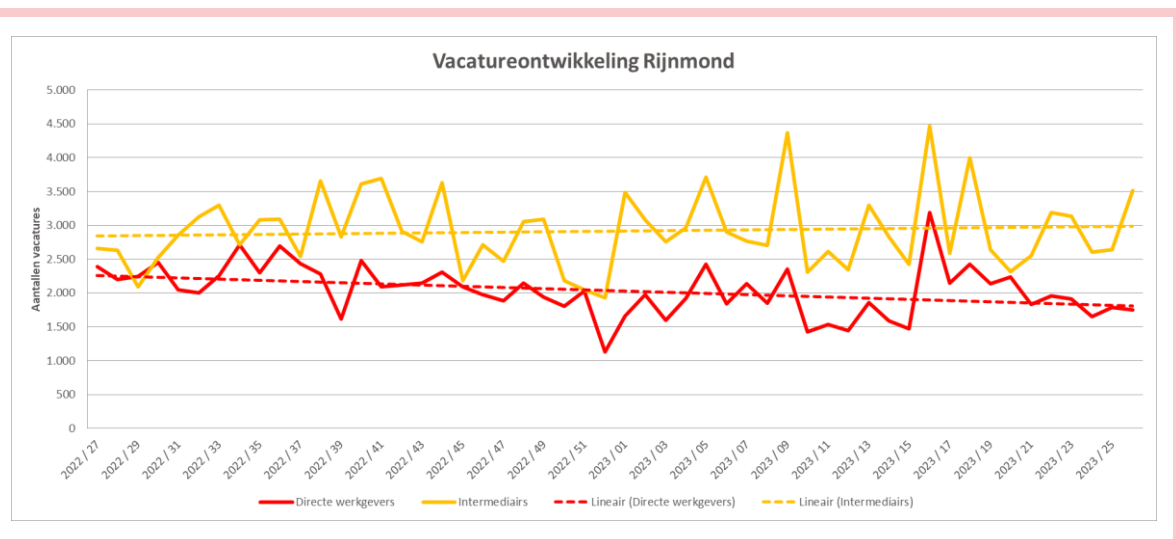
## 1.1 Vraag – economische- en vacatureontwikkeling

### Economische groei Nederland

- Volgens het CBS daalde het bbp licht met 0,3% in het eerste kwartaal van 2023.
- In juni is het conjunctuur beeld negatiever geworden dan in mei. Dit komt vooral door een daling in het consumentenvertrouwen, export, investeringen en daling van de productie in de industrie. Het aantal faillissementen is ook toegenomen.
- In Rijnmond zijn 97 bedrijven in de eerste vijf maanden van 2023 failliet gegaan.
- De cao-lonen zijn in Q1-2023 met 5% gestegen. Dit is de grootste stijging in 40 jaar. Het meest stegen de lonen in de horeca en vervoer en opslag.
- Het aantal banen is landelijk met 49 duizend toegenomen ten opzichte van het vierde kwartaal van 2022.

### Toelichting Ontwikkelingen werkgelegenheid

- Vanaf 2024 komt de werkgelegenheidsgroei in een lagere versnelling als gevolg van een lagere economische groei en aanhoudende personeelstekorten. UWV verwacht dat de werkgelegenheid in Rijnmond tot en met 2024 groeit met 15.000 banen (2,1%) tot 716.500.
- De meeste sectoren groeien nog wel in werkgelegenheid, al neemt het tempo af. Maar industrie en bouw krijgen te maken met banenkrimp. In de sectorbeelden is de ontwikkeling per sector weergegeven.




### Toelichting vacatureontwikkeling Rijnmond

- In Q2 is de groei van het aantal vacatures hersteld. Het aantal vacatures bij directe werkgevers is met meer dan 9% gegroeid t.o.v. Q1.
- De groei is het hoogst in de sectoren: industrie, onderwijs, energie, specialistische zakelijke dienstverlening, bouw, detail- en groothandel en vervoer en opslag.

## 1.2 Sectorbeelden

Onderstaande tabel geeft beeld per sector met kansen voor werkzoekenden in de regio Rijnmond, gebaseerd op diverse rapporten en de expertise vanuit Rijnmond Werkt Door.

Sectorbeelden (taakgerichte sectoren Rijnmond) <sup>1</sup>			
	Ontwikkeling vacatures t.o.v. Q1'23	Kansen voor werkloos werkzoekenden	Meerjarige Prognose baanontwikkeling 2024 <sup>2</sup>
Bouwnijverheid <sup>3</sup>	↗↗	Kansrijk	Stijging > -1%
Energie	↗	In alle betrokken sectoren <sup>4</sup>	Geen prognose
<p>Na jarenlange stijging van productie en werkgelegenheid lijkt er sprake van stagnatie, met terugval in nieuwbouw en druk op investeringen in de infrastructuur. Stikstofproblematiek en personeelstekorten remmen de bouw, daar waar de verduurzaming wel een positieve prikkel geeft (met Kansen voor West en JTF als ondersteunende subsidies bij transitie). Er is veel vraag naar werkvoorbereiders, monteurs, elektriciens, elektronicamonteurs, timmerlieden, loodgieters en <a href="#">installatiemedewerkers</a> (zonnepanelen, beveiliging en brandmelding).</p>			
Agrarische en groene sector	↘	Beperkt	Stijging > 5,5%
<p>Op termijn worden vooral in de tuinbouwsector meer banen verwacht. Politieke keuzes (klimaat en waterbeheer), prijsontwikkeling en innovaties zijn bepalend voor de toekomst. Vacatures zijn er voor dierenverzorgers, medewerkers kwekerij, agrarisch en productie, hovenier. Voor seizoenswerk komen arbeidsmigranten in beeld.</p>			
Informatie- en communicatietechnologie	→	Beperkt	Stijging > 5,2%
<p>De groei aan werknemersbanen – en de krapte - blijft op niveau door aanhoudende inzet op automatisering, technologisering, robotisering en andere manieren om de arbeidsproductiviteit te laten toenemen. Cyberveiligheid vraagt in toenemende mate aandacht. Er is veel vraag naar software- en applicatieontwikkelaars, cyberengineers, databank- en netwerkspecialisten en medewerkers gebruiksondersteuning (klantenservice) ICT.</p>			
Chemische industrie*	↗↗	Beperkt	Daling < -1,8%
Metaalindustrie*	↗↗	Kansrijk	
Overige industrie*	↗↗	Kansrijk	
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↗	Onderzoeken	
<p>Door voortschrijdende automatisering en digitalisering krimpt de werkgelegenheid. De industrie is zeer conjunctuurgevoelig en afhankelijk van internationale ontwikkelingen. De oorlog in Oekraïne verstoort internationale ketens en zorgt voor hoge energieprijzen en grondstoftekorten. Vooral bij energie-intensieve bedrijven wordt een daling van de productie verwacht. Er is veel vraag naar procesoperators, machinebediende, magazijnmedewerker, monteur, lasser en medewerker klantenservice.</p>			
Vervoer en opslag	↗↗	Kansrijk	Stijging > 1,7%
<p>De transportsector beweegt cyclisch mee met de economische conjunctuur en de hoge energiekosten. Ook is er noodzaak tot verduurzaming (bijvoorbeeld in het Haven Industrieel Complex via HCCE). Het personenvervoer moet door de personeelstekorten aanpassingen doen. De meeste vraag is er voor logistiekmedewerker, chauffeurs, declarant en planner.</p>			

<sup>1</sup> CBS, RijnmondInZicht.nl, UWV, Arbeidsmarktprognose en JobFeed, bewerking Gemeente Rotterdam. De laatste kolom is mede tot stand gekomen op basis van de prognoses van het UWV (juni 2024). De sectorindeling die hierin wordt gebruikt wijkt af van de benamingen in de verschillende tabellen. Dit komt door de koppelingen die hiervoor zijn gemaakt. Het CBS (informatie over vestigingen, arbeidsplaatsen en werkenden) en JobFeed hanteren hiervoor de indeling van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) en de vacature informatie die het UWV gebruikt. Deze indeling sluit ook het beste aan bij de indeling van het UWV.

<sup>2</sup> UWV-arbeidsmarktprognose 2023 - 2024

<sup>3</sup> De bouwnijverheid is een kraptesector met structurele behoefte aan vakmensen. Op basis van dit inzicht is de sector wel kansrijk.

<sup>4</sup> De energiesector wordt veel gekoppeld aan de energietransitie. Er bij de energietransitie meer sectoren betrokken.

### Sectorbeelden (mensgerichte sectoren Rijnmond)

	Ontwikkeling vacatures t.o.v. Q1'23	Kansen voor werkloos werkzoekenden	Meerjarige Prognose baan- ontwikkeling 2024 <sup>5</sup>
---	--	---------------------------------------	--

Cultuur, sport en recreatie	→	Onzekerheid	Stijging > 4,2%
Horeca	→	Kansrijk	

Leisure moet keuzes maken vanwege de personeelstekorten, bijvoorbeeld via aangepaste openingstijden. De kostenstijging, koopkrachtverlies en het grote personeelstekort remmen de ontwikkeling in de horeca. Van medewerkers wordt flexibiliteit in arbeidstijden, maar ook in arbeidsrelaties verwacht. De vraag van nu: gastvrouw of -heer, instructeur, medewerker bediening, barpersoneel, keukenhulp, kok en schoonmakers.

Detailhandel	↗↗	Kansrijk	Stijging > 1,3%
Groothandel	↗↗	Kansrijk	Stijging > 2,8%

De sectoren verwachten weer een groei in de werkgelegenheid. Door de afgelopen stijging van lonen, hoge inflatie, prijsstijgingen en onzekerheid staat de consumptie nog steeds onder druk. Fysieke winkels groeien en hiermee ook de groothandel. De meest gevraagde beroepen zijn verkoper detailhandel, vakkenvuller, caissière, medewerker klantenservice, bezorger, assistent-manager, logistiek- en magazijnmedewerker.

Onderwijs	↗↗	Beperkt	Stijging > 2,4%
Openbaar bestuur, overheid	↗	Beperkt	Stijging > 1,1%

Met alle maatschappelijke opgaven gaan de personeelstekorten steeds meer wringen. Kwaliteit kan onder druk komen te staan. Er is tekort aan leidsters kinderopvang, leerkrachten basisonderwijs, docenten algemene vakken en het openbaar bestuur zoekt voor diverse functies ambtenaren, maar ook handhavers/ BOA's.

Financiële dvl en onroerend goed.	↗	Beperkt	Gelijk
Overige dienstverlening	↗	Beperkt	Stijging > 4,5%
Specialistische zakelijke dvl	↗↗	Beperkt	Stijging > 3,7%
Verhuur en overige zakelijke dvl	→	Kansrijk	Stijging > 3,3%

In de financiële dienstverlening maakt automatisering steeds meer handmatige werkzaamheden overbodig. Steeds meer dienstverleners concentreren zich in de stad. Meest gevraagd zijn medewerkers klantenservice, accountancy, ICT-diensten, schoonmaak, beveiliging, thuishulp, kapper en schoonheidsspecialist.

Uitzendsector	→	Kansrijk	Stijging > 3,3%
---------------	---	----------	-----------------

Het aantal uitzenduren loopt terug door krapte en steeds meer onzekerheid. De daling is groot voor de administratieve beroepen. Maar de krapte in andere sectoren biedt ook juist kansen. Er is vraag naar medewerker klantenservice, schoonmaakmedewerker, beveiliging, logistiekmedewerker en monteur.

Welzijn (inclusief Kinderopvang) <sup>6</sup>	↘	Kansrijk	Stijging > 3,4%
Zorg <sup>7</sup>	↘	Kansrijk	

De sector werkt in tijden van grote personeelsdruk ook aan toekomstbestendigheid via het Integraal Zorg Akkoord (IZA), TAZ voor de arbeidsmarkt en GALA voor preventie. Er zijn diverse nieuwe cao's afgesloten. Dat heeft invloed op de financiën. Veelgevraagd: verzorgenden, mbo- en gespecialiseerd verpleegkundigen, sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders, fysiotherapeuten, medisch praktijkassistenten, leidsters kinderopvang.


<sup>5</sup> UWV-arbeidsmarktprognose

<sup>6</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector

<sup>7</sup> Onderdeel van de indeling Zorg en Welzijn in UWV-ontwikkeling banen naar sector

### 1.3 Aanbod - onbenut arbeidspotentieel

De tabel geeft de werkzoekenden aan het einde van de maand weer naar uitkeringen in het kader van de Participatiewet per gemeente(cluster) en het aantal WW-uitkeringen via UWV in Rijnmond.

Aanbod naar uitkeringen Rijnmond <sup>8</sup>		Totaal	<27jr <sup>9</sup>
	BAR	1.846	210
	Stroomopwaarts/ MVS	5.141	391
	Goeree O. Voorne Putten	3.528	68
	IJsselgemeenten**	2.638	236
	Hoeksche Waard	865	133
	Rotterdam	33.086	2.679
Participatiewet	Rijnmond totaal	<b>47.104</b>	<b>3.717</b>
UWV	WW-uitkeringen (mei 2023) <sup>10</sup>	13.646	1.225
	GWU Met / zonder dienstverband (feb. 2023)	<b>met</b>	<b>zonder</b>
UWV	Wajong <sup>11</sup> Rijnmond	3.662	4.628
UWV	WIA <sup>idem</sup> Rijnmond	941	7.665
<b>Totaal werkloos werkzoekenden Rijnmond</b>		<b>65.353</b>	<b>17.235</b>

\*\* aantal uitkeringen april 2023.

#### Toelichting ParticipatieWet

- Het aantal uitkeringen in Rijnmond in het kader van de ParticipatieWet daalt licht naar 47.104 (0,3%).
- De daling is het grootst in de clustergemeente MVS (Maassluis, Vlaardingen en Schiedam) en Goeree-Voorne.
- Het aantal jongeren (<27 jaar) stijgt met 5,2% tot 3.717. De stijging is het grootste in de gemeenten MVS.

#### Toelichting UWV

- Het UWV verstrekke in mei 2023 13.646 WW-uitkeringen in Rijnmond. Een daling van 545 t.o.v. de vorige RWD-monitor periode (en min 3% t.o.v. de maand april).
- In Rotterdam krijgen 7.342 mensen een WW-uitkering (-3,3%). De grootste daling is in de gemeente Maassluis (7,4%), Albrandswaard (5,9%) en Schiedam (5,2%).
- De meeste uitstroom wordt gerealiseerd in de sectoren: uitzenden (539), overige commerciële dienstverlening (320), zorg en welzijn (216) en detailhandel (154).

<sup>8</sup> Bron: UWV, Nieuwsflits, Werk.nl, gem. Rotterdam, RBZ, Socrates, RijnmondInZicht.nl en HalloWerk.

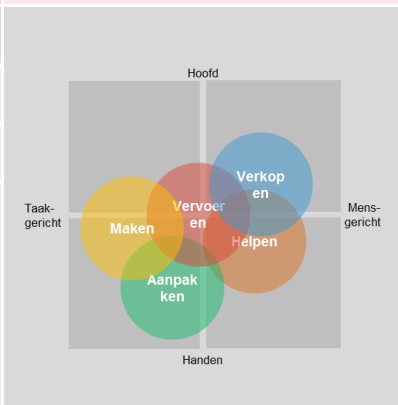
<sup>9</sup> Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.

<sup>10</sup> Bron: UWV

<sup>11</sup> Geregistreerd werkzoekenden UWV

In Rijnmond werken de gemeenten en UWV samen in de online matchingsplatformen HalloWerk en Werk.nl. In HalloWerk geven werkzoekenden hun beschikbaarheid op en kiezen een werksoort. Ook worden er vacatures geregistreerd. Werkgevers kunnen zelf online op zoek gaan naar matches.

**Hallo Werk<sup>12</sup> Rijnmond (actief bemiddelbare werkzoekenden en vacatures naar werksoorten<sup>13</sup>)**

Maken	Vervoeren	Verkopen
Werkzoekenden 753	Werkzoekenden 384	Werkzoekenden 702
Vacatures 1.297 (↗ tov Q1'23)	Vacatures 544 (↗ tov Q1'23)	Vacatures 2.687 (↗ tov Q1'23)
Veel gevraagd: diverse service-, elektro-, koeltechnisch-, en storingsmonteurs, installatiemedewerkers, kok en keukenhulp.	Veel gevraagd: chauffeurs (personen en vrachtwagen), heftruckchauffeur, expeditie medewerker, postbode en bezorger/koerier.	Veel gevraagd mdw klantenservice, verkoopmdw, commercieel mdw binnendienst, helpdeskmdw, gastvrouw- en heer, kassière en winkelmanager.
Aanpakken		Helpen
Werkzoekenden 765		Werkzoekenden 2.897
Vacatures 1.811 (↗ tov Q1'23)		Vacatures 3.394 (↗ tov Q1'23)
Veel gevraagd: logistiek- en magazijnmedewerker, schoonmaker, machinebediende, productiemedewerker, schoonmaker, orderpicker, keukenhulp (afwasser).		Veel gevraagd: mdw helpdesk klantenservice, administratief mdw, schoonmaak mdw, huishoudelijk mdw, verzorgende en verpleegkundige, mdw buitenschoolse opvang en beveiliging.

**Toelichting ontwikkeling Q2-2023**

- De meeste vacatures voor de werksoorten komen voor bij intermediairs (65%). Alleen de werksoorten aanpakken en helpen stijgen nog. Alle andere werksoorten dalen.
- Het aantal vacatures bij werkgevers is daarentegen met 7%. Het aantal vacatures is sterk gestegen voor de werksoorten aanpakken (20%) en maken (13%). De overige werksoorten zijn ook gestegen maar minder sterk.
- De meeste Hallo Werk-vacatures (77%) zijn er voor de sectoren: detailhandel, welzijn, groothandel, zakelijk dienstverlening, vervoer, opslag en horeca en financiële dienstverlening.
- De sectoren industrie, bouw, detailhandel, vervoer en opslag en energie laten de grootste groei aan vacatures zien binnen Hallo Werk.

<sup>12</sup> Bron: Dashboard HalloWerk, Jobfeed.nl en RijnmondInZicht.nl. Bewerking WSPR.

<sup>13</sup> Profiel waarin werkzoekenden willen en kunnen werken

Voor werkzoekenden met een WW-uitkering is Werk.nl het digitale matchingsinstrument. De onderstaande tabel geeft beeld van beschikbare kandidaten op basis van laatste beroep.

WERK.NL in Rijnmond naar BRC Beroepsklasse (laatst in gewerkt)	Aantal kandidaten	Spannings- indicator
Agrarisch	217	krap
Bedrijfseconomisch en administratief	2.943	zeer krap
Commercieel	1.277	zeer krap
Creatief en taalkundig	268	krap
Dienstverlenend	900	krap
ICT	268	zeer krap
Manager	1.093	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	298	krap
Pedagogisch	375	zeer krap
Technisch	2.394	krap
Transport en logistiek	1.173	krap
Zorg en welzijn beroepen	1.157	krap

#### Toelichting

- Na een terugval groeit in Q2 het aantal vacatures in Werk.nl weer. Het aantal vacatures is bij directe werkgevers met meer dan 9% gegroeid t.o.v. Q1. De stijging is vooral zichtbaar voor het HBO-WO niveau (12%).
- Voor de doelgroep met een opleidingsniveau niveau 1-2 groeit het aantal vacatures in dit kwartaal met 11% bij werkgevers en bij intermediairs daalt het licht met 2%. De meeste vraag is naar: schoonmaak medewerker, medewerker bediening, magazijnmedewerker en vakkenvuller, chauffeur vrachtwagen en personenvervoer.
- Voor niveau 3-4 stijgt het aantal vacatures met 8% bij werkgevers en daalt licht met 1% bij intermediairs. De vraag naar: verkoper, sociaal en maatschappelijk, administratief medewerker, medewerker klantenservice, verzorgende, is nog steeds groot.
- De meeste mensen met een WW-uitkering komen uit bedrijfseconomische beroepen (2.943), technische beroepen (2.394), commerciële beroepen (1.277), Transport en logistiek (1.173), Zorg en Welzijn (1.157) en management (1.093).
- De spanning op de arbeidsmarkt is nog steeds krap. De spanningsindicator (openstaande vacatures t.o.v. aantal personen met WW < dan 6 maanden) laat geen wijzigingen zien t.o.v. de vorige periode.

## 2 Kansen en bedreigingen voor een preventieve aanpak

Dit hoofdstuk schetst de kansen en bedreigingen. Onder voorbehoud van alle onzekerheden wordt advies en inspiratie geboden om de kansen te vertalen naar een (preventieve) aanpak.

### 2.1 Overstapkansen

In onderstaande tabel staan beroepen waar momenteel veel vraag naar is (groen) en welke beroepen het meest voorkomen onder kandidaten met een WW-uitkering en in Hallo Werk. De matrixweergave geeft inzicht in de meest gevraagde beroepen (van --> naar) bijvoorbeeld via ontwikkelsporen.

Overstapkansen voor niveau 1-2 (op basis van vraag en aanbod)																					
VAN BEROEP	productiemedewerker	gast-gastvrouw	inpakker	medw. schoonmaak	orderpicker	huishoudelijk schoonmaker	Medewerker bediening	chauffeur personenvervoer	vakkenvuller supermarkt	postbezorger	heftruckchauffeur	koerier bestelauto	machineoperator	maaltijdbezorger	taxichauffeur	magazijnmedewerker	hovenier	schilder	medewerker groenvoorzie-	helpende thuiszorg	
NAAR BEROEP Niveau 1-2 Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)																					
Schoonmaak medewerkers		■		■		■	■			■											■
Medewerkers bediening		■		■		■	■		■												■
Magazijnmedw. en vakkenvullers	■		■		■				■	■	■					■	■	■	■		
Chauffeurs vrachtwagen								■			■	■			■						
Helpende		■		■		■	■														■
Productiemedewerkers	■		■		■				■	■	■					■	■	■	■		
Koeriers en bezorgers								■		■	■	■		■	■						
Medewerkers bouw													■			■	■	■	■		
Chauffeurs personenvervoer								■		■		■		■	■						
Installatiemedewerkers													■			■	■	■	■		

■ = Kansrijke overstap

Overstapkansen voor niveau 3-4 (op basis van vraag en aanbod)																						
VAN BEROEP	verkoper winkel, warenhuis	medewerker klantenservice	verzorgende thuiszorg	receptionist-telefonist	Office manager	administratief medewerker	accountmanager	pedagogisch medewerker	receptionist	medewerker callcenter	hulpkok	kok	medw. comm. binnendienst	assistent-verkooplerder	MBO-verpleegkundige	kraamverzorgende	servicemonteur	managementassistent	medewerker kinderopvang	secretarief medewerker	Monteur installatietechniek	
NAAR BEROEP Niveau 3-4 Top 10 Rijnmond (meest gevraagde beroepen)																						
Verkopers	■	■			■		■			■				■	■						■	
Sociaal en maatschappelijk			■					■							■	■				■		
Fin.- administratief medewerkers				■	■	■			■	■				■					■		■	
Medewerkers klantenservice	■	■		■	■		■		■	■				■	■				■		■	
Verzorgenden			■					■							■	■				■		
Medw. marketing en reclame		■		■	■	■	■		■	■				■					■		■	
Kok											■	■										
Medewerkers kinderopvang			■					■							■	■				■		
Monteurs installatietechniek																	■					■
Verpleegkundigen			■					■							■	■				■		

■ = Kansrijke overstap



## 2.2 Gevraagde vaardigheden in kansrijke beroepen

Omscholing biedt perspectief naar werk in kansrijke sectoren en beroepen. Naast vakgerichte vaardigheden is er ook behoefte aan specifieke skills. Het Leerwerkloket kan ondersteunen met advies en verwijzingen. De dashboards: skills en beroepen, skillsInzicht.nl en RijnmondInzicht.nl geven inzicht. Onderstaand een voorbeeld uit een uitgebreide analyse.

### Special energietransitie: Installatiemedewerker

In deze editie zoomen we in op impact van de energietransitie op zowel scholing als werkgelegenheid, nu en in de toekomst. Er ligt een uitdagende opgave, in het terugdringen van fossiel energiegebruik, maar ook vanwege de benodigde menskracht om deze transitie te realiseren. Volgens het UWV<sup>14</sup> zijn er veel mensen nodig voor werkzaamheden als isoleren en ventileren, installatie (zonnepanelen en meterkast), aansluiten voor warmtebronnen en demontage van bestaande systemen. De energietransitie is in Rijnmond goed voor ongeveer 4,4% van de arbeidsplaatsen.

Beroepen: Installatiemedewerker (monteur, zonnepanelen installateur, installaties)

ICT-vaardigheden: Er worden geen specifieke ICT-vaardigheden gevraagd

Professionele vaardigheden: Ervaring en kennis van elektrotechniek en installaties. Kennis van gebouwen, bedrading en aansluiten van elektrotechnische installaties. Bij voorkeur ook bekend met veiligheidsprincipes en werken op hoogte.

Sociale vaardigheden: gemotiveerd, werken in een team, servicegericht en belangrijk om te communiceren met de klant. Je bent doelgericht en hebt aandacht voor details.

HalloWerk Kandidaten met een voorkeur voor dit type beroep: assemblage (59), Isolatie (4), loodgieter (8), monteur installatietechniek (18) en monteur (107).

UWV Kandidaten met CV of laatste beroep: installatie (39), elektra (114) en monteurs (90).

Aantal vacatures volgens JobFeed Q2-2023: 340 en bij intermediairs: 1.600

Leerlijnen<sup>15</sup>: samen bouwen we aan een sluitende infrastructuur voor het toe- en opleiden van werkzoekenden. De verschillende partijen hebben elk hun eigen specialisatie, zoals bijvoorbeeld de Leerpraktijkcentra (LPC) energietransitie en circulair, Arbeidstrainingcentrum (ATC), Nieuwe Energie voor Bouw en Techniek (NEBT), WijkEnergieWerkt (WEW), Nieuwe Banen, Geja, Greenfox, Beroepentuin, CurrentWerkt, BouwPraktijk, Techniecollege Rotterdam (TCR), Installatiewerk Zuid-Holland (IWZH), Haagbouw, Metalent en bedrijfsscholen zoals Stedin. We werken ook rechtstreeks samen met werkgevers en plaatsen kandidaten op (leerwerk)banen.

<sup>14</sup> <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/sector/bouw/technici-nodig-klimaatdoelen-gebouwde-omgeving>

<sup>15</sup> Leerlijnen zijn bestaande opleidingsprogramma's die gericht zijn op ontwikkeling van kandidaten. Ze worden werk gereed gemaakt met de juiste kennis en benodigde vaardigheden

## 2.3 Inzichten voor een preventieve aanpak

Al voor de Coronacrisis adviseerde de Commissie Regulering van Werk (Borstlap) om wendbaarheid en leven lang ontwikkelen te stimuleren en dat te ondersteunen met activerend en inclusief arbeidsmarktbeleid. Welke acties kunnen we nu ondernemen als preventie voor later.

### Inzichten voor een preventieve aanpak



#### Hoe ziet de toekomst van de arbeidsmarkt er uit?

In [The Future of Jobs Report 2023](#) schetst het World Economic Forum dat de digitalisering, het klimaat en geopolitieke ontwikkelingen komende 5 jaar grote invloed zullen hebben op de arbeidsmarkt. Wereldwijd zal bijna een kwart van de banen veranderen. Er komen 69 miljoen nieuwe banen en er verdwijnen 83 miljoen banen. Dat betekent 2% minder werkgelegenheid.

De meeste groei wordt verwacht in technologie, met name in functies met big data, cloud computing en AI. Functies in administratie en traditionele productie en commercie staan het meest onder druk. In educatie, agricultuur en digitale commercie wordt veel banengroei verwacht. Analytisch en creatief denken blijven de belangrijkste skills voor de meeste bedrijven, gevolgd door weerbaarheid, wendbaarheid; motivatie, zelfbewustzijn, nieuwsgierigheid en leven-lang-leren.

#### Rijk investeert in opschaling campussen in metropoolregio Rotterdam - Den Haag

De ontwikkeling van [campussen in de metropoolregio](#) krijgt een forse financiële impuls vanuit het Nationaal Groeifonds voor de samenwerking tussen onderwijs-arbeidsmarkt. Het gaat om publiek-private samenwerkingen op het gebied van ICT, tuinbouw energietransitie.

Partners kunnen samenwerken met en in de campussen op kennisdeling, onderzoek en een leven lang ontwikkelen.

#### Werkgevers worstelen met diversiteit en discriminatie

Werkgevers vinden diversiteit en inclusie op de werkvloer steeds belangrijker, maar het lukt nog niet om het overal daadwerkelijk voor elkaar te krijgen. Dat blijkt uit onderzoek [Arbeidsmarkt in kaart](#) van het Sociaal en Cultureel Planbureau. Vooral het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking staat bij veel werkgevers in de praktijk laag op de agenda.

Volgens de onderzoekers zijn werkgevers niet bekend met de regelingen die er zijn voor het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking. Meer weten, neem gerust contact op met WSP Rijnmond.

### Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP)

Naar verwachting start in september het Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP). Dat biedt tot 50% cofinanciering aan projecten die leiden tot een reductie van personeelstekorten en meer participatie in de arbeidsmarktregio Rotterdam-Rijnmond. Het RAP richt zich op instroom en het behoud van personeel in de maatschappelijk cruciale sectoren, zoals de zorg, het OV en de techniek. Ook projecten die bijdragen aan de economische transitie -energie, digitalisering en de circulaire economie- komen voor cofinanciering door het RAP in aanmerking.

## Over Rijnmond Werkt Door

In Rijnmond Werkt Door werken we samen aan de arbeidsmarkt in de regio Rijnmond. Het netwerk signaleert - regio breed, (cross) sectoraal en op bedrijfsniveau - kansen om mensen te begeleiden van werk naar werk en van uitkering naar werk.

Werkgevers in Rijnmond krijgen dienstverlening bij boventaligheid van hun personeel of juist ondersteuning als ze juist meer personeel nodig hebben.

Mensen die door de coronacrisis hun baan hebben verloren of dreigen te verliezen, kunnen terecht bij het Regionaal Mobiliteitsteam, ook onder de vertrouwde naam Rijnmond Werkt Door. Het team helpt met bijvoorbeeld extra sollicitatietraining, loopbaanbegeleiding en scholing naar werk in een kansrijke sector

Rijnmond Werkt Door is een initiatief van regionaal Werkbedrijf Rijnmond met deze partners:



[www.rijnmondwerktdoor.nl](http://www.rijnmondwerktdoor.nl)

### Rijnmond Werkt Door Monitor

De monitor geeft eens per kwartaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rotterdam-Rijnmond. We bieden u duiding met de kansen en bedreigingen in sectorbeelden, overstapkans in beroepen en vaardigheden en inzichten voor een preventieve aanpak.