

Jobcoaching

DOOR BEGELEIDING VAN DE JOB COACH HEB IK EEN TEVREDEN WERKNEMER DIE ZIJN WERK ZELFSTANDIG UITVOERT

Gaat uw nieuwe medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt binnenkort aan de slag? Dan krijgt u, indien de medewerker ondersteuning nodig heeft, jobcoaching aangeboden. Een jobcoach begeleidt en ondersteunt de medewerker tijdens het inwerkproces en op de werkvloer. Want bij WSP Rijnmond weten we dat de juiste begeleiding de werkgever ontzorgt én het verschil maakt om een medewerker goed op de nieuwe werkplek te laten landen en zo uitval voorkomt.

Zo werkt het

- Jobcoaching wordt altijd aangeboden wanneer u iemand in dienst neemt met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Een jobcoach helpt uw nieuwe medewerker bij het inwerkproces en begeleidt op de werkplek als dat nodig is.
- U kunt een jobcoach inschakelen als uw nieuwe medewerker begeleiding nodig heeft bij het inwerkproces en op de werkplek.
- Jobcoaching is maatwerk en altijd gekoppeld aan een persoon. Uw contactpersoon van WSP Rijnmond stemt samen met u en de werknemer het coachingstraject af, afhankelijk van de uitdagingen en behoeften van de werknemer.
- De intensiteit van het coachingstraject kan variëren. Dit stemmen uw medewerker en de jobcoach samen met u af.

- De jobcoach is er ook om kennis en begrip te creëren bij collega's over de manier waarop uw nieuwe medewerker het best tot zijn recht komt.
- Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zelfstandig werken. De jobcoach blijft bereikbaar wanneer er nog vragen of knelpunten zijn.

Jobcoaching is een voorziening van UWV en van de gemeente. Na goedkeuring van de jobcoachaanvraag vergoeden UWV of de gemeente de kosten.

Wat levert het u op?

- Maximaal effect van uw medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- U bent ontzorgd tijdens het inwerkproces.
- Een zachte landing voor uw medewerker en minder kans op uitval.
- Een nieuwe medewerker die een plek op maat vindt binnen zijn werkzaamheden in uw bedrijf.
- Begrip bij uw zittende medewerkers.

Voorwaarden

De voorwaarden over duur en invulling van het jobcoachingstraject verschillen per uitkeringsinstantie. Uw contactpersoon vertelt u graag meer.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond