

Leerwerkakkoord

HET LEERWERKAKKOORD ZORGT VOOR EEN TOEKOMSTBESTENDIGE EN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT WAAR PLEK IS VOOR IEDEREEN

Zoekt u een structurelere aanpak voor de arbeidsmarktuitleidings binnen uw sector? Staat u open om op een vernieuwende manier invulling te geven aan arbeid? Doe en denk dan mee in een van de Leerwerkakkoorden. Binnen een Leerwerkakkoord zetten we ons in samenwerking met gemeenten, onderwijs en bedrijfsleven in om meer mensen aan de slag te krijgen én te houden.

Zo werkt het

- Het Leerwerkakkoord is een samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en gemeenten in de regio Rijnmond. Wij maken afspraken om een betere balans en match te vinden tussen vraag en aanbod van werk in de regio. Denk hierbij aan stages of banen waarin (nieuwe) medewerkers zich kunnen ontwikkelen.
- Het Leerwerkakkoord bestaat uit deelakkoorden per sector. Voor de sectoren Haven, Midden- en Kleinbedrijf, Zorg, Facilitaire Dienstverlening, Transport & Logistiek, Personenvervoer en Binnenvaart, Bouw en Techniek, Energietransitie zijn inmiddels (deel)leerwerkakkoorden actief.
- Via een Leerwerkakkoord komt u persoonlijk in contact met de juiste partners zoals: Zadkine, Albeda, STC Group, MKB Rotterdam-Rijnmond, Havenbedrijf Rotterdam, Deltalinqs, VNO-NCW Rotterdam, Randstad, UWV Werkbedrijf, FNV, CNV, de Economic Board Zuid-Holland en de gemeente Rotterdam.

- Uw contactpersoon bij WSP Rijnmond bespreekt graag samen met u hoe we uw personeelsvraagstuk kunnen vormgeven, als ook het ontwikkelen van uw medewerkers vorm te geven.
- Het Leerwerkakkoord bestaat uit drie pijlers:
 - van school naar werk: scholieren en studenten die direct aan de slag kunnen.
 - van werk naar werk: werknemers die zich blijven ontwikkelen 'on the job'.
 - (weer) aan het werk: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer aan het werk krijgen en houden.

Wat levert het u op?

- U speelt in op toekomstige veranderingen op de arbeidsmarkt.
- U vindt geschikt personeel dat precies aansluit bij uw vraag, nu en in de toekomst.
- Het Leerwerkakkoord biedt u een structurele oplossing voor (toekomstbestendig) werken.
- U bouwt mee aan structurele en duurzame oplossingen binnen uw sector.
- Uw medewerkers ontwikkelen vaardigheden die nu én in de toekomst nodig zijn.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond