

Looncompensatie bij ziekte (no-riskpolis)

DOOR DEZE LOONCOMPENSATIE- REGLING HEB IK DIRECT IEMAND UIT DE DOELGROEP WET BANENAFSPRAAK AANGENOMEN

U overweegt iemand in dienst te nemen uit de doelgroep Wet banenafpraak. Maar wat betekent het als deze medewerker uitvalt door ziekte? Dan kunt u gebruikmaken van looncompensatie bij ziekte. Dat noemen we de no-riskpolis. Hiermee bent u financieel verzekerd tegen uitval door ziekte. WSP Rijnmond informeert en adviseert u graag over deze regeling.

Zo werkt het

- De no-riskpolis geldt als u iemand aanneemt die is opgenomen in het doelgroeppregister van UWV. Dit controleert u vooraf.
- Uw vaste contactpersoon bij WSP Rijnmond staat klaar om u te helpen met advies op maat over de beschikbare regelingen en voorwaarden die afhankelijk zijn van de situatie en de medewerker.
- Wanneer de werknemer ziek wordt, krijgt u via de no-riskpolis in het eerste ziektejaar tussen de 70% en 100% van het dagloon vergoed van UWV. In het tweede ziektejaar krijgt u 70% van het dagloon vergoed.
- De precieze hoogte van de uitkering is afhankelijk van het salaris en de duur van de ziekte. Kijk voor meer informatie op de website van UWV.

Wat levert het u op?

- U krijgt advies op maat van WSP Rijnmond over de werking en mogelijkheden van de no-riskpolis.
- U kunt met minder financieel risico iemand uit het doelgroeppregister in dienst te nemen.
- U hoeft geen hogere premie te betalen als uw medewerker een Ziektewet-uitkering krijgt of in de WGA komt.

Voorwaarden

Uw (toekomstige) werknemer moet aan een aantal voorwaarden voldoen:

- 18 jaar of ouder.
- Niet meer inburgeringsplichtig.
- Wonen in Rotterdam of regio Rijnmond.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbetert het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond