

Loonwaardemeting

MIJN MEDEWERKER KAN OP ZIJN EIGEN TEMPO WERKEN ZONDER DAT IK FINANCIIEEL RISICO LOOP

Overweegt u iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen? Dan kan het zijn dat er sprake is van verminderde arbeidsproductiviteit in vergelijking met andere collega's. Een loonwaardemeting meet of dit het geval is en of u recht heeft op een aanvulling op het salaris. Zo loopt u geen risico én u geeft gemotiveerde werkzoekenden een kans. WSP Rijnmond helpt u hier graag bij.

Zo werkt het

- Zowel u, de medewerker en de begeleider van uw medewerker vullen een vragenlijst in.
- De loonwaardespecialist bespreekt tijdens een werkplekbezoek de vragenlijsten en observeert de medewerker tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden.
- De meting wordt met een gevalideerde loonwaardemethodiek objectief en betrouwbaar uitgevoerd.
- U ontvangt een rapportage met een berekening van de arbeidsproductiviteit.
- U ontvangt een subsidie op de loonkosten als de verminderde loonwaarde lager is dan het minimumloon.
- Bij een productiviteit van bijvoorbeeld 60%, kost het u ook maar 60% van het salaris. UWV of de gemeente vult het dan aan tot 100% van het minimumloon.

- Voor medewerkers vanuit UWV vindt compensatie plaats door loondispensatie. Vanuit de gemeente ontvangt u een loonkostensubsidie.
- WSP Rijnmond adviseert u over wat u als werkgever nodig heeft om uw medewerker op het gewenste niveau te krijgen.

HalloWerk werkt! In drie jaar tijd heeft HalloWerk al meer dan 3.500 matches tussen werkzoekenden en werkgevers opgeleverd.

Wat levert het u op?

- Objectief inzicht in de productiviteit van uw medewerker.
- Advies op maat over de ontwikkelingsmogelijkheden van uw medewerker.
- Gelijkheid op de werkvloer.

Voorwaarden

Een loonwaardemeting wordt uitgevoerd wanneer:

- Er sprake is van een dienstverband van minimaal 6 maanden en 12 uur per week.
- De medewerker binnen de doelgroep 'banenafpraak' of 'kandidaat voor de praktijkroute' valt.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond