



Rijnmond Werkt Door

DOOR BIJSCHOLING IS ÉÉN VAN MIJN MEDEWERKERS MEEGEGROEID MET DE ONTWIKKELING VAN MIJN BEDRIJF

Wilt u investeren in de ontwikkeling van uw medewerkers zodat ze blijven bijdragen aan uw organisatiedoelstellingen? Of heeft u (tijdelijk) teveel of juist te weinig personeel? Wij helpen u verder. WSP Rijnmond werkt samen met gemeenten, UWV, beroepsonderwijs, werkgevers- en werknemersorganisaties. Onder de noemer Rijnmond Werkt Door (RWD) gaan wij graag met u in gesprek over uw capaciteitsvraagstukken. Om- en bijscholen van uw huidige en toekomstige medewerkers kan daar onderdeel van uitmaken.

Zo werkt het

- Uw vraag over personeel brengen we in een persoonlijk gesprek samen met u zorgvuldig in kaart.
- Zijn er veranderingen binnen uw bedrijf waardoor uw medewerkers niet meer goed passen? Bijvoorbeeld technologische veranderingen, krimp of een verhuizing. Samen met een scholingsadviseur kijken we naar mogelijkheden voor het (om)scholen van uw medewerkers.
- Is (om)scholing in uw situatie niet mogelijk? Dan helpen we u in contact te komen met werkgevers waar uw personeel (tijdelijk) aan het werk kan.
- Heeft u juist te weinig personeel? Dan brengen we u in contact met werkgevers die personeel uit willen lenen. We maken een match op basis van de benodigde vaardigheden.
- U bepaalt vervolgens samen met de andere werkgever zelf op welke manier u personeel uitwisselt. Bijvoorbeeld door het overnemen van personeel of door (tijdelijke) uitleen van collega's.
- We ondersteunen u bij de overdracht van deze medewerkers.

- We adviseren u over landelijke en gemeentelijke (nood)maatregelen.

We blijven in nauw contact met beide bedrijven gedurende de uitleenperiode en ondersteunen de betrokken medewerkers.

Wat levert het u op?

- Een oplossing voor uw capaciteits- of mobiliteitsprobleem: uw bedrijf kan flexibel meebewegen met veranderingen.
- Een passend advies voor uw medewerkers voor om- of bijscholing voor huidige en/of toekomstige werkzaamheden.
- U kunt medewerkers vanuit goed werkgeverschap laten uitstromen naar ander werk: zo blijven ze participeren in de arbeidsmarkt en voorkomen we samen dat werknemers in een periode van uitkering terechtkomen.
- U krijgt kosteloze dienstverlening, advies en ondersteuning op maat.

Voorwaarden

Scholing wordt vergoed voor:

- Medewerkers en werkzoekenden woonachtig in de regio Rijnmond.
- Werkzoekenden die hun baan na 12 maart 2020 zijn verloren of hun baan dreigen te verliezen.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond