

Scholingsvoucher

IN EEN GEZOND BEDRIJF IS DE ONTWIKKELING VAN MEDEWERKERS EEN BELANGRIJK ONDERDEEL VAN DE BEDRIJFSCULTUUR

Overweegt u iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen? Dan kan het zijn dat er sprake is van verminderde arbeidsproductiviteit in vergelijking met andere collega's. Een loonwaardemeting meet of dit het geval is en of u recht heeft op een aanvulling op het salaris. Zo loopt u geen risico én u geeft gemotiveerde werkzoekenden een kans. WSP Rijnmond helpt u hier graag bij.

Zo werkt het

Optie 1:

U biedt een zittende medewerker de kans om zich verder te ontwikkelen:

- U bespreekt de ontwikkelmogelijkheden met uw medewerker, passend bij de ambitie van de medewerker en uw organisatiedoelstellingen.

Optie 2:

U wilt iemand in dienst nemen die nog niet de juiste scholing heeft:

- U heeft een vacature met baangarantie bij afronden van een opleiding.

Vervolgstappen voor optie 1 en 2:

- Wanneer extra opleiding nodig is, kan de werkzoekende zich aanmelden voor de scholingsvoucher via:
www.rijnmond.leerwerkloket.nl/scholingsvoucher

- Het Leerwerkloket Rijnmond voert een scholingsadviesgesprek en toetst of de persoon in aanmerking komt.
- Is er sprake van een positief scholingsadvies? Dan ondersteunt het Leerwerkloket Rijnmond bij het vinden van een geschikte cursus, training of opleiding.
- De voucher van maximaal € 2.500,- inclusief BTW is in te zetten bij reguliere - en particuliere opleiders tot en met MBO 4-niveau, HBO AD en HBO-leerwerktrajecten.

Meer informatie:

www.rotterdam.nl/werken-leren/scholingsfonds

Wat levert het u op?

- Gemotiveerde, talentvolle en goed opgeleide medewerkers.
- Flexibele inzet van uw medewerkers.
- Een tegemoetkoming in de opleidingskosten voor om-, her- of bijscholing van uw (aanstaande) medewerker.
- Een duurzame oplossing voor uw bedrijf en voor de mensen die zich verder willen ontwikkelen.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeterd het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond