

Social return

ZIJN AANSTELLING WAS EEN SCHOT IN DE ROOS. WE LEREN VAN ELKAAR

Bent u een maatschappelijk verantwoord ondernemer en wilt u uw bijdrage leveren als sociale verbinder? Heeft u een opdracht gegund gekregen van een gemeente in de regio Rijnmond? Dan vraagt de gemeente u om u in te zetten voor kwetsbare groepen in de stad of de regio. Dat noemen we een social returnafspraken. Zo draagt u bij aan het toekomstperspectief van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Want iedereen verdient een eerlijke kans. WSP Rijnmond helpt u graag bij het vinden van een passende social returnactiviteit voor uw bedrijf. Er zijn verschillende mogelijkheden waarop u iets kunt betekenen voor de regio Rijnmond en haar burgers.

Zo werkt het

- Het doel van social return is het bieden van kansen aan mensen die net wat meer hulp nodig hebben bij het vinden van een baan.
- U kunt op verschillende manieren invulling geven aan social return:
 1. **Werk:** u geeft mensen kans op een baan en de mogelijkheid om werkervaring op te doen.
 2. **Leren:** u versterkt de positie van deze medewerkers op de arbeidsmarkt. Bijvoorbeeld door scholing.
 3. **Maatschappelijke activiteit:** u levert een bijdrage (in natura) om arbeidsparticipatie of vakmanschap te vergroten. Bijvoorbeeld door het geven van gastlessen.
 4. **Inkoop:** u koopt in bij een sociaal ondernemer.

- Uw vaste contactpersoon bij WSP Rijnmond helpt u bij de invulling en uitwerking van een social returnactiviteit, passend bij uw visie en behoefte.

Kijk voor meer informatie over de mogelijkheden voor social return op www.wsprijnmond.nl/inclusief-ondernemen/social-return/

Wat levert het u op?

- U draagt bij aan een inclusieve regio: bijzondere werknemers krijgen een betere kans op de arbeidsmarkt.
- U geeft invulling aan uw rol als maatschappelijk verantwoord ondernemer.
- Uw bedrijf is een sociale verbinder in de regio Rijnmond.
- Als inclusief werkgever bent u een aantrekkelijke partner voor gemeenten, ook als het gaat om (nieuwe) opdrachten.
- U investeert in de toekomst van uw bedrijf: passende medewerkers hebben het potentieel om door te groeien tot zeer gemotiveerde en betrokken medewerkers.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond