



Statushouders

HET IS EEN VERRIJKING VOOR ONS BEDRIJF OM DIVERS TALENT AAN ONS TE BINDEN

Bent u op zoek naar gemotiveerd personeel? Overweeg dan eens een statushouder in dienst te nemen. Statushouders zijn mensen die naar Nederland zijn gevlucht en een werk- en verblijfsvergunning hebben gekregen. Ze willen werken aan een nieuw bestaan en een betaalde baan is daarvoor essentieel. Helpt u deze gemotiveerde werkzoekenden de regie over hun leven terug te pakken door hen een kans te bieden op werk? WSP Rijnmond ondersteunt u. Van werving en selectie tot en met begeleiding van nieuwe werknemers op de werkvloer.

Statushouders hebben doorgaans veel doorstaan voor en tijdens hun vlucht naar Nederland. Zij vechten voor een beter leven en willen werken aan hun toekomst. Vaak hebben statushouders een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Ze spreken de taal nog niet voldoende, hebben geen relevant netwerk of geen door Nederland erkende diploma's. Hun enorme intrinsieke motivatie, potentie en doorzettingsvermogen verkleint deze afstand. Wat zij nog nodig hebben, is een kans. Wilt u ze deze kans bieden?

Zo werkt het

- U kunt bij WSP Rijnmond aangeven dat u overweegt een statushouder in dienst te nemen.
- Onze collega's begeleiden mensen die willen en kunnen werken. Zij helpen u met het vinden van passend personeel op basis van talenten, motivatie, taalniveau, werkervaring en opleiding.

- Is er een match? Dan zorgen wij voor passende begeleiding en voorbereiding op de baan. Dit kan bestaan uit:
 - Een voorschakeltraject: de nieuwe werknemer begint bijvoorbeeld een dag in de week om 'in de baan te groeien'.
 - Gerichte taaltraining: samen met u ontwikkelen we een intensieve taaltraining op maat, toegespitst op de taal van de sector en de werkvloer.
 - Coaching op de werkvloer.
- Om te onderzoeken of de werknemer past bij uw bedrijf en de functie, kunt u een proefplaatsing afspreken. In deze periode van maximaal twee maanden krijgt de nieuwe medewerker de tijd om in de baan te groeien, met behoud van uitkering.
- Betaald werk is niet altijd meteen mogelijk. U kunt statushouders ook helpen door eerst een werkervaringsplek aan te bieden. Hierin doet de statushouder tijdelijk werkervaring op waar ontwikkeling centraal staat.

Wat levert het u op?

- Talentvolle, dankbare, leergierige en gedreven werknemers.
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen geeft voldoening: u draagt bij aan de integratie, participatie en verbetering van de taalvaardigheid van deze nieuwe medewerkers.
- Meer diversiteit op de werkvloer.
- Een manier om invulling te geven aan inclusief werkgeverschap en mogelijke sociale verplichtingen.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

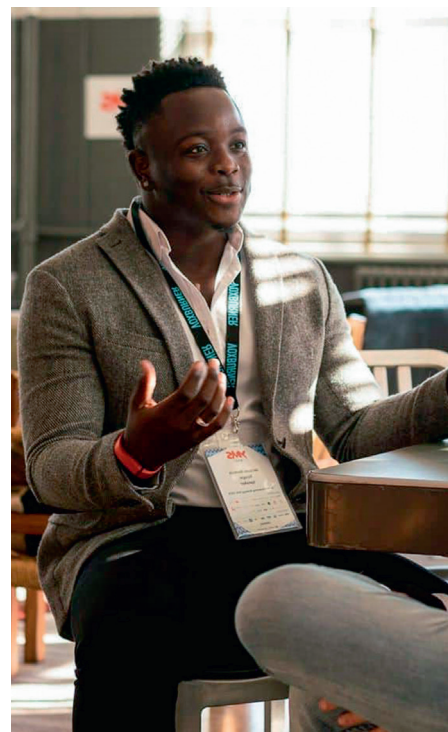
Werkgevers
Servicepunt  **Rijnmond**

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond