



Taal en werk

OM DE TAALESSEN KRACHT BIJ TE ZETTEN LEZEN WE MEDEDELINGEN VAAK MET ELKAAR

Begrijpen uw medewerkers elkaar soms verkeerd? Of merkt u dat uw medewerker bepaalde mededelingen niet goed kan lezen? Werknemers die goed kunnen lezen en schrijven, zijn breder inzetbaar, meer tevreden op hun werkplek en daardoor beter in hun werk. WSP Rijnmond ondersteunt u daarom graag met taal op het werk. We bieden bijvoorbeeld taallessen aan die passen bij wat uw bedrijf nodig heeft om de kwaliteit van het werk, de productiviteit en werksfeer te verhogen.

Zo werkt het

- Uw contactpersoon bij WSP Rijnmond informeert u over de mogelijkheden en de voorwaarden hoe u gebruik kunt maken van een taalcursus voor uw (toekomstige) medewerkers.
- U kunt een taalcursus voor meerdere werknemers tegelijk aanvragen. De werknemer kan ook een taalcursus voor zichzelf aanvragen.
- Uw medewerkers krijgen een taalcursus passend bij hun niveau aangeboden. We werken met vier taalaanbieders samen die op verschillende locaties in de regio zijn gevestigd, dus ook in de buurt van uw bedrijf:
 - Alsare academie
 - NLtraining
 - Albeda college (opleiding wordt afgesloten met diploma)
 - Sagènn Educatie (opleiding wordt afgesloten met diploma)

Bij voldoende deelnemers kan de cursus ook bij uw bedrijf plaatsvinden.

Wat levert het u op?

- Op maat gemaakte programma's voor meerdere werknemers van uw bedrijf.
- Uw (nieuwe) werknemers beheersen het beoogde taalniveau en zijn daardoor gemotiveerder en meer betrokken bij uw bedrijf.
- Werknemers die beter in taal zijn, kunnen hun werk beter doen en met meer plezier en meer zelfvertrouwen. Ze begrijpen de regels beter en kunnen beter (digitaal) communiceren.
- Aan een taalcursus voor medewerkers via WSP Rijnmond zijn geen kosten verbonden. Wel vragen we u om functie- en bedrijfsgericht lesmateriaal en eventueel een geschikte lesruimte.

Voorwaarden

Uw (toekomstige) werknemer moet aan een aantal voorwaarden voldoen:

- 18 jaar of ouder.
- Niet meer inburgeringsplichtig.
- Wonen in Rotterdam of regio Rijnmond.

Wilt u meer weten?

Ga naar www.beterintaal.nu of www.rotterdam.nl/werken-leren/taal-en-werk. Heeft u nog vragen?

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond