



Werving & Selectie

WSP RIJNMOND HEEFT MIJ GEHOLPEN MET HET SAMENSTELLEN VAN EEN TEAM GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS

Bent u op zoek naar passend personeel? Gaat u uit van talent en kijkt u naar wat iemand wel kan? Dan kunt u iets teruggeven aan de maatschappij door mensen een gelijke kans te bieden op werk. Dat is tevens een manier om invulling te geven aan uw social returnafpraak. WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. Wij ondersteunen u bij het werven, selecteren en zacht laten landen van personeel, nu en in de toekomst.

Zo werkt het

- Uw huidige en toekomstige vraag naar personeel brengen we in een persoonlijk gesprek samen met u zorgvuldig in kaart. We kijken hierbij ook naar de ambities en de cultuur van uw bedrijf.
- Op basis van gewenste talenten, competenties, werkervaring, opleidingsniveau en motivatie maken we een eerste selectie.
- We spreken de werkzoekenden eerst zelf. Zodra we een goede match hebben, stellen we u aan elkaar voor.
- Wilt u liever zelfstandig werven en selecteren? Dat kan via het online matchingsplatform HalloWerk.
- De juiste begeleiding van de werknemer kan het verschil maken. Daarom blijven we betrokken, ook nadat de match is gemaakt. We houden contact met u

en de nieuwe medewerker(s) en zorgen voor passende begeleiding als daar behoefte aan is. Bijvoorbeeld in de vorm van coaching op de werkvloer. Zo kan uw nieuwe medewerker zelfstandig werken en zorgen we voor duurzame inzet.

- Wij informeren en adviseren u over financiële voordelen zoals regelingen, premiekortingen en subsidiemogelijkheden als u een werknemer met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt.
- Wij adviseren u over de invulling van sociaal en inclusief werkgeverschap en mogelijke sociale verplichtingen.

Wat levert het u op?

- Wij nemen werving, selectie en begeleiding voor u uit handen.
- Wij zijn op de hoogte van regelingen en subsidies. Wij adviseren u op maat.
- Als samenwerkingspartner blijven we betrokken. Wij denken mee en ondersteunen in uw huidige én toekomstige personeelsvragen.
- U geeft invulling aan inclusief werkgeverschap en mogelijke sociale verplichtingen.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbetert het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond