



Wet banenafspraken

DOOR DE BEGELEIDING VAN WSP RIJNMOND IS ONZE COLLEGA GESTART VIA DE WET BANENMARKT

In 2026 moeten werkgevers samen 125.000 extra banen beschikbaar hebben gemaakt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De zogeheten Wet banenafspraken. In de regio Rijnmond gaan we samen meer dan 10.000 mensen aan een baan helpen. Wilt u ook uw steentje bijdragen? WSP Rijnmond helpt u met advies en informatie bij de invulling van de banenafspraken, passend bij de ambities en de cultuur van uw bedrijf.

Zo werkt het

- Overweegt u iemand een kans te bieden uit de doelgroep Wet banenafspraken? Wij informeren u over de wet en de doelgroep. Samen met u brengen we uw behoeften in kaart.
- We ondersteunen u bij de werving en selectie van passende medewerkers. Indien gewenst verzorgen we voor u het hele traject.
- Vaak hebben mensen uit deze doelgroep net wat meer hulp op maat nodig om aan de slag te kunnen gaan. Wij kijken samen met u wat er nodig is om iemand te laten starten.
- We ondersteunen u bij het uitvoeren van de banenafspraken in de praktijk. Welke functies zijn in uw bedrijf mogelijk? Waar passen deze medewerkers? Kunnen we een nieuwe functie creëren of een bestaande functie aanpassen (jobcarving)?
- We helpen om kennis en begrip te creëren bij collega's over de situatie of over mogelijke beperkingen van uw nieuwe werknemer.
- We houden contact met u en de nieuwe medewerker(s) en zorgen voor passende begeleiding als daar behoefte aan is. Bijvoorbeeld in de vorm

van coaching op de werkvloer. Zo kan uw nieuwe medewerker maximaal zelfstandig werken en zorgen we voor een duurzame inzet.

- Uw contactpersoon bij WSP Rijnmond adviseert en informeert u over regelingen en tegemoetkomingen voor werkgevers, bijvoorbeeld:
 - **Een vergoeding voor aanpassingen op de werkplek:** voorzieningen om uw nieuwe werknemer te ondersteunen, zoals een aangepaste bureaustoel of een tolk gebarentaal.
 - **Een jobcoach:** begeleiding van uw werknemer tijdens het inwerkproces. De jobcoach ondersteunt voor een korte of langere periode op de werkvloer.
 - **Loonkostenvoordeel:** tegemoetkoming in loon vanuit de gemeente, UWV of belastingdienst.
 - **No-riskpolis:** looncompensatie bij ziekteverzuim van iemand die is opgenomen in het doelgroepregister van UWV.

Wat levert het u op?

- U krijgt deskundig en kosteloos advies op maat van WSP Rijnmond over de invulling en spelregels van de Wet banenafspraken.
- U komt eerder in aanmerking voor nieuwe opdrachten van de gemeente.
- U kunt op een zakelijk verantwoorde manier iemand aan een baan helpen.
- U investeert in een diverser personeelsbestand.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond