

Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl)

DANKZIJ DE TEGEMOETKOMING KUNNEN WIJ MENSEN DIE MOEILIK AAN EEN BAAN KOMEN EEN KANS GEVEN

Overweegt u iemand met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen? Of heeft u vragen over het herplaatsen van werknemers bij arbeidsongeschiktheid? WSP Rijnmond adviseert en ondersteunt u bij vragen over de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). De Wtl bestaat uit verschillende soorten tegemoetkomingen in loonkosten voor werkgevers.

Zo werkt het

De Wtl voor werkgevers is er om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt een grotere kans te bieden op het krijgen of houden van een baan. De wet bestaat uit drie verschillende tegemoetkomingen.

Loonkostenvoordeel (LKV): Tegemoetkoming als u een of meer werknemers in dienst neemt uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen. Het gaat vooral om:

- Oudere werknemers met een uitkering (vanaf 56 jaar).
- Arbeidsgehandicapte werknemer.
- Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden.
- Herplaatsen arbeidsongeschikte medewerker in een nieuwe of aangepaste functie.

Om LKV te ontvangen heeft u een kopie van de doelgroepverklaring LKV van uw werknemer nodig.

Lage inkomensvoordeel (LIV): Het LIV is een jaarlijkse tegemoetkoming die automatisch in werking gaat als u iemand in dienst neemt met een laag loon. U hoeft dit niet aan te vragen, want het wordt berekend op basis van de loonaangiften die u doet. Door het LIV dalen voor u de loonkosten, waardoor iemand met een laag loon meer kans op werk heeft.

Jeugd-LIV: U wordt gecompenseerd voor de verhoging van het minimumjeugdloon van jongeren van 18 tot en met 21 jaar. Deze tegemoetkoming hoeft u niet aan te vragen want het wordt automatisch berekend op basis van de loonaangiften.

Als u in aanmerking komt voor zowel LKV als het LIV, dan wordt alleen het hoogste bedrag uitbetaald. Een LKV en het jeugd-LIV kunnen wel samenlopen.

Wat levert het u op?

- U kunt met een afgedekt financieel risico iemand aan een baan helpen.
- U investeert in inclusief werkgeverschap.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

**Werkgevers
Servicepunt**  **Rijnmond**

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond