

Financiële regelingen bij Garantiebannen

DOOR DE PROEFPLAATSING VAN ONZE NIEUWE MEDEWERKER KONDEN WE ERVAREN OF ER EEN KLIK WAS

Werft u nieuwe medewerkers binnen het kader van de Wet banenafpraak? Om een mogelijk productiviteitsverlies te compenseren zijn financiële regelingen beschikbaar. WSP Rijnmond adviseert u graag over de financiële mogelijkheden binnen de Wet banenafpraak.

Zo werkt het

Gemeenten, UWV en de belastingdienst kunnen werkgevers op verschillende manieren steunen in het kader van de Wet banenafpraak. Als u iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt, krijgt u hierover advies op maat van WSP Rijnmond. We bekijken samen voor welke financiële regelingen u in aanmerking komt en met welke voorwaarden u rekening moet houden. De financiële regelingen zijn:

Vanuit de gemeente:

- **Loonkostensubsidie:** u betaalt de werknemer het wettelijk minimumloon of cao-loon. U wordt door de gemeente gecompenseerd voor de verminderde productiviteit door middel van loonkostensubsidie.
- **Proefplaatsing:** de medewerker werkt een van tevoren afgesproken periode op proef in uw bedrijf, met behoud van uitkering.

Vanuit UWV:

- **Loondispensatie:** u betaalt de werknemer op basis van een zogenaamde 'loonwaarde'. De werknemer krijgt het verschil als aanvulling door UWV betaald.

- **No-riskpolis:** looncompensatie bij ziekteverzuim van iemand die is opgenomen in het doelgroepregister van UWV.

Vanuit Belastingdienst (Wet tegemoetkomingen loondomein):

- **Loonkostenvoordeel:** tegemoetkoming in de vorm van belastingvoordeel voor als u een of meer werknemers in dienst neemt uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.
- **Lage inkomensvoordeel (LIV):** een jaarlijkse tegemoetkoming die automatisch in werking gaat als u iemand in dienst neemt met een laag loon.
- **Jeugd-LIV:** tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon.

Daarnaast zijn er in sommige gevallen voorzieningen beschikbaar voor werknemers en werkzoekenden, zoals vervoersvoorzieningen of audiovisuele voorzieningen.

Wat levert het u op?

- U kunt met minimaal financieel risico invulling geven aan de Wet banenafpraak.
- U krijgt advies op maat van WSP Rijnmond over de mogelijkheden, regelingen en werkwijze binnen de Wet banenafpraak.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

U kunt ons bereiken via 010 - 700 89 89 en

info@wsprijnmond.nl. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond