



Garantiebanen jongeren DANKZIJ DE VERGOEDING VOOR EEN HANDBIKE KAN ONZE NIEUWE TELEFONISTE ZELF NAAR KANTOOR FIETSEN

Overweegt u een jongere met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen? Dan adviseren wij u over een succesvolle inzet van jongeren in uw bedrijf. Want in Rotterdam Rijnmond zetten we ons samen in om jonge mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan te helpen. WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart en werkt samen met verschillende opleidingen uit de regio.

Zo werkt het

- De jobcoach van WSP Rijnmond selecteert samen met de betrokken scholen gemotiveerde leerlingen. We helpen deze jongeren om aansluitend op hun opleiding een garantiebaan te vinden.
- WSP Rijnmond werkt samen met praktijkscholen, Voortgezet Speciaal Onderwijs (clusteronderwijs), entreeopleidingen mbo niveau 1 en mbo-opleidingen niveau 2 tot aan de startkwalificatie.
- WSP Rijnmond geeft u advies op maat, informeert u en biedt concrete ondersteuning, zoals begeleiding of aanpassing op de werkplek.
 - **Proefplaatsing:** Een werkzoekende kan, met behoud van uitkering, maximaal twee maanden kosteloos werken.
 - **Loonkostensubsidie:** Vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon.
 - **Loonwaardemeting:** Om loonkostensubsidie in te kunnen zetten, bepaalt de gemeente de loonwaarde van de toekomstige werknemer.
 - **Vervoersvoorziening:** Als de werknemer door zijn/haar beperking niet zelfstandig kan reizen en/of geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer.

- **Meeneembare voorzieningen:** Bijzondere hulpmiddelen die niet aan een specifieke werkplek zijn gebonden en kunnen worden meegenomen, zoals een aangepaste bureaustoel.
- **Tolk gebarentaal:** Hiervoor kan de (toekomstige) werknemer een vergoeding bij de gemeente aanvragen.
- **Werkplekaanpassingen:** U kunt een tegemoetkoming krijgen voor aanpassingen op de werkplek van een werknemer met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- **No-riskpolis:** een landelijke regeling voor looncompensatie bij ziekte van iemand uit het doelgroepregister van het UWV.

Aan verschillende ondersteuningsmogelijkheden zijn nadere specifieke voorwaarden verbonden. Onze adviseurs vertellen u er graag meer over.

Wat levert het u op?

- U kunt op een zakelijk verantwoorde manier een vacature invullen met een zogeheten Garantiebaan voor jongeren.
- WSP Rijnmond informeert, adviseert en ondersteunt u met de oplossingen die beschikbaar zijn voor financiële en praktische uitdagingen.
- U kunt op passende wijze een jongere aan een baan helpen en investeren in inclusief werkgeverschap.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbetert het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond