

Gemeentelijke voorzieningen bij Garantiebanen

MET DE HULP VAN DEZE VOORZIENINGEN KUNNEN WE IEMAND EEN KANS GEVEN

Wilt u graag iemand in dienst nemen die kan en wil werken, maar door een arbeidsbeperking niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen? Dan komt u in aanmerking voor gemeentelijke voorzieningen bij Garantiebanen. Deze voorzieningen zijn er om uw nieuwe werknemer te ondersteunen in zijn of haar beperking, want er komt vaak wat meer bij kijken voordat deze werknemers aan de slag kunnen. WSP Rijnmond adviseert hoe u tot een succesvolle inzet komt, financieel haalbaar en passend bij uw bedrijf.

Zo werkt het

WSP Rijnmond geeft u advies op maat en biedt concrete ondersteuning, zoals begeleiding of aanpassing op de werkplek. Deze ondersteuning kan bestaan uit:

- **Proefplaatsing:** Tijdens een proefplaatsing werkt de medewerker een van tevoren afgesproken periode op proef in uw bedrijf, met behoud van uitkering.
- **Loonwaardemeting:** Deze meting geeft aan wat het verschil in productiviteit is tussen de medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt en een reguliere collega. De uitkomst van de meting bepaalt of u in aanmerking komt voor loonkostensubsidie.
- **Vervoersvoorziening:** Als de werknemer door zijn/haar beperking niet zelfstandig kan reizen en/of geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer, is het mogelijk om een vervoersvoorziening aan te vragen. Deze voorziening is alleen bedoeld voor woonwerkverkeer.

- **Meeneembare voorzieningen:** Meeneembare voorzieningen zijn bijzondere hulpmiddelen die niet aan een specifieke werkplek zijn gebonden. Denk bijvoorbeeld aan orthopedische werkschoenen, voorleesapparatuur of een aangepaste bureaustoel.
- **Tolk gebarentaal:** Voor een tolk gebarentaal kan de (toekomstige) werknemer een vergoeding bij de gemeente aanvragen.
- **Werkplekaanpassingen:** Is het nodig om de werkplek van een werknemer aan te passen, omdat hij/zij anders zijn werk niet kan uitvoeren? Dan kunt u een werkplekaanpassing aanvragen, zoals bijvoorbeeld een traplift. We kijken voor de beoordeling altijd of de kosten naar verhouding zijn.

Wat levert het u op?

- U kunt op passende wijze iemand aan een baan helpen en investeren in inclusief werkgeverschap.
- Uw werknemer kan zijn of haar werk beter uitvoeren.
- WSP Rijnmond informeert, adviseert en ondersteunt u met de oplossingen die beschikbaar zijn voor financiële en praktische uitdagingen.

Voorwaarden

Aan de ondersteuningsmogelijkheden zijn nadere specifieke voorwaarden verbonden. Iedere aanvraag wordt individueel behandeld.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeter het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond