

A photograph of two men in an office setting. On the left, a man with a beard and glasses, wearing a grey turtleneck, looks down at a tablet. On the right, a man with dark hair, wearing a black shirt, holds the tablet and looks at it. The background is a simple office interior with a framed picture on the wall.

Grip op geld

NU MIJN MEDEWERKER GEEN GELDZORGEN MEER HEEFT IS HET VERZUIMPERCENTAGE AANZIENLIJK AFGENOMEN

Vermoedt u dat uw medewerker financiële problemen heeft? Eén op de vijf huishoudens heeft risicovolle schulden. Geldzorgen hebben negatieve gevolgen voor het welzijn van mensen, hun mentale gezondheid en cognitieve vermogen. Het staat medewerkerstevredenheid en talentontwikkeling in de weg en de kans op verzuim neemt toe. U kunt helpen door uw medewerker in contact te brengen met een trajectbegeleider. Hij of zij biedt uw medewerker professionele hulp en een luisterend oor. Samen met uw medewerker brengt de trajectbegeleider de financiële situatie in kaart en schakelt passende hulp in. WSP Rijnmond adviseert u graag over de mogelijkheden.

Zo werkt het

- De begeleiding begint met een kennismakingsgesprek waarin de financiële situatie van uw medewerker in kaart wordt gebracht. De trajectbegeleider adviseert over de mogelijkheden voor passende hulp.

- Samen met uw medewerker wordt er een plan van aanpak opgesteld.
- De trajectbegeleider neemt contact op en maakt afspraken met de schuldeisers.
- Indien nodig wordt aanvullende hulp ingeschakeld.
- Na afloop van het traject blijft de trajectbegeleider op de achtergrond betrokken voor vragen of knelpunten.

Wat levert het u op?

- Een tevreden en productieve medewerker die zijn of haar talenten optimaal kan benutten.
- Een goede werksfeer. Gelukkige medewerkers dragen daaraan bij.
- Een lager ziekteverzuim. Werknemers met financiële zorgen ervaren stress. Dat heeft impact op hun geestelijke en lichamelijke gezondheid. Een gratis toegankelijk dashboard voor de regio Rijnmond.

Wilt u meer weten?

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

WSP Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbetert het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond