

ONZE AANPAK VAN REACTIEF INFORMEREN NAAR PROACTIEF ADVISEREN

Algemene informatie Werkgever

Bedrijfsnaam	Vermeld hier uw bedrijfsnaam
Branche	Vermeld hier uw branche
Aantal medewerkers	Vermeld hier het aantal medewerkers
WBS nummer	Vermeld hier uw WBS nummer
Naam accountmanager	Vermeld hier naam accountmanager
Portefeuille	Vermeld hier portefeuille
Licentie	Vermeld hier de licentie
Deelnemers portefeuille team	Vermeld hier de namen van alle collega specialisten waarmee het Plan van Aanpak is opgemaakt. Hierbij zijn minimaal aanwezig een specialist vanuit de subafdeling: Recruitement, UWV, Garantiebanen, NPRZ,

Situatieschets Werkgever

HR beleid (huidig & toekomst)	Formuleer in max. 7 punten het huidige HR beleid o.b.v. de voorbeeld vragen: Wat zijn de speerpunten van het huidige & toekomstige HR beleid? Welke thema's zijn relevant binnen het huidige HR beleid? Welke 3 thema's/onderwerpen hebben uw meeste prioriteit?
Uitdagingen HR beleid	Formuleer in max. 5 punten de uitdagingen van het huidige & toekomstige HR beleid o.b.v. de voorbeeld vragen: Welke uitdagingen zijn er bij de realisatie van de speerpunten en thema's van het HR beleid? Wat zijn de uitdagingen binnen de huidige personeelsformatie?
Maatschappelijke betrokkenheid	Formuleer in max. 5 punten de sociaal maatschappelijke betrokkenheid o.b.v. de voorbeeld vragen: Heeft u een sociaal maatschappelijke paragraaf in uw bedrijfsvoering? Zo ja, hoe vult of wil u deze me er invulling geven? Heeft u een SR verplichting? Zo ja, hoe vult u deze in?
Kansrijke vacatures / functies	Beschrijf hier het aantal vacatures per kansrijk beroep en vermeld welke kansrijke beroepen dit zijn. Haal de data op uit het gesprek met de werkgever en doe de check via Jobfeed (SAA)

Huidige samenwerking met WSPR

SR verplichting	Vermeld hier of er een SR verplichting is, wat de verplichting is, hoe nu wordt ingevuld en welke knelpunten er eventueel zijn
Samenwerkingsovereenkomst	Vermeld hier of er een samenwerkingsovereenkomst is en zo ja, voor hoeveel plaatsingen en welke vergoeding er een samenwerkingsovereenkomst is
HalloWerk gebruik	Vermeld hier of er gebruik gemaakt wordt. Zo niet, wat zijn de redenen om het niet te doen? Zo ja wanneer er voor het laatst is ingelogd?
Garantiebanen	Vermeld hier of er een samenwerking is m.b.t. garantiebanen zo ja, hoeveel en hoe

Huidige samenwerking met WSP Rijnmond

SR verplichting	Vermeld hier of er een SR verplichting is, wat de verplichting is, hoe nu wordt ingevuld en welke knelpunten er eventueel zijn
Samenwerkingsovereenkomst	Vermeld hier of er een samenwerkingsovereenkomst is en zo ja, voor hoeveel plaatsingen en welke vergoeding er een samenwerkingsovereenkomst is
HalloWerk gebruik	Vermeld hier of er gebruik gemaakt wordt. Zo niet, wat zijn de redenen om het niet te doen? Zo ja wanneer er voor het laatst is ingelogd ?
Garantiebanen	Vermeld hier of er een samenwerking is m.b.t. garantiebanen zo ja, hoeveel en hoe
LWA partner	Vermeld hier of de werkgever een LWA partner is en welke invulling zij op dit moment hebben van hun LWA partnerschap op de 3 sporen
lid van 100 van Sander	Vermeld hier of de werkgever lid is van 100 van Sander en op welke wijze daar invulling aan gegeven wordt
Werkgevert tevredenheid (NPS)	Vermeld hier de NPS score en wat de laatste feedback is geweest ter verbetering
Aantal gebudgetteerde plaatsingen	Vermeld hier het aantal gebudgetteerde plaatsingen voor huidig boekjaar
Totaal aantal plaatsingen	Vermeld hier het aantal gerealiseerde plaatsingen lopende huidig boekjaar en wat de realisatie vorig jaar was

Aanpak verdiepen samenwerking met WSP Rijnmond

Aanknopingspunten samenwerking	Welke onderwerpen/knelpunten bieden mogelijkheid om de samenwerking verder te verbreden? Benoem hier max. 5 knelpunten die je met de werkgever wil oppakken
Sectorale ontwikkeling	Welke sectorale ontwikkelingen zijn er op de 3 sporen (w-w;u-w;s-w) die relevant zijn om de samenwerking verder te kunnen verdiepen
Aantal beoogde plaatsingen door verdieping	Vermeld hier het aantal plaatsingen die je extra beoogd door de verdieping. Bovenop het aantal dat je reeds gebudgetteerd hebt
SR verplichting / MVO wens	Dient de SR verplichting verder onder de aandacht gebracht te worden ter realisatie? Zo ja wat is dan de aanpak ism de SR acm ? Is er een MVO ambitie? Zo ja, op welke wijze wil je dit ism de SR acm invulling
Samenwerkingsovereenkomst	Wil je een samenwerkingsovereenkomst aangaan voor kansrijke beroepen tbd de doelgroepen? Zo ja, wat is de buca (aantal, duur, acquisitekader)
HalloWerk gebruik	Hoe ga je ism HW acm de dienstverlening van HalloWerk inbedden bij de werkgever ?
Garantiebanen	Zie je aanknopingspunten om middels Garantiebanen de doelgroep te helpen bij deze werkgever? Zo ja, welk aanknopingspunt is dat en op welke wijze ga je dit ism Team GB vormgeven?
LWA partner	Wil je na samenspraak met de SAA dat de werkgever een LWA partner wordt? Zo ja, welke rol en invulling van de werkgevern ga je na overleg met de SAA bewerkstelligen is op de 3 sporen ?
lid van 100 van Sander	wil je dat de werkgever lid wordt van de 100 van Sander? Zo ja, welke rol wil je dat de werkgever als lid dan gaat realiseren?
Werkgevert tevredenheid (NPS)	Welke NPS score wil je realiseren bij de werkgever ?

Beoogd tijdspad realisatie Plan van Aanpak

Beoogde doelstellingen	Beoogde realisatiedatum
Doel 1: Omschrijving van doelstellingen	Datum
Doel 2: Omschrijving van doelstellingen	Datum
Doel 3: Omschrijving van doelstellingen	Datum
Doel 4: Omschrijving van doelstellingen	Datum
Doel 5: Omschrijving van doelstellingen	Datum
Doel 6: Omschrijving van doelstellingen	Datum