

WSP RIJNMOND

Gesprek <naam werkgever>

dd-mm-jjjj

Inhoudsopgave

1. WerkgeversServicepunt Rijnmond
2. Missie
3. Positionering
4. Ambitie
5. WSPR dienstverlening
6. Matchingskansen
7. De actualiteit
8. De Samenwerking < naam werkgever >
9. WSPR productoverzicht

1. WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 15 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt.

We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel.

We zetten met werkgevers in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.



2. Missie



VOOR WERKGEVERS

MET EEN SOCIAAL HART

Werk is belangrijk voor mensen

Werk geeft je het gevoel dat je van waarde bent, meetelt en een zeker bestaan kunt opbouwen.

Wij helpen mensen naar werk

Mensen die willen en kunnen, maar die hulp nodig hebben om een baan te vinden.

Wij hebben nauwe samenwerkingen

Met werkgevers met een sociaal hart en die investeren in mensen en duurzame inzetbaarheid in de regio Rijnmond.

3. Positionering



**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

We richten ons specifiek op werkgevers met een sociaal hart, omdat zij:

- Uitgaan van talent en kijken naar wat iemand wel kan;
- De toegevoegde waarde zien van een divers en inclusief personeelsbestand;
- Aandacht geven aan mensen en functies op hen aanpassen;
- Investeren in talent met opleiding, training en coaching.

4. Ambitie

Op deze manier dragen we bij aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, en een sociaal-economisch sterke regio.

**BIJDRAGEN AAN EEN
ZEKER BESTAAN MET EEN
BAAN ZODAT NU EN STRAKS
IEDEREEN DIE WIL EN KAN
WERKT IN DE REGIO RIJNMOND**



5. WSPR dienstverlening



Werkgeversdienstverlening

Arbeidsmarktdienstverlening

Informatie aan werkgevers over wet- en regelgeving, subsidies en ondersteuning.

Advies over inclusief werkgeverschap.

Matching van kandidaten en werkgevers (bv. via HalloWerk of evenementen).

Regie en coördinatie van de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio.

Kennis en netwerk van relevante partners, programma's en projecten.

Arbeidsmarktdata inzicht in vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

6. Matchingskansen

	Van uitkering naar werk	Van school naar werk	Van werk naar werk
Mensen Wie zetten we in?	HalloWerk Banenmarkt Jobcoaching Werving & Selectie Leerwerkakkoord (werkgevers, scholen, gemeente) Uitzendkrachten op maat Speedmeet Groepsdetachering Individuele detachering	HalloWerk Banenmarkt Leerwerkakkoord (werkgevers, scholen, gemeente)	HalloWerk Banenmarkt Rijnmond Werkt Door Leerwerkakkoord (werkgevers, scholen, gemeente) Groepsdetachering Individuele detachering
Advies Waar adviseren we over?	Advies Invulling Wet Banenafpraak Advies Invulling Social Return Loonwaardemeting	Advies Invulling Social Return	Scholingsadvies (volgt 06.21) Advies inrichting werkprocessen (jobcarving)
Informatie Waar informeren we over?	Advies inrichting werkprocessen (jobcarving) Arbeidsmarktinformatie (Arbeidsmarkt In Zicht) Loonkostensubsidie, Forfaitaira loonkostensubsidie Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon Werkplekvoorzieningen, Schuldhulpverlening Taalopleiding, Loonwaardemeting Gemeentelijke voorzieningen, Loonkostenvoordeel Lage-inkomensvoordeel, Fee binnen acquisitiekader, No-riskpolis	Inrichting werkprocessen (jobcarving) Arbeidsmarktinformatie (Arbeidsmarkt In Zicht) Schuldhulpverlening Garantiebanen voor jongeren	Inrichting werkprocessen (jobcarving) Arbeidsmarktinformatie (Arbeidsmarkt In Zicht)
(Financiële) facilitering Hoe maken we het bedrijfseconomisch haalbaar?	Loonkostensubsidie Forfaitaira loonkostensubsidie Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon Werkplekvoorzieningen, Proefplaatsing (varianten) Gemeentelijke voorzieningen Loonkostenvoordeel Lage-inkomensvoordeel Fee binnen acquisitiekader No-riskpolis	Proefplaatsing (varianten) Garantiebanen voor jongeren	Scholingsvouchers

7. De actualiteit

Maatschappij van morgen,
werkgevers anno nu.

Onze maatschappij verandert, dus ons werk verandert.

Functies vallen weg, nieuwe beroepen ontstaan. We leren werken met
onzekerheid. Waar de één een bedreiging ziet, zien werkgevers juist
kansen.

De kans om kwetsbare jongeren ruim baan te geven. De kans om
gedreven krachten in te laten stromen. En de kans om 50-plussers
weer zicht op werk te geven.

Hoe de arbeidsmarkt ook verandert, de werkvloer vraagt om
werkgevers anno nu.



DE SAMENWERKING

Verkenning samenwerking <naam werkgever>

dd-mm-jjjj

8. De Samenwerking

De verkenning van de samenwerking langs 5 vragen:

- ...
- ...
- ...
- ...
- De vragen zijn te halen uit PvA werkgevers

9. WSPR productoverzicht 1/3

	Van uitkering naar werk	Van school naar werk	Van werk naar werk
Product / instrument Wat zetten we in?	HalloWerk	HalloWerk	HalloWerk
	Banenmarkten	Banenmarkten	Banenmarkt
	Werving en selectie	Bij u aan de slag, bij ons in dienst	Rijnmond Werkt Door
	Scholingsvoucher	Scholingsvoucher	Scholingsvoucher
	Jobcoaching	Garantiebanen voor jongeren	Jobcarving en functiecreatie
	Proefplaatsing	Leerwerkakkoord	Taal en werk
	Garantiebanen voor jongeren		Grip op Geld
	Jobcarving en functiecreatie		Leerwerkakkoord
	Gemeentelijke voorzieningen bij garantiebanen		
	Financiële regelingen bij garantiebanen		
	No-riskpolis		
	Loonwaardemeting		
	Taal en werk		
	No-riskpolis		
	Grip op Geld		
	Leerwerkakkoord		

9. WSPR productoverzicht 2/3

	Van uitkering naar werk	Van school naar werk	Van werk naar werk
Advies Waar adviseren wij over?	Wet Banenafpraak	Social Return	Rijnmond Werkt Door
	Wet tegemoetkomingen loondomein	Werving en selectie	Scholingsvoucher
	Social Return	Bij u aan de slag, bij ons in dienst	Jobcarving en functiecreatie
	Werving en selectie	Scholingsvoucher	No-riskpolis
	Bij u aan de slag, bij ons in dienst	Garantiebanen jongeren	Grip op Geld
	Scholingsvoucher	Garantiebanen voor jongeren	
	Garantiebanen voor jongeren	No-riskpolis	
	Jobcarving en functiecreatie		
	Gemeentelijke voorzieningen bij garantiebanen		
	Financiële regelingen bij garantiebanen		
	No-riskpolis		
	Loonwaardemeting		
	Statushouders		

9. WSPR productoverzicht 3/3

	Van uitkering naar werk	Van school naar werk	Van werk naar werk
Informatie Waar informer wij over ?	Wet Banenafpraak	Social Return	Rijnmond Werkt Door
	Wet tegemoetkomingen loondomein	Werving en selectie	Arbeidsmarktinformatie
	Social Return	Bij u aan de slag, bij ons in dienst	Scholingsvoucher
	Werving en selectie	Scholingsvoucher	Wet tegemoetkomingen loondomein
	Bij u aan de slag, bij ons in dienst	Garantiebanen jongeren	No-riskpolis
	Scholingsvoucher	Garantiebanen voor jongeren	Grip op Geld
	Arbeidsmarktinformatie	No-riskpolis	
	Garantiebanen voor jongeren		
	Jobcarving en functiecreatie		
	Jobcoaching		
	Proefplaatsing		
	Gemeentelijke voorzieningen bij garantiebanen		
	Financiële regelingen bij garantiebanen		
	No-riskpolis		
	Loonwaardemeting		
	Taal en Werk		
	Grip op Geld		
	Statushouders		

**VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART**

Werkgevers
Servicepunt  *Rijnmond*

Schiekade 830, 3032 AL Rotterdam
010 700 89 89
www.wsprijnmond.nl