|  |  |
| --- | --- |
| Integraal Plan van Aanpak Werkgever |  |
| November 2021 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Algemene informatie Werkgever | |
| Bedrijfsnaam |  |
| Branche |  |
| Aantal medewerkers |  |
| WBS nummer |  |
| Naam accountmanager |  |
| Portefeuille |  |
| Licentie |  |
| Deelnemers portefeuille team |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Situatieschets Werkgever | |
| HR beleid (huidig & toekomst) |  |
| Uitdagingen HR beleid |  |
| Maatschappelijke betrokkenheid |  |
| Kansrijke vacatures / functies |  |

| Huidige samenwerking met WSPR | |
| --- | --- |
| SR verplichting |  |
| Samenwerkingsovereenkomst |  |
| HalloWerk gebruik |  |
| Garantiebanen |  |
| LWA partner |  |
| Lid van 100 van Sander |  |
| Werkgevertevredenheid (NPS) |  |
| Aantal gebudgetteerde plaatsingen |  |
| Totaal aantal plaatsingen |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Aanpak verdiepen samenwerking met WSPR | |
| Aanknopingspunten samenwerking |  |
| Sectorale ontwikkeling |  |
| Aantal beoogde plaatsingen door verdieping |  |
| SR verplichting / MVO wens |  |
| Samenwerkingsovereenkomst |  |
| HalloWerk gebruik |  |
| Garantiebanen |  |
| LWA partner |  |
| Lid van 100 van Sander |  |
| Werkgevertevredenheid (NPS) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Beoogd tijdspad realisatie Plan van Aanpak | |
| **Beoogde doelstellingen** | **Beoogde realisatie datum** |
| **Doel 1:** | **Datum:** |
| **Doel 2:** | **Datum:** |
| **Doel 3:** | **Datum:** |
| **Doel 4:** | **Datum:** |
| **Doel 5:** | **Datum:** |
| **Doel 6:** | **Datum:** |