Bijlage I: Herpositionering WSP Rijnmond

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Inhoudsopgave

1. Aanleiding
2. Ambitie en aanpak
3. Positionering, missie en kernwaarden
4. Onze dienstverlening
5. Branding

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

HERPOSITIONEREN

1. Aanleiding

Aanleiding

Maatschappij van morgen, werkgevers anno nu.

Onze maatschappij verandert, dus ons werk verandert. Functies vallen weg, nieuwe beroepen ontstaan. We leren werken met onzekerheid. Waar de één een bedreiging ziet, zien werkgevers juist kansen. De kans om kwetsbare jongeren ruim baan te geven. De kans om gedreven krachten in te laten stromen. En de kans om 50-plussers weer zicht op werk te geven. Hoe de arbeidsmarkt ook verandert, de werkvloer vraagt om werkgevers anno nu.



Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Aanleiding

Samen zijn we op weg naar een beter herkenbaar, vindbaar en bereikbaar WSP.

Eenduidige naamgeving en branding helpt hierbij. Daarom heeft het Ministerie van SZW per 1 januari 2021 de naamgeving van WerkgeversServicepunt in de regeling SUWI opgenomen (art. 5.21b).

De wetswijziging en de veranderende omgeving vragen om een herijking van de positionering WSP Rijnmond. Passend bij de werkvloer van morgen , passend binnen onze wettelijk taak en passend bij de purpose van onze mensen.



Werkgevers Servicepunt Rijnmond

HERPOSITIONERING

2. Ambitie en aanpak

Ambitie

Een herkenbaar, vindbaar en bereikbaar WerkgeversServicepunt Rijnmond

Herkenbaar
Eén naam, één stijl, één aanbod en één verhaal over waar we voor staan en gaan als WSP Rijnmond.

Vindbaar
Een centrale plek online voor arbeidsmarktregio's, clustergemeenten en gemeenten.

Bereikbaar
Matchmaker voor mensen die willen en kunnen werken.
Gesprekspartner voor werkgevers op zoek naar personeel.



Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Ambitie

Hoe we onze ambitie realiseren, en wat we gaan doen.

Herpositionering
Eenduidige en gedragen positionering

Dienstenportfolio
Aanbod in lijn met onze belofte

Klantervaring
Samenhangend aanbod en klantbegeleiding



Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Uitgangspunten en aanpak

Samen zijn we op weg naar een beter herkenbaar, vindbaar en bereikbaar WSP.

1. Merkenstrategie 2014
2. Wijzigingen besluit SUWI 2021
3. Samen bouwen
4. Samen finte tunen
5. Experts aan het werk
6. Gedegen uitrol

.



Werkgevers Servicepunt Rijnmond

HERPOSITIONERING

3. Positionering, kernwaarden, missie

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt.

We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel.

We zetten met werkgevers in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, *werkt* in de regio Rijnmond.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Positionering

WerkgeversServicepunt Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

Werk is belangrijk voor mensen

Werk geeft je het gevoel dat je van waarde bent, meetelt en een zeker bestaan kunt opbouwen.

Wij helpen mensen naar werk

Mensen die willen en kunnen, maar die hulp nodig hebben om een baan te vinden.

Wij hebben nauwe samenwerkingen

Met werkgevers met een sociaal hart en die investeren in mensen en duurzame inzetbaarheid in de regio Rijnmond.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Kernwaarden

Onze cultuur zie je terug in onze vier kernwaarden.

Onze kernwaarden geven richting aan hoe wij denken, werken en met elkaar omgaan.

Onze kernwaarden zijn de houvast in ons werk, en vertellen wat wij belangrijk vinden in onze organisatie.

We zetten altijd een stapje extra

Elke dag zetten we een stapje extra om werkgevers en werkzoekenden verder te helpen. Want een match maken gaat niet vanzelf. We gaan door waar anderen stoppen. Daar ligt onze kracht.

We doen het samen.

We verbinden mensen met elkaar. We maken vraag en aanbod passend. We zijn herkenbaar in onze uniforme werkwijze, hebben een open cultuur, we delen kennis en vinden samen mogelijkheden. We doen het samen: in onze eigen organisatie, met partners en werkgevers in de regio Rijnmond.

We zijn blijvend betrokken

Bij onze klanten, werkzoekenden en collega's, én onze maatschappelijke opdracht. Daarom leveren we elke dag kwaliteit en gaan we voor een resultaat waar klanten en werkzoekenden blij van worden. We blijven in contact, ook als de match is gemaakt**.**

We denken vooruit

We hebben een open cultuur, die ziet, snapt en gericht innoveert. Zo creëren we kansen voor werkgevers, werkzoekenden en collega's. *Want iedereen doet ertoe.*

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Missie

Onze missie verbindt purpose en ambitie.

Waar we de komende jaren voor gaan en samen voor aan de lat staan.

Bijdragen aan een zeker bestaan met een baan.

Zodat nu en straks, iedereen die wil én kan, *werkt* in de regio Rijnmond.

Op deze manier dragen we bij aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, en een sociaal-economisch sterke regio.

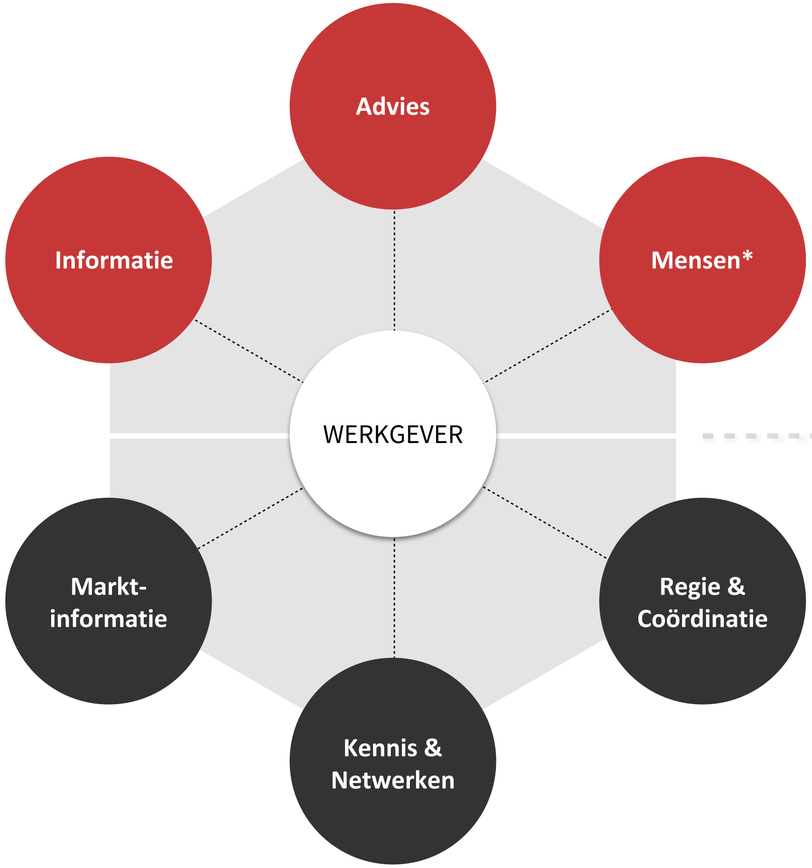
Werkgevers Servicepunt Rijnmond

HERPOSITIONERING

4. Onze dienstverlening

Onze dienstverlening

WSP Rijnmond heeft een breed pallet aan kerntaken gericht op de werkgevers en op de arbeidsmarkt. Deze kerntaken vallen uiteen in twee dienstverleningssporen, te weten: werkgevers- en arbeidsmarktdienstverlening.



Werkgevers - Dienstverlening

**WSP Rijnmond bemiddelt mensen van bijstand naar werk,*
van school naar werk en van werk naar werk — drie sporen.

Arbeidsmarkt - Dienstverlening

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Werkgeversdienstverlening

Informatie

Werkgevers in de regio Rijnmond kunnen bij het WSP Rijnmond terecht voor informatie over wet- en regelgeving, bijvoorbeeld over de Participatiewet en de Wet Banenafspraken. Daarnaast biedt het WSP Rijnmond informatie over subsidies en ondersteuning, om werkgevers te stimuleren om iemand met een arbeidsbeperking in dienst te nemen.

Advies

Het WSP Rijnmond adviseert werkgevers over hoe zijn invulling kunnen geven aan bepaalde opgaven op het gebied van inclusief werkgeverschap. Het gaat hier bijvoorbeeld om advies over het invullen van een Social Return verplichting of advies over hoe invulling te geven aan de realisatie van garantiebanen in het kader van de wet Banenafspraken.

Mensen

Het onderdeel ‘mensen’ heeft betrekking op de activiteiten die worden ondernomen voor het matchen van kandidaten en werkgevers. Hiertoe behoren bijvoorbeeld de werkzaamheden van de accountmanagers voor wat betreft het ophalen van vacatures, de activiteiten van het HalloWerk team, maar ook het organiseren van banenmarkten en evenementen waar werkzoekenden en werkgevers met elkaar in contact worden gebracht.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Arbeidsmarktdienstverlening*

Regie en coördinatie

Dit onderdeel heeft betrekking op de activiteiten omtrent regie en coördinatie van de samenwerking binnen de arbeidsmarktregio. In de regio Rijnmond wordt samengewerkt met 16 gemeenten, het UWV en de sociale partners. Rotterdam heeft als centrumgemeente de taak om de regie te voeren op deze samenwerking. Dat uit zich in de coördinatie, voorbereiding en ondersteuning van regionale afstemming en besluitvorming.

Kennis en netwerk

Vanuit het WSP Rijnmond wordt een netwerk onderhouden met relevante partners – werkgevers(-organisaties), onderwijsinstellingen, sociale partners en O&O fondsen. Dit netwerk wordt ingezet bij programma's en projecten waar deze spelers bij betrokken zijn, zoals de Leerwerkakkoorden.

Marktinformatie

Het WSP Rijnmond heeft expertise op het gebied van arbeidsmarkt-ontwikkelingen en data. Door het onderdeel arbeidsmarktdata krijgen de centrumgemeente, regiogemeenten, werkgevers en onderwijsinstellingen inzicht in vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

**Met de dienstverlening zoals is bedoeld bij arbeidsmarktdienstverlening wordt een oplossing geboden voor de vraagstukken rond de ontwikkeling van de Werkhub in Rijnmond en de samenwerking en sturing in de regio en de rol van de centrumgemeente. Gezien deze ontwikkelingen op dit moment actueel zijn en nog concrete vormen gaan krijgen, wordt in deze paragraaf niet verder operationeel uiteengezet. Wel vertellen we uit welke 3 onderdelen arbeidsmarktdienstverlening bestaan en wat zij inhouden*

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Drie sporen omdat ..

.. Dit de bepalende momenten zijn voor het realiseren van een zeker bestaan met een baan. Voor ons de krachtigste stap naar onze missie.

Voor de werkgever betekent dit dat we een brede kijk hebben op mensen die open staan voor een nieuwe baan, mensen met een uitkering en mensen die van baan willen of moeten veranderen. We helpen dan ook de werkgever om de juiste mensen te vinden.

Door te werken aan een goede aansluiting tussen school en werk dragen we eraan bij dat de werkgever ook in de toekomst goede medewerkers kan vinden.

En mocht de aansluiting tussen wat de werkgever nu nodig heeft en medewerkers die beschikbaar zijn niet optimaal zijn, dan werken we samen met de werkgever aan de ontwikkeling van talent.

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

HERPOSITIONERING

5. Branding

Pay-off

De pay-off zegt kort en bondig waar WSP Rijnmond zich op richt en voor wie we er zijn.

De naam WSP Rijnmond is niet beschrijvend, de pay off vervult die rol en geeft het merk kleur en gevoel.
De pay-off is een vast onderdeel van het logo, andere uitingen en kan ook in teksten worden gebruikt.

WSP Rijnmond.

Voor werkgevers met een sociaal hart.

We richten ons specifiek op werkgevers met een sociaal hart, omdat zij:

- Uitgaan van talent en kijken naar wat iemand *wel* kan.
- De toegevoegde waarde zien van een divers en inclusief personeelsbestand.
- Aandacht geven aan mensen en functies op hen aanpassen.
- Investeren in talent met opleiding, training en coaching.

VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Merkbelofte

De merkbelofte is de beschrijving van wat de organisatie wil bieden aan de buitenwereld, geformuleerd in de taal van de organisatie zelf.

De merkbelofte heeft niet als doel om direct met de buitenwereld gecommuniceerd te worden als slogan. Het is een kernachtige formulering waar het merk voor staat.

De impliciete belofte die een merk aan klanten doet via communicatie, gedrag en dienstverlening/producten.

Wij zijn het regionale servicepunt voor werkgevers met een sociaal hart.

Wij zijn er voor werkgevers die op zoek zijn naar passend personeel en inclusief werkgeverschap.

Passend personeel = werven + selecteren + zacht landen

VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Boodschap

Wat vertel je iemand als je 15 seconden de tijd hebt om uit te leggen wat WSP Rijnmond doet?

Je boodschap is vast onderdeel van teksten. Er zitten twee kanten aan de boodschap en dat is bewust gekozen: die van de werkgever en de werkzoekende.

We richten ons in de boodschap op de werkgever, tegelijkertijd zijn zij het 'middel' om mensen die net even wat meer hulp nodig hebben, aan een baan te helpen.

Zo vertellen we in de boodschap op een heldere manier aan werkgevers wat we willen bewerkstelligen in onze missie.

Wij helpen werkgevers met een sociaal hart. Bedrijven en organisaties die iedereen een gelijke kans op werk willen bieden.

Dat doen we door te adviseren over inclusief werkgeverschap en werkgevers te ondersteunen met het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel.

Zo helpen we mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan, en dragen we bij aan een zeker bestaan.

Door dit te doen creëren we een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. Een sociaal-economisch sterke regio. En zorgen we er voor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Boilerplate

WerkgeversServicepunt Rijnmond

Voor werkgevers met een sociaal hart

WSP Rijnmond helpt werkgevers met een sociaal hart. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we helpen ze bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel.

Zo helpen we mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan; En dragen we bij aan een zeker bestaan. Door dit te doen creëren we een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. Een sociaal-economisch sterke regio. En zorgen we er voor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, *werkt* in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. Samen met werkgevers zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij de werkgever en de werknemer.

VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Merkhiërarchie

Brandingniveaus	Huidige Situatie	Toekomstige Situatie
Landelijke *WerkgeversServicepunt*	Werkgevers Servicepunt	Werkgevers Servicepunt
Arbeidsregio's *WSP Rijnmond*	Werkgevers Servicepunt Rijnmond	Werkgevers Servicepunt Rijnmond
Clustergemeentes *WerkgeversServicepunt Rijnmond* *Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk*	Werkgevers Servicepunt BAR Barendrecht Albrandswaard Ridderkerk	Werkgevers Servicepunt Rijnmond Barendrecht, Albrandswaard, Ridderkerk
Lokaal *WerkgeversServicepunt Rijnmond* *Hoeksche Waard*	HW werkt!	Werkgevers Servicepunt Rijnmond Hoeksche Waard

De landelijke WSP merkhandleiding is op 26 November 2020 vastgesteld. De vertaling van deze landelijke merkhandleiding naar regionale merkhandleiding wordt in januari 2021 opgeleverd en verspreid onder de cluster gemeenten. Met deze clustergemeenten worden afspraken gemaakt over de fasering van het gebruik van het merk WSP Rijnmond en bijbehorende communicatie-uitingen.

VOOR WERKGEVERS
MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Middelen


Informatieblad

WERVING EN SELECTIE

Bent u als werkgever met een sociaal hart op zoek naar de juiste kandidaat voor uw vacature? WerkgeversServicepunt Rijnmond ondersteunt u kosteloos bij werving en selectie van medewerkers en de invulling van uw MVO-beleid. Wij maken op basis van uw vraag de eerste selectie, zodat u snel en gemakkelijk passende kandidaten krijgt. Samen maken we de beste match, zo helpen we mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan.

Zo werkt het
- Passende medewerkers vinden doen we samen. Uw vaste contactpersoon bij WerkgeversServicepunt Rijnmond zal daarom eerst, samen met u, uw vraag helder en duidelijk in kaart brengen. Het is van belang inzicht te hebben in gewenste competenties, werkervaring en opleidingsniveau. De kandidaat moet een profiel hebben dat past binnen de ambities en cultuur van uw organisatie. Wij selecteren voor u de beste match uit ons bestand.
- Met grote zorg selecteren wij kandidaten die voldoen aan uw wensen en past in uw organisatie. Wij spreken de kandidaten eerst zelf, zodat de kans op een succesvolle match zo groot mogelijk is.
- Indien nodig adviseren wij u een passend leerwerktraject, zodat u personeel krijgt met de vaardigheden die u belangrijk vindt.
- Onze dienstverlening stopt niet na het matchen van de kandidaat: de juiste begeleiding van de werknemer op de werkvloer kan het verschil maken. Met intensief contact en door met u gerichte afspraken te maken, zorgen we voor duurzame inzet.

Uw voordeel
- Kosteloos advies, bemiddeling en begeleiding van WerkgeversServicepunt Rijnmond.
- Maatwerk.
- Wij verzorgen werving & selectie.
- Leerwerktraject als er geen directe match beschikbaar is.
- Invulling geven aan sociaal werkgeverschap en mogelijke sociale verplichtingen
- Mogelijk ook advies of concrete hulp om de duurzame inzet te kunnen realiseren: coaching op de werkvloer; informatie en advies over financiële voordelen zoals premiekortingen, regelingen en subsidies als u een kandidaat met een uitkering of een arbeidsbeperking in dienst neemt. Ook bij een ondernemer met een sociaal hart moet de ontvanst kloppen!

Aan de slag
Wilt u meer informatie? Bel of e-mail WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) op 010-700 89 89 of contacteer ons op info@wsprijnmond.nl Of contacteer direct … www.wsprijnmond.nl

Volg ons

VOOR WERKGEVERS MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond


Informatieblad

GARANTIEBANEN VOOR JONGEREN

Bent u als werkgever met een sociaal hart op zoek naar de juiste kandidaat voor uw vacature? WerkgeversServicepunt Rijnmond ondersteunt u kosteloos bij werving en selectie van medewerkers en de invulling van uw MVO-beleid. Wij maken op basis van uw vraag de eerste selectie, zodat u snel en gemakkelijk passende kandidaten krijgt. Samen maken we de beste match, zo helpen we mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan.

Zo werkt het
- Passende medewerkers vinden doen we samen. Uw vaste contactpersoon bij WerkgeversServicepunt Rijnmond zal daarom eerst, samen met u, uw vraag helder en duidelijk in kaart brengen. Het is van belang inzicht te hebben in gewenste competenties, werkervaring en opleidingsniveau. De kandidaat moet een profiel hebben dat past binnen de ambities en cultuur van uw organisatie. Wij selecteren voor u de beste match uit ons bestand.
- Met grote zorg selecteren wij kandidaten die voldoen aan uw wensen en past in uw organisatie. Wij spreken de kandidaten eerst zelf, zodat de kans op een succesvolle match zo groot mogelijk is.
- Indien nodig adviseren wij u een passend leerwerktraject, zodat u personeel krijgt met de vaardigheden die u belangrijk vindt.
- Onze dienstverlening stopt niet na het matchen van de kandidaat: de juiste begeleiding van de werknemer op de werkvloer kan het verschil maken. Met intensief contact en door met u gerichte afspraken te maken, zorgen we voor duurzame inzet.

Uw voordeel
- Kosteloos advies, bemiddeling en begeleiding van WerkgeversServicepunt Rijnmond.
- Maatwerk.
- Wij verzorgen werving & selectie.
- Leerwerktraject als er geen directe match beschikbaar is.
- Invulling geven aan sociaal werkgeverschap en mogelijke sociale verplichtingen
- Mogelijk ook advies of concrete hulp om de duurzame inzet te kunnen realiseren: coaching op de werkvloer; informatie en advies over financiële voordelen zoals premiekortingen, regelingen en subsidies als u een kandidaat met een uitkering of een arbeidsbeperking in dienst neemt. Ook bij een ondernemer met een sociaal hart moet de ontvanst kloppen!

Aan de slag
Wilt u meer informatie? Bel of e-mail WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) op 010-700 89 89 of contacteer ons op info@wsprijnmond.nl Of contacteer direct … www.wsprijnmond.nl

Volg ons

VOOR WERKGEVERS MET EEN SOCIAAL HART

Werkgevers Servicepunt Rijnmond


Werkgevers Servicepunt Rijnmond

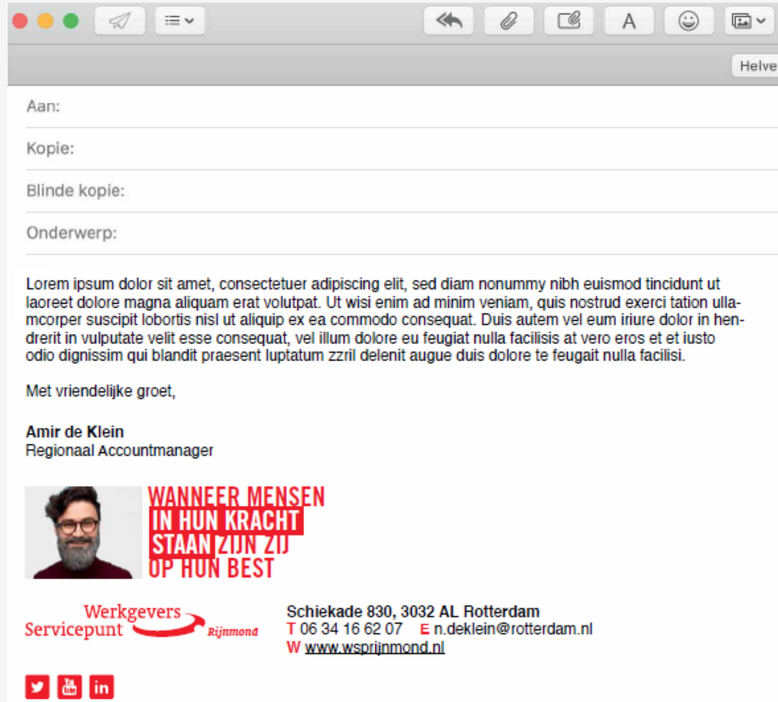
Rubine Daams
Regionaal Accountmanager

06 34 16 62 07
r.daams@rotterdam.nl

Schiekade 830
3032 AL Rotterdam
Postbus 37035
3005 LA Rotterdam

www.wsprijnmond.nl

IK KIJK NAAR WAT IEMAND KAN EN PAS MIJZELF DAAROP AAN


Aan:

Kopie:

Blinde kopie:

Onderwerp:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetuer adipiscing elit, sed diam nonummy nibh euismod tincidunt ut laoreet dolore magna aliquam erat volutpat. Ut wisi enim ad minim veniam, quis nostrud exerci tation ullamcorper suscipit lobortis nisl ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis autem vel eum iriure dolor in hendrerit in vulputate velit esse consequat, vel illum dolore eu feugiat nulla facilisis at vero eros et et iusto odio dignissim qui blandit praesent luptatum zzril delenit augue duis dolore te feugait nulla facilisi.

Met vriendelijke groet,

Amir de Klein
Regionaal Accountmanager

WANNEER MENSEN IN HUN KRACHT STAAN ZIJN ZIJ OP HUN BEST

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Schiekade 830, 3032 AL Rotterdam
T 06 34 16 62 07 E n.deklein@rotterdam.nl
W www.wsprijnmond.nl

Werkgevers Servicepunt Rijnmond

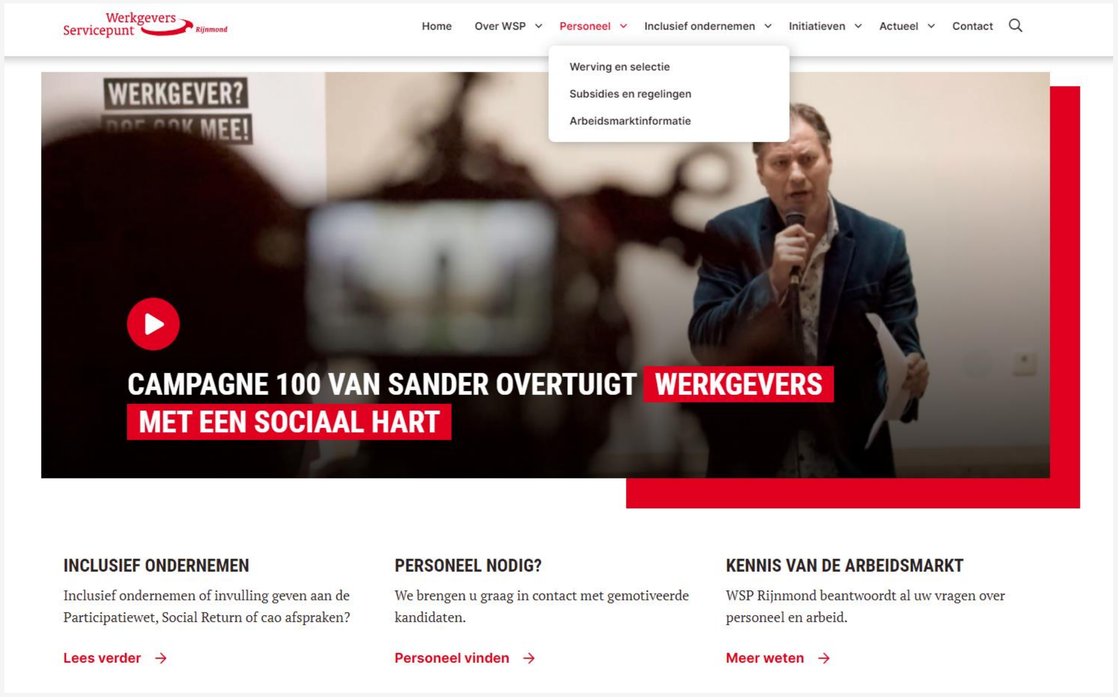
Middelen

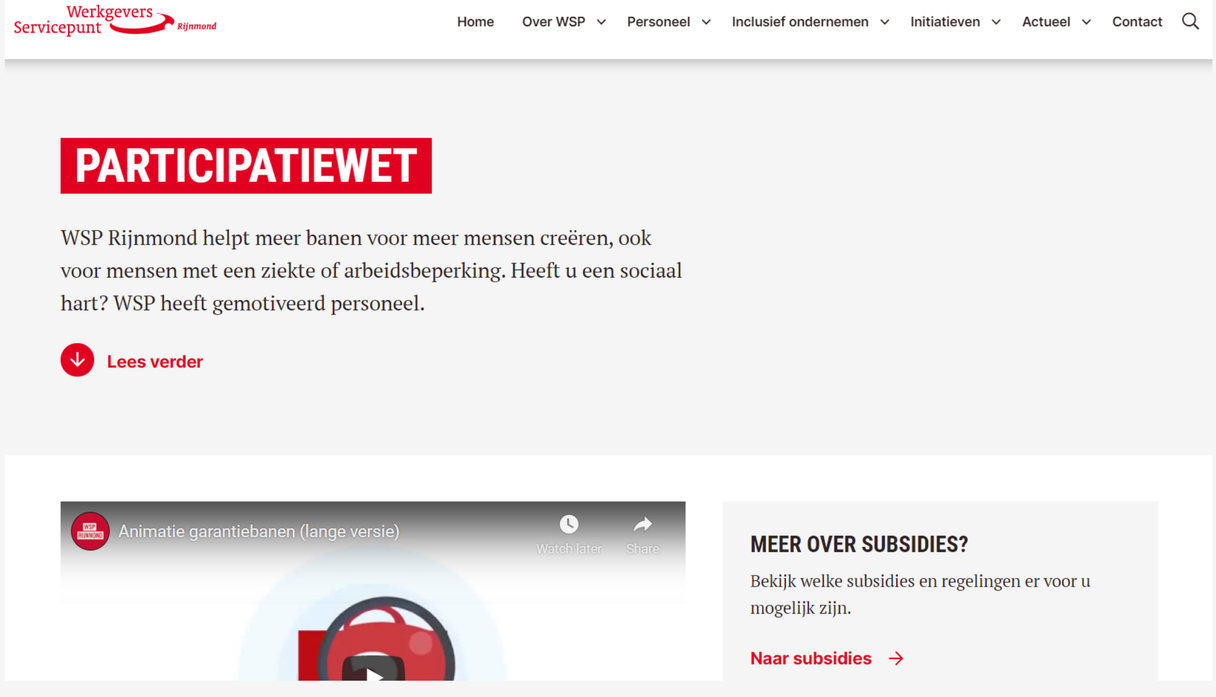




Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Middelen





Werkgevers Servicepunt Rijnmond

Middelen

Regionaal Accountmanagers

Onze mensen staan voor u klaar

Team omschrijving van functie ‘Accountmanager’. Korte uitleg van de functie in max. 4 zinnen. Wat houdt de functie bijvoorbeeld in? Wat is een accountmanager? Kort en helder.

Team omschrijving
Genditatem sapicil leseque dem et porrovit, consendis sam, sunducium id quaspel iliae moluptasped que in remporp oriberunt, occus doluptiae verspelectem acil ipsam aut endaepeles antion plibus.

Pictiis et es eicto mo coneces molo omnis sim reptatum fugit, qui senitassitat mod ma sinciur? Aliam ipsanto berspie nihicabores del ea venihil maio eliquia consequam voluptatiae susam facea ipisitione pratene nonet que estibus eumque vollorat accusapedi imolupt aspelle sequuntor remque omnitatur?

“BIJVOORBEELD EEN QUOTE VAN EEN TEAMLID OVER HET TEAM HET LIEFST IN MAX 3 ZINNEN”

Soloreri dolorem que con cusanim rem es ipsandi sitatus ciusam, id que liae parcimusant voluptaqui dus aut aut li.

Facts, taken of doelen
sent quatusci volor acim abo. Ut as voluptatatis nonest quamet, sum et quam rae maximus dolorunt landia cus mos eum untemque pro exero odi doluptas endaerum reperum aut modit, anto bea dolenestium es conseni enihilit adi serferi culla consequi occae dolores tiamus ea sum

- Vidigenet, culla dolum et eosapides aut
- Vidigenet, culla dolum et eosapides aut
- Vidigenet, culla dolum et eosapides aut
- Vidigenet, culla dolum et eosapides aut
- Vidigenet, culla dolum et eosapides aut

Regionaal Accountmanagers

Smoelenboek



Anet Daverveld
Regionaal Accountmanager
anet.daverveld@uwv.nl
06 29 89 72 19
HORECA EN DETAILHANDEL



Luuk Hermse
Regionaal Accountmanager
l.hermse@rotterdam.nl
06 26 89 41 41
GLASTUINBOUW EN GROOTHANDEL



Jeroen Hooghart
Regionaal Accountmanager
jeroen.hooghart@uwv.nl
06 29 15 21 31
HAVEN, TRANSPORT EN LOGISTIEK



Barry Kors
Regionaal Accountmanager
b.kors1@rotterdam.nl
06 12 16 33 13
NEW BUSINESS



Martha Horvers
Regionaal Accountmanager
mm.horvers@rotterdam.nl
06 39 01 26 46
ZORG



Lucenda Adopai
Regionaal Accountmanager
lk.adopai@rotterdam.nl
06 30 41 73 58
ZAKELIJKE DIENSTVERLENING

Werkgevers Servicepunt Rijnmond