

Voorzieningen Garantiebanen



Garantiebanen zijn banen voor mensen die graag willen werken, maar door een arbeidsbeperking niet in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. De gemeente kan u helpen bij het creëren van geschikte functies. Met advies of concrete ondersteuning, zoals begeleiding of aanpassingen op de werkplek.

Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kan een werkzoekende maximaal twee maanden kosteloos werken bij een reguliere werkgever. Als de werkzoekende een uitkering heeft, mag hij/zij tijdens deze periode werken met behoud van uitkering. Tijdens de proefplaatsing wordt uiterlijk in de zesde week de loonwaarde gemeten. Op basis daarvan berekent de gemeente de hoogte van de subsidie.

Als u gebruik maakt van forfaitaire loonkostensubsidie, dan duurt de proefplaatsing een maand. U kunt alleen een proefplaatsing inzetten als daarop een dienstverband volgt zonder proeftijd van ten minste 6 maanden en voor minimaal 12 uur per week.

Loonwaardemeting

Om loonkostensubsidie in te kunnen inzetten, bepaalt de gemeente de loonwaarde van de toekomstige werknemer, en voert daarvoor een Dariuz-loonwaardemeting uit. Bij een loonwaardemeting wordt de geleverde werkprestatie in een specifieke functie vergeleken met de formele vereisten van die functie. De loonwaarde-professional geeft vervolgens een onafhankelijke beoordeling over de hoogte van de loonkostensubsidie. De uitkomst van het loonwaarde-onderzoek geeft een betrouwbaar beeld van het tempo, de kwaliteit en de inzetbaarheid van de toekomstige werknemer.

Vervoersvoorziening

Als de werknemer door zijn/haar beperking niet zelfstandig kan reizen en/of geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer, is het mogelijk om een vervoersvoorziening aan te vragen. De vervoersvoorziening is alleen bedoeld voor woon-werkverkeer.

Meeneembare voorziening(en)

Meeneembare voorzieningen zijn bijzondere hulpmiddelen die een werkgever niet in zijn bedrijf beschikbaar heeft. Deze voorzieningen zijn niet aan een specifieke werkplek gebonden en kunnen dus worden meegenomen. Denk bijvoorbeeld aan orthopedische werkschoenen, voorleesapparatuur, spraakversterkers of een aangepaste bureaustoel. Het verstrekte hulpmiddel blijft altijd eigendom van de gemeente.

Doventolk

Voor een doventolk kan de (toekomstige) werknemer een vergoeding bij de gemeente aanvragen.

Werkplekaanpassing

Is het nodig om de werkplek van een werknemer met een arbeidsbeperking aan te passen, omdat hij/zij anders zijn werk niet kan uitvoeren? Dan kunt u een werkplekaanpassing aanvragen. Het gaat dan bijvoorbeeld om een rolstoeltoegankelijke werkruimte of een traplift. Deze voorzieningen stelt de gemeente in principe in bruikleen beschikbaar. We kijken voor de beoordeling altijd of de kosten proportioneel zijn.

Meer weten?

Neem voor meer informatie over garantiebanen en de samenwerking met de gemeente contact op met de Accountmanagers Participatie of jobcoaches Garantiebanen van het WerkgeversServicepunt Rijnmond.

No-riskpolis

De no-riskpolis is een landelijke voorziening die bedoeld is voor de werkgever die een arbeids-overeenkomst aangaat met een werkzoekende met een

arbeidsbeperking die is opgenomen in het landelijk doelgroepregister. Via de no-riskpolis wordt in het eerste ziektejaar tussen de 70% en 100% van het dagloon vergoed en in het tweede jaar 70% van het dagloon. Er geldt een maximum dagloon. Het UWV verzorgt deze no-riskpolis als de werknemer binnen 6 weken via de gebruikelijke route wordt ziek gemeld. De werknemer moet ook ziek worden gemeld bij de gemeente. Tijdens de ziekteperiode heeft de werkgever geen recht op een eventuele loonkostensubsidie. De No-risk polis hoeft niet apart aangevraagd te worden.

De volledige voorwaarden voor het gebruik van deze voorzieningen kunt u vinden in het document Participatieverordening Rotterdam 2015 op: www.bis.rotterdam.nl.

WerkgeversServicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft elke werkgever één vast aanspreekpunt. We adviseren bedrijven en organisaties over inclusief werkgeverschap en we ondersteunen werkgevers bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. We zetten met hen in op maatwerk en blijven ook na plaatsing betrokken. Zo leveren we een bijdrage aan een inclusieve en diverse arbeidsmarkt, zodat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

U kunt ook bij ons terecht voor advies en informatie over:

- Wetgeving en beleid, zowel landelijk als regionaal
- Invulling van sociale voorwaarden (CAO en Social Return)
- Werving en Selectie vast personeel
- Arbeidsmarktinformatie
- Productie uitbesteden en terughalen

Werkgevers
Servicepunt  Rijnmond

Disclaimer: aan de inhoud van dit informatieblad kunnen geen rechten worden ontleend

(010) 700 89 89 info@wsprijnmond.nl www.wsprijnmond.nl



@WSPR_Rijnmond



WSP Rijnmond